

Dodatok č. 1

k Dohode č. 32/XXI/2013/§54

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Nábrežie Jána Pavla II.438/16, 058 01 Poprad
zastúpeným riaditeľom Ing. Jozef Križan
IČO 37 937 758
DIČ: 2021771598
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. účtu: 7000132662/8180
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~
názov/~~meno~~:
sídlo/miesto podnikania
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)

Paintmonk, s.r.o.

Slovinky 556, 053 40 Slovinky
Ing. Stanislav Mních
43947875

C/16.29 Výroba ostatných výrobkov z dreva,
výroba výrobkov z korku a prúteného materiálu

bankové spojenie:

číslo účtu :

Zapísaný v

vedenom na

Pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Uvedeným dodatkom v súlade s Čl. VII., ods.1 dohody, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

I.

1. Mení a dopĺňa sa Čl. II. bod 1 a bod 2, ktorý znie:

- 1) **Vytvoriť a udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 9 PM. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú**, z toho všetkých 9 UoZ na dobu neurčito a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, ako i UoZ v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
6	Maliar	7131001	15.04.2013	neurčito	12	456,54	32870,88
3	Povrchová úprava	7549999	15.04. 2013	neurčito	12	456,54	16435,44
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	49306,32

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Oznámiť úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlášky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Poprad, akceptuje predloženie dokladov k oznámeniu o ukončení pracovného pomeru zamestnancov Mareka Ondrejčáka, nar. 11.09.1990 a Mateja Ondrejčáka, nar. 20.02.1992 po lehote 30 kalendárnych dní t.j. k 23.07.2013, z dôvodu zahraničnej cesty.

1. Mení a dopĺňa sa Čl. III. bod 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013, určenej ako súčet mzdy (vrátane nákladov na náhrady príjmu platené zamestnávateľom počas prvých desiatich dní dočasne pracovnej neschopnosti) a úhrady preddavku na poistné na zdravotné, poistného na sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom za zamestnanca. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto** a to nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
6	7131001	neurčito	12	456,54	410,88	410,88	29583,36
3	7549999	neurčito	12	456,54	410,88	410,88	14791,68
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						44375,04	

II.

- 1/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
- 3/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa

Za zamestnávateľa: 15.08.2013

Za úrad: 15.08.2013

.....
Ing. Stanislav Mních
PAINTMONK, s.r.o
konateľ

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad