

Dodatok č. 1 k dohode č. 11 /§50 – NS/2012

o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č.11/§50-NS/2012 zo dňa 20.04.2012 medzi:

Sídlo:
zastúpeným riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693
Štátna pokladnica**

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

**Právnickou osobou/Fyzickou osobou: Ľudmila, n.o.
Miesto podnikania/sídlo: Košická 2, 082 04 Drienov
Štatutárny orgán: Ing. Ľudmila Sabolová
IČO: 45 734 992
SK NACE Rev2 (kód/text): 87.30.0 – starostlivosť o staršie osoby a osoby
so zdravotným postihnutím
Bankové spojenie: Tatrabanka a.s.
č. účtu:**

(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“)

Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa predĺženie lehoty na preobsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl.V. bod 4 dohody č.11/§50-NS/2012 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 20.04.2012 (ďalej len „dohoda“).

Článok I.

Účel a predmet dodatku

V nadväznosti na dohodu č. 11/§50-NS/2012 zo dňa 20.04.2012 a žiadosť zamestnávateľa o predĺženie termínu na preobsadenie pracovného miesta sa mení nasledujúci článok a bod dohody takto:

V článku V. dohody bod číslo 4) sa jeho znenie dopĺňa o text ktorý znie:

- 4) V prípade pracovného miesta „opatrovateľka“, ktoré bolo uvoľnené k 06.06.2013, môže byť toto miesto v prípade jeho preobsadenia neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia.

Článok II.

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.11 /§50-NS/2012 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 20.04.2012.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
Ing. Ľudmila Sabolová
zamestnávateľ

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov