

Zmluva 45-400-2012/12
o poskytnutí ubytovania zamestnancovi
uzavretá podľa ust. § 51 Občianskeho zákonníka v platnom znení

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ: **Slovenský hydrometeorologický ústav**
Jeséniova 17, 833 15 Bratislava

zastúpený: RNDr. Martin Benko, PhD.
generálny riaditeľ

IČO: 00156884
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. ú. 7000391672/8180

Zriaďovacia listina vydaná Rozhodnutím ministra životného prostredia SR z 12. júna 2006 č. 23/2006-1.6.

(ďalej iba „SHMÚ“)

a

Zamestnanec : Bc. Maroš Turňa
Dátum narodenia: 17.10.1983
Rodné číslo: 8810177803
Trvalé bydlisko: Hronská 10, 976 97 Nemecká

(ďalej „zamestnanec“)

I.
Úvodné ustanovenia

1. Pán(i) Bc. Maroš Turňa je zamestnancom SHMÚ, nastúpil(a) do pracovného pomeru dňa 01. 03. 2013 na základe pracovnej zmluvy.
2. Pán(i) Bc. Maroš Turňa vyhlasuje, že v Bratislave nevlastní byt alebo domovú nehnuteľnosť a nie je nájomcom alebo užívateľom bytu.
3. Zmluvné strany uzatvárajú predmetnú zmluvu za účelom zabezpečenia dočasného ubytovania zamestnanca.

II.
Predmet zmluvy

1. SHMÚ poskytuje zamestnancovi SHMÚ na dočasné užívanie zariadenú izbu č. 1, ktorá sa nachádza na prízemí budovy C v sídle SHMÚ (ďalej ako „izba“ alebo „ubytovací priestor“).
2. S užívaním miestnosti je spojené právo na využitie spoločného príslušenstva (sprcha, WC), ktoré sa nachádza na prízemí budovy C.

III. Trvanie zmluvy a spôsob jej ukončenia

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú – na päť rokov odo dňa jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Zmluvný vzťah sa skončí:
 - a) dohodou zmluvných strán,
 - b) dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca v SHMÚ,
 - c) okamžitým odstúpením od zmluvy zo strany SHMÚ:
 - ak zamestnanec poruší hrubým alebo opakovaným spôsobom svoje povinnosti z tejto zmluvy a/alebo z hygienického prevádzkového poriadku a/alebo z Interného pokynu GR č. 06-702/01-2012,
 - ak zamestnanec aj napriek výstrahe porušuje dobré mravy.
 - d) výpoveďou bez uvedenia dôvodu.
3. Výpoveď musí byť vyhotovená písomne a doručená druhej strane. Výpovedná lehota je 7 dní. Výpovedná lehota začína plynúť dňom po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

IV. Cena a spôsob jej úhrady

1. Za poskytnuté ubytovanie sa zamestnanec zaväzuje hradiť paušálnu úhradu vo výške 101,79 eur mesačne.
2. Dohodnutú mesačnú úhradu 101,79 eur je zamestnanec povinný uhradiť v prípade, ak ubytovanie v bežnom mesiaci trvá aspoň 15 dní. V prípade, ak zamestnancov zmluvný vzťah v SHMÚ v bežnom mesiaci trvá menej ako 15 dní, dohodnutá odmena predstavuje 6,64 eur/noc.
3. Zamestnanec je povinný zaplatiť dohodnutú úhradu mesačne vopred:
 - a) za prvý mesiac najneskôr pri uzavretí zmluvy,
 - b) za nasledujúce mesiace vždy najneskôr do konca predchádzajúceho mesiaca.
4. Zamestnanec uhradí dohodnutú mesačnú paušálnu úhradu v zmysle tohto článku zmluvy priamo do pokladne SHMÚ alebo sa mu táto suma (paušálna úhrada) bude pravidelne zrážať z jeho mesačnej mzdy, pričom za týmto účelom je povinný uzatvoriť so SHMÚ dohodu o zrážkach zo mzdy. Za prvý mesiac ubytovania zamestnanec uhradí dohodnutú úhradu vždy do pokladne SHMÚ.
5. SHMÚ má právo v prípade nárastu prevádzkových nákladov na ubytovanie (zvýšenie ceny služieb – elektrická energia, teplo/vykurovanie, vodné stočné, odvoz odpadu) jednostranne zvýšiť cenu za ubytovanie, a to maximálne o sumu zodpovedajúcu zvýšeným nákladom.
6. SHMÚ oznámi zvýšenie ceny za ubytovanie ubytovanému najmenej 1 mesiac vopred.
7. V prípade, ak cena za ubytovanie bude podstatne zvýšená, zamestnanec má právo v súlade s ustanovením § 48 ods. 1 Občianskeho zákonníka od zmluvy odstúpiť. V prípade, ak zamestnanec písomne neodstúpi od zmluvy do desiatich dní odo dňa oznámenia o zvýšení ceny za ubytovanie v zmysle bodu 5 a 6 tohto článku zmluvy, bude zamestnanec platiť zvýšenú cenu za ubytovanie podľa bodu 5 tohto článku. Za podstatné zvýšenie ceny za ubytovanie sa rozumie jej zvýšenie aspoň o 33%.
8. Zamestnanec sa zaväzuje, že zvýšenú cenu za ubytovanie bude platiť od mesiaca nasledujúceho po oznámení zvýšenia ceny ubytovania zo strany SHMÚ podľa bodu 5 a 6 tohto článku.

