

DOHODA . 129/XXI/2013/§54

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu . XXI š Podpora vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona .5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ale len šdohoda),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce
sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**
I O: **35 556 706**
DI : **2021782565**
bankové spojenie: číslo účtu:

(ale len šúradô)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: **BSH Drives and Pumps s. r.o.**
sídlo: **Továrenská 2, 071 01 Michalovce**
prevádzka: **Továrenská 2, 071 01 Michalovce**
zastúpeným –tutárnym zástupcom: **Alfred Binder, Ing. Peter Medvi**
I O: **36 187 828**
DI : **2020039560**
SK NACE Rev2 (kód/text): **C 27110 / Výroba elektrických motorov, generátorov a transformátorov**
bankové spojenie: číslo účtu :
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na okresnom súde Košice I
Oddiel: **Sro**
Vločka číslo: **10671/V**

(ale len šzamestnávateľom)
(spolu len šúčastníci dohody).

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ale len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu . XXI šPodpora vytvárania pracovných miest* podľa § 54 zákona . 5/2004 Z. z. o sľuboch zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I.

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (ale len špríspevok), v rámci projektu . XXI šPodpora vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona . 5/2004 Z.z. o sľuboch zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ale len šESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ale len štátny rozpočet) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Projektu XXI šPodpora vytvárania pracovných miest
Kód ITMS: 27110130029
 - c) Oznámenia .2/2013/NPXXI/§54 v rámci NP - šPodpora vytvárania pracovných miest
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti šSchéma DM - 1/2007o v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) . 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona . 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - e) Zákona . 5/2004 Z.z. o sľuboch zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ale aj zákon o sľuboch zamestnanosti).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona o sľuboch zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

lánok II. Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) **Vytvorí pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ale aj šUoZô) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **8**.
 1.1. **Udržiava** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **8**. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačísku (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou k dohode) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadí** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú, v počte 8 UoZ na 18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom inosti zamestnávate a, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 6 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl.6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
8	Zamestnanec výroby na oddelení výroba	8212001	01.09.2013	18	12	898,86	10786,32
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	86290,56

*Podľa vyhlášky MÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
 - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej

- zmluvy,
- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlásky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
 - c) estné vyhlásenie, že žiadateľ neobsadil vytvorené pracovné miesto uchádzaťom o zamestnanie, pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ ktorý pracoval u zamestnávateľa a na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
 - d) potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzaťom a o zamestnanie,
 - e) podľa potreby iné doklady, ktoré určí úrad.
- 3.1 Kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádzaťom o zamestnanie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesta, predloží s prvou žiadosťou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7) tohto článku.
- 4) Dodržiavať **truktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku príde ova zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v dohodnutom výplatnom termíne. Zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu po skončení podporovanej doby do skončenia trvania záväzku.
 - 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len uchádzaťmi o zamestnanie podľa bodu 2 tohto článku.
 - 6) viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
 - 7) V súlade s článkom III tejto dohody predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosti o úhradu platby** a zároveň 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie a mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.
Zamestnávateľ je povinný predkladať úradu doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 8) Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci **de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho tvrdého roku**, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody. (formulár **ŠOznámenie o prijatí minimálnej pomoci** je zverejnený na stránke www.financie.gov.sk, v menu **Štátna pomoc/Formuláre pre príjemcov**

minimálnej pomoci).

- 9) **Oznámi** úradu písomne **kafldú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a kedy skuto nos nastala, vrátane oznámenia **kafldého skon enia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Sú asne predloffi kópiu **dokladu o skon ení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlá-ky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody **preobsadi** v lehote pod a lánku V bod 5) tejto dohody iným uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku. Zárove predloffi za kafldého nového uchádza a o zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 3 tohto lánku.
- 11) Zamestnávate nesmie kumulova finan ný príspevok poskytovaný na podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestský úrad, príslu-né ministerstvá a pod.) na ten istý ú el. V prípade nedodrflania uvedenej skuto nosti, je zamestnávate povinný vráti bez vyzvania najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a zistenia poru-enia povinnosti stanovenej týmto bodom na ú et úradu **celý príspevok poskytnutý na podporované pracovné miesto**. Zamestnávate ovi zaniká nárok na al-ie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom do-lo k poru-eniu podmienok uvedených v tomto bode.
- 12) Na vyfliadanie úradu **preukáza dodrffavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly a poskytova** pri tejto kontrole **sú innos** , a to priebeffne po celú dobu platnosti tejto dohody afl do doby 5 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 13) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebeffne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukon ení ich trvania. V prípade, ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý-ke.
- 14) Vytvori povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaloffených nákladov.
- 15) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF,

informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- 16) **Uchováva túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku, **najmenej** do 31. 8. 2020.
- 17) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne po dobu najviac 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO 6 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % CPP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
8	8212001	18	12	898,86	808,97	456,54	5478,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						43827,84	

