

Inšpektorát práce Nitra
ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra.

V súlade s ustanoveniami § 2 odst. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, podľa ust. § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2013 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z.

Inšpektorát práce Nitra, zastúpený
Ing. Róbertom BULLOM, vedúcim služobného úradu

na jednej strane

a

ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra, zastúpená
Predsedom ZV: Ing. Jánom Husárom

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2013

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- mzdové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa ktorí sú odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z.z.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov, pri ktorých sa pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku a to v rozsahu potrebnom pre výkon tejto funkcie.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru ZO najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania miezd.

Článok 9

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania pracovných podmienok zamestnancov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení základnej výmery dovolenky zamestnancov o jeden týždeň.

Článok 11

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hod. týždenne.

Prekážky v práci (pri pružnom pracovnom čase) na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Výnimkou sú prekážky v práci z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrenia (potvrdené lekárom) a ostatných celodenných prekážok v práci. V týchto prípadoch patrí zamestnanecovi pracovné voľno s náhradou mzdy celý deň, čo je čas zodpovedajúci priemernej dennej dĺžke pracovnej zmeny, t. 7,5 hod.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 12

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 13

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2013 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie tvoria prílohu č. 3 tejto KZ.

Článok 14

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 15

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 16

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 3,80 €. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55% z ceny tohto stravného lístka. Stravné lístky budú poskytnuté zamestnancom len v čase, v ktorom zamestnanec vykonáva prácu a je k dispozícii zamestnávateľovi.

Článok 17

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa čl. 18, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu vo výške 0,88 €.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vo výške 170 € v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu a to v prípade živeľnej pohromy, vykradnutia, úmrtia v rodine, dlhodobá PN (min. 3 mesiace)

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu zamestnancom finančný dar:

- | | |
|---|-------|
| - pri 60-ročnom životnom jubileu vo výške | 250 € |
| - pri narodení dieťaťa | 50 € |
| - pri vlastnej svadbe | 50 € |

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume 10 € na základe preukázateľne použitých a predložených dokladov v zmysle zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 21

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným pridelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším pridelom vo výške 0,50 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/94 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 22

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad o tvorbe a použití sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy, príloha č. 1.

Článok 23

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy, príloha č. 2.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne na požiadanie závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2013. Nadobúda účinnosť 1. januára 2013 a končí 31. decembra 2013.

Článok 26

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na dodatok alebo zmenu tejto kolektívnej zmluvy môže podať každá zmluvná strana, a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár kolektívnej zmluvy bol na každom organizačnom útvere.

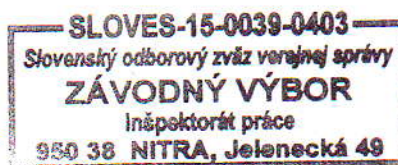
Článok 28

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré by sa dostali do rozporu s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 29

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Nitre 16.1.2013



Ing. Róbert BULLA
Hlavný inšpektor práce

Ing. Ján Husár
Predseda ZV ZO SLOVES pri IP