V.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec je povinný:
 - a) dodržiavať Hygienický prevádzkový poriadok pre ubytovňu SHMÚ,
 - b) platiť úhradu za ubytovanie v dohodnutom termíne,
 - c) zabezpečovať poriadok a čistotu v ním užívaných priestoroch, vrátane spoločných priestorov a chodby,
 - d) používať vlastné elektrospotrebiče spĺňajúce platnú normu STN a elektrospotrebiče vo vlastníctve zamestnávateľa iba s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa,
 - e) umožniť kontrolu poskytnutého priestoru zodpovedným zamestnancom SHMÚ v prípade prevádzkovej havárie (oheň – dym, voda, elektrický prúd, rozvody ÚK a pravidelných kontrol a revízií napr. elektrických zariadení),
 - f) nevykonávať bez súhlasu SHMÚ žiadne zmeny ubytovacích priestoroch (akákoľvek manipulácia s nábytkom, zásah do elektroinštalácie, výmena zámkov a pod.),
 - g) zdržať sa takého správania, ktorým by obmedzoval práva ostatných ubytovaných,
 - h) uvoľniť izbu v deň ukončenia zmluvy bez nároku na akúkoľvek náhradu do 12.00 hod.,
 - i) pri vysťahovaní izbu odovzdať podľa pokynov SHMÚ v pôvodnom stave,
 - j) prijímať návštevy (tretie osoby) do ubytovacieho priestoru len v súlade s Interným pokynom GR č. 06-702/01-2012.
2. Zamestnanec bol poučený o zákaze:
 - a) ubytovať v poskytnutom priestore tretie osoby. V prípade, že zamestnanec má záujem ubytovať v poskytnutom priestore (izbe) tretie osoby je povinný postupovať podľa Interného pokynu GR č. 06-702/01-2012,
 - b) vodiť zvieratá do ubytovacích priestorov.
3. Zamestnanec potvrdzuje, že bol oboznámený s Hygienickým prevádzkovým poriadkom pre ubytovňu SHMÚ a Interným pokynom GR č. 06-702/01-2012, týmto rozumie a zaväzuje sa ich dodržiavať.
4. SHMÚ nezodpovedá za veci zamestnanca vnesené do ubytovacieho priestoru.
5. Zamestnanec zodpovedá za škodu v zmysle § 415 a nasl. Občianskeho zákonníka v platnom znení.
6. SHMÚ je oprávnený:
 - a) poskytnutý priestor vypratať na náklady zamestnanca, pokiaľ tak neurobí sám v lehote dohodnutej v zmluve,
 - b) v prítomnosti zamestnanca vykonať kontrolu dodržiavania ubytovacieho poriadku a povinností, vyplývajúcich z tejto zmluvy.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva bola uzavretá v 3 vyhotoveniach, dve vyhotovenia pre SHMÚ a jedno pre zamestnanca.

2. Práva a povinnosti, neupravené touto zmluvou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka.
3. Zmeny zmluvy sú platné iba v prípade, že budú dohodnuté písomným dodatkom.
4. Ak by niektoré ustanovenia zmluvy mali byť neplatnými alebo neúčinnými, nie je tým dotknutá platnosť a účinnosť ostatných ustanovení zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli, že namiesto neplatných a neúčinných ustanovení zmluvy sa použijú platné ustanovenia zmluvy, prípadne všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré sú obsahom a účelom najbližšie obsahu a účelu zmluvy.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v platnom znení.
6. Zmluvné strany zhodne vyhlasujú, že si zmluvu riadne prečítali a potvrdzujú, že zmluva je zrozumiteľná a určitá a vyjadruje ich skutočnú, slobodnú a vážnu vôľu, nie je uzatvorená v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju týmto vlastnoručne podpisujú.
7. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je:
 - Príloha č. 1 Hygienický prevádzkový poriadok pre ubytovňu SHMÚ
 - Príloha č. 2 Interný pokyn GR č. 06-702/01-2012

- 2 -08- 2013

Bratislava dňa

.....
generálny riaditeľ SHMÚ



.....
zamestnanec