

Dodatok č. 2

k dohode č.167/XXI/2013/§54 zo dňa 25.06.2013

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov.**

Uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2
Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Adresa: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V zastúpení: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **35 557 010** DIČ: **2021770465**
Bankové spojenie: **č. účtu:**
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou/ fyzickou osobou
názov/meno: TOMIFA spol. s r.o.
sídlo/prevádzka : Iliašovce 69, 053 11 Iliašovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Michal Bdžoch
IČO: 36181340 **DIČ: 2020033422**
SK NACE Rev2 (kód/text) C/31090 Výroba ostatného nábytku
bankové spojenie: číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v: Okresný súd Košice I
pod číslom: 10079/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu vytvorených pracovných miest, zo dňa 26.08.2013 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 167/XXI/2013/§54 zo dňa 25.06.2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Čl. II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 6**

1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **6**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29** rokov vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **6** UoZ na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na PM (v €) Stl.1*stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
6	robotník v drev.výrobe	7522999	1.7.2013	neurčitú	12	648,96	7 787,52
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	46 725,12

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca na 1 pracovné miesto (v €)	90% z CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na 1 pracovné miesto	Celkový príspevok na jednotlivé pracovné miesta (v €) stl. 1*st. 4*st.7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl. 6	stl.7	stl.8
6	7522999	neurčitú	12	648,96	584,06	456,54	5 478,48
				Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	32 870,88		

Čl. IV Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.167/XXI/2013/§54 zo dňa 25.06.2013.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

V Spišskej Novej Vsi
dňa

.....

Michal Bdžoch
štatutárny zástupca zamestnávateľa

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....

Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka ÚPSVR

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)