



Kód ITMS 27110130029

D O D A T O K č. 1 **k dohode č. 34/XXI/2013/§54**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Galanta
Sídlo: **Staničná 5, 924 01 Galanta**
zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Vladimírom Príbelským**
IČO: **37847708**
Bankové spojenie Štátna pokladnica č. účtu **7000126051/8180-výdavkový**
7000176286/8180-výdavkový
7000126043/8180-príjmový
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/meno:	OLEJCENTRUM s.r.o.
sídlo/prevádzka	Galanta, Gaštanová 17/2532, 92401 /Galanta, Z. Kodálya 767
Meno a priezvisko fyzickej osoby	Andrea Martinkovičová, konateľ-podpisovateľ dohody Ing. Karol Pravda, konateľ
IČO:	44647361
DIČ:	2022793729
SK NACE Rev2 (kód/text)	46710 Veľkoobchod s motorovými olejmi
Bankové spojenie:	Tatra banka a.s.
číslo účtu :	
zapísaný v OR OS Trnava	v Trnave
pod číslom:	23498/T
(ďalej len „zamestnávateľ“)	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Preambula

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dodatku k dohode o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára z dôvodu žiadosti zamestnávateľa o predĺženie termínu obsadenia dohodnutých pracovných miest.

Článok II. body 1 a 2 menia nasledovne : Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre uchádzača o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesto/a v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ **povinný preukázať na osobitnom tlačíve** (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest zamestnávateľa, ktoré je prílohou dohody podľa bodu 6) tohto článku), **najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest počet mesiacov)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná CCP (v €)	Predpokladaná CCP - 12 mesiacov
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	administratívny pracovník	4110000	01.08.2013	neurčitú	12	548,89	6586,68
1	pracovník v sklade	4321001	27.09.2013	neurčitú	12	548,89	6586,68
							13173,36

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č. 34/XXI/2013/§54

Článok III. Bod 1. sa mení nasledovne

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl. 7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	4110000	neurčitá	12	548,89	494,0	456,54	5478,48
1	4321001	neurčitá	12	548,89	494,0	456,54	5478,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						10956,96	

Ostatné body dohody č. 34/XXI/2013/§54 zostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

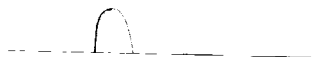
Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 34/XXI/2013/§54.

V Galante dňa: 22.08.2013

V Galante dňa: 22.08.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....
Andrea Martinkovičová
konateľ OLEJCENTRUM s.r.o.

...
Mgr. Vladimír Príbelský
riaditeľ ÚPSVaR Galanta