- 2) V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi **príspevok** na jeho úhradu **mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7) tejto dohody, **v lehote určenej úradom**. V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáže** za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady **v lehote** stanovenej v článku II bod 7) tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa a došlo k nedodržiavaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3) Vráti zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7) tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená čiados o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **31.07.2015**.
- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV Oprávnené výdavky

- 1) Za oprávnené výdavky sa považujú len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň obsadenia podporovaného pracovného miesta a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané, podložené účtovnými dokladmi, ktoré spĺňajú podmienky v zmysle § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované.
- 2) Oprávnenými výdavkami na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) a náklady na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca(ov) prijatého(ých) do pracovného pomeru podľa tejto dohody, vo výške 90 % celkovej ceny práce zamestnanca(ov), najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne 456,54 EUR mesačne po dobu 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) Dohodnutá výška príspevku sa počas celého trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok V Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo TMR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávate sú asne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva sú asou systému finančného riadenia –truktúrálnej fondov.

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **de obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa a na účely tejto dohody považuje **de vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržiavania pracovného miesta, o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude uvoľnené miesto alej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 60 dní miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.** Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 dní, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

- 6) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa a pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok.**
- 7) Vo väzbe na článok II bod 1) tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa a považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedôjde k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedôjde v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľom povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 7, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 8) Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b zákona**

- . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou .7) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za po et zru-ených PM, vo vý-ke najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zru-enia pracovného miesta z dôvodu nadbyto nosti.
- 9) Ak zamestnávate nesplní podmienku doby **povinného udrfania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto pracovné miesto**.
 - 10) Zamestnávate **nemôfle do asne pridelí zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uflívate skému zamestnávate ovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finan né prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a do asného pridelenia.
 - 11) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávate ovi poskytuje príspevok, je do asne vo né po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretrflité (z dôvodu napr. dlhodobej do asnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) **zamestnávate je povinný na toto pracovné miesto prija nového UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodrflaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávate s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu ur itú po as zastupovania, pri dodrflaní podmienok stanovených dohodou, v lehote do 60 kalendárnych dní odo d a do asného uvo nenia pracovného miesta pod a l. V bod 5) tejto dohody.
 - 12) Závaflné poru-enie podmienok tejto dohody je považované za poru-enie finan nej disciplíny pod a zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

lánok VI Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon í** na základe vzájomnej **písomnej dohody** ú astníkov tejto dohody.
- 2) Ú astníci dohody sa dojednávajú, fle oprávnene poskytnuté a erpané plnenia pod a tejto dohody poskytnuté zamestnávate ovi do d a nadobudnutia ú innosti skon enia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednomesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávate a, vzniká mu povinnos vrátiť na ú et úradu v-etky poskytnuté finan né prostriedky do 30 dní odo d a podania výpovede na po-ťovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený **odstúpi od dohody** v prípade jej závaflného

poru-enia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné od doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia** na účel úradu.

- 5) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 12, 13, 14 v článku IV bod 1, v článku V v bode 11, 12 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 1, 2. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 6) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) V prípade, kde podľa tejto dohody vzniká jej účastníkom povinnosť písomne oznámiť, doručiť, poskytnúť, predložiť, vrátiť či inak zabezpečiť oboznámenie druhej zmluvnej strany so skutočnosťami a plneniami podľa tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti v dohodnutej lehote považuje deň osobne doručenia do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečaťou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.
- 4) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 6) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 7) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 8) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný úcel a obsah sledovaný touto dohodou.

- 9) Táto dohoda nadobúda platnosť od momentu jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť od nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 10) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1) a 2) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3) tejto dohody.
- 11) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 12) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísajú.

V Michalovciach dňa 27.8.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Alfred Binder, Ing. Peter Medvi
zastupujúci zamestnávateľ

.....
Ing. Marián Červeňák
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce

Príloha: . 6 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania PM

Príloha: . 7 Doklad preukazujúci nárast /úbytok počtu zamestnancov