

Dohoda

o umožnení vykonania štúdia

uzatvorená na základe ustanovení § 155 Zákonníka práce

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin, IČO: 365327

Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená: Doc. MUDr. Julián Hamžík, PhD., riaditeľ

/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

MUDr.Ivana Dedinská,PhD.

Dátum narodenia:

Trvalý pobyt:

/ďalej len „zamestnanec“/

Článok