

Inšpektorát práce Nitra
ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra.

V súlade s ustanoveniami § 2 odst. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013 zmluvné strany

Inšpektorát práce Nitra, zastúpený
Ing. Róbertom Bullom, vedúcim služobného úradu

na jednej strane

a

ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra, zastúpená
Predsedom ZV: Ing. Jánom Husárom

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2013

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú.

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 odst. 1, písm. d/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov
- sociálna oblasť a sociálny fond
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť ZO bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu a to v rozsahu potrebnom pre výkon tejto funkcie.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru ZO najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania miezd.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať člena ZV na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátno-zamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 11

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.

Článok 12

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné nad rámec ustanovený v § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov (2 - násobok, resp. 3 - násobok + 2 funkčné platy)

Štátnemu zamestnancovi, ktorý je štatutárny orgán vymenovaný podľa osobitného predpisu (zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov) patrí podľa § 53 ods. 5 v nadväznosti na § 53 ods. 4 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odvolaním z funkcie alebo uplynutím funkčného obdobia podľa osobitného predpisu odstupné v sume **štvornásobku** jeho posledne priznaného funkčného platu.

Ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, patrí mu odstupné v sume **päťnásobku** jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 13

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi v zmluvách uzatvorených počas roka 2013 sú najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie sú neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy, príloha č. 3.

Článok 14

Služobný úrad bude v súlade s Plánom vzdelávania na rok 2013 dbať o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov, najmä:

- umožnením účasti na odborných seminároch, kurzoch a školeniach podľa finančných možností úradu.

Časť IV

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 15

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hod. týždenne.

Prekážky v práci (pri pružnom pracovnom čase) na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Výnimkou sú prekážky v práci z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania (potvrdené lekárom) a ostatných celodenných prekážok v práci. V týchto prípadoch patrí zamestnanacovi pracovné voľno s náhradou mzdy celý deň, čo je čas zodpovedajúci priemernej dennej dĺžke pracovnej zmeny, t. 7,5 hod.

Článok 16

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení základnej výmery dovolenky štátnych zamestnancov o jeden týždeň.

Článok 17

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 3,80 € . Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 65% z ceny tohto stravného lístka. Stravné lístky budú poskytnuté zamestnancom len v čase, v ktorom štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu a je k dispozícii služobnému úradu.

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa § 70 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu vo výške 0,5 € .

Článok 19

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vo výške 170 € v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu a to v prípade živelnej pohromy, vykradnutia, úmrtia v rodine, dlhodobá PN (min. 3 mesiace).

Článok 20

Služobný úrad poskytne podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu štátnym zamestnancom finančný dar:

- | | |
|---|-------|
| - pri 60-ročnom životnom jubileu vo výške | 250 € |
| - pri narodení dieťaťa | 50 € |
| - pri vlastnej svadbe | 50 € |

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na spoločné kultúrno – spoločenské a športové podujatia v nepeňažnej forme, pričom o poskytnutej výške príspevku na osobu a o organizovanom podujatí rozhodne podľa disponibilných zdrojov na účte sociálneho fondu a po predchádzajúcom prejednaní so závodným výborom.

Článok 22

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily do výšky 10 € na základe preukázateľne použitých a predložených dokladov v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 23

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,50 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde.

Článok 24

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, ktoré zároveň tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy, príloha č. 1.

Článok 25

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu č.2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 26

Služobný úrad poskytne na požiadanie závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť V

Záverečné ustanovenia

Článok 27

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2013. Nadobúda účinnosť 1. januára 2013 a končí 31. decembra 2013.

Článok 28

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na dodatok alebo zmenu tejto kolektívnej zmluvy môže podať každá zmluvná strana, a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár kolektívnej zmluvy bol na každom organizačnom útvare.

Článok 30

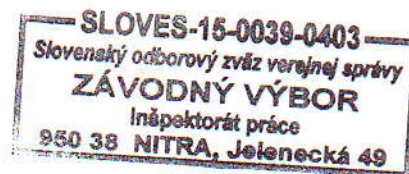
Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré by sa dostali do rozporu s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 31

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Nitre 16.1.2013

Ing. Róbert BULLA
Hlavný inšpektor práce



Ing. Ján Husár
Predseda ZV ZO SLOVES pri IP