



## **D o d a t o k  č. 2** **k dohode č. 42/XXI/2013/§54**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „ Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany**

sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**  
 zastúpeným riaditeľkou: **Mgr. Jankou Krahulíkovou**  
 IČO: **379 61 225**  
 DIČ: **2021764514**  
 Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
 č. účtu:

(ďalej len „**úrad**“)

a

### **Zamestnávateľom**

právnickou osobou  
 názov: **Suavinex Laboratory International, a.s.**  
 sídlo: **Bebravská 127/1, 956 31 Krušovce**  
 prevádzka: **Bebravská 127/1, 956 31 Krušovce**  
 zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Petrom Košťáлом**  
 IČO: **36 780 529**  
 DIČ: **2022398125**  
 SK NACE Rev2 (kód/text) : **22.29.0/ Výroba ostatných plastových výrobkov**  
 bankové spojenie:  
 číslo účtu :  
 zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Nitra  
 pod číslom: **10410/N**

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

**Článok I.**  
**Predmet dodatku**

Týmto Dodatkom sa mení a dopĺňa **Dohoda č. 42/XXI/2013/§54** nasledovne:

**Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 1 a 2, ktoré znejú:  
Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvoriť a udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, ako i UoZ v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Výrobný operátor	8142000	01.06.2013	18	<b>12</b>	540,80	6 489,60
1	Administratívny pracovník	4110000	23.07.2013	18	<b>12</b>	811,20	9 734,40

**Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1, ktorý znie:**

**Úrad sa zaväzuje:**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013, určenej ako súčet mzdy (vrátane nákladov na náhrady príjmu platené zamestnávateľom počas prvých desiatich dní dočasne pracovnej neschopnosti) a úhrady preddavku na poistné na zdravotné, poistného na sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom za zamestnanca. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	8142000	18	12	540,80	486,72	<b>456,54</b>	5 478,48
1	4110000	18	12	811,20	730,08	<b>456,54</b>	5 478,48
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce pre všetkých zamestnancov (v €)</b>						<b>10 956,96</b>	

## Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
2. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
4. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 42/XXI/2013/§54 uzatvorenej dňa 20.05.2013.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 28.08.2013

.....  
zamestnávateľ  
/štatutárny zástupca/

.....  
riaditeľka úradu