

D O D A T O K č. 1
k dohode č. 64/XXI/2013/§54 zo dňa 21.06.2013

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu
č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená
v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)**

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

zastúpeným riaditeľom: PhDr. Martinom Šebianom, PhD.

IČO: 37 949 616 DIČ: 20217663400

Bankové spojenie: č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: PM šport, s.r.o.

Sídlo: Továrenská 317/9, 984 01 Lučenec - Opatová

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Matejom Pavkom, konateľom spoločnosti

IČO: 45 951 837 DIČ: 202 315 4243

SK NACE Rev2 (kód/text): 47.64.0 / Maloobchod so športovými potrebami
v špecializovaných predajniach

Bankové spojenie: číslo účtu:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Banskej Bystrici pod číslom 19318/S

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“)

Článok I. Predmet a účel dodatku

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1 Dohody č. 64/XXI/2013/ § 54 zo dňa 21.06.2013, na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest z dohodnutého počtu 6 pracovných miest na 5 pracovných miest, doručenej pod číslom 2013/180523-AOTPDZ dňa 22.07.2013.

Článok II.

Na základe uvedených skutočností sa menia Článok II. bod 1, 1.1 a 2 a Článok III. bod 1 predmetnej dohody.

Zmenený Článok II. body 1), 1.1 a 2) sa menia nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 5 /päť/.
- 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: 5. /päť/. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, **ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody**) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr však do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Predavač	5223007	01.07.2013	neurčitú	12	473,19	5.678,28
1	Administratívny pracovník	4110000	01.07.2013	neurčitú	12	473,19	5.678,28
1	Administratívny pracovník	4110000	01.07.2013	neurčitú	12	473,19	5.678,28
1	Administratívny pracovník	4110000	01.07.2013	neurčitú	12	473,19	5.678,28
1	Administratívny pracovník	4110000	01.07.2013	neurčitú	12	473,19	5.678,28
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	28.391,40

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Článok III. bod 1 sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% z predpokl. CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	5223007	neurčitá	12	473,19	425,87	456,54	5.478,48
1	4110000	neurčitá	12	473,19	425,87	456,54	5.478,48
1	4110000	neurčitá	12	473,19	425,87	456,54	5.478,48
1	4110000	neurčitá	12	473,19	425,87	456,54	5.478,48
1	4110000	neurčitá	12	473,19	425,87	456,54	5.478,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						27.392,40	

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Lučenci, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Matej Pavko
štatutárny zástupca PM šport, s.r.o.

.....
PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu