

Dodatok č. 1

k Dohode č. 100/XXI/2013/§54

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Nábřeží Jana Pavla II.438/16, 058 01 Poprad
zastúpeným riaditeľom Ing. Jozef Križan
IČO 37 937 758
DIČ:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/~~meno~~:

sídlo/~~miesto podnikania~~

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

číslo účtu :

Zapísaný v

vedenom na

Pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

OVITEX, s.r.o.

Komenského 584/13, 058 01 Poprad

Ing. Kamila Olejníková

36507202

G/46.41 Veľkoobchod s textilom

Uvedeným dodatkom v súlade s Čl. VII., ods.1 dohody, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

I.

1. Mení a dopĺňa sa Čl. II. bod 1 a bod 2, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, **ktoré je povinnou prílohou č.7 dohody**) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **1 UoZ** na dobu **neurčito**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky.

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Asistentka	3343000	02.07.2013	neurčito	12	792,25	9507
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	9507

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2. Mení a dopĺňa sa Čl. III. bod 1, ktorý znie:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovaní a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	3343000	neurčito	12	792,25	713,02	456,54	5478,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						5478,48	

II.

- 1/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
- 3/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa

Za zamestnávateľa: 31.07.2013

Za úrad: 31.07.2013

.....
Ing. Kamila Olejníková
konateľ

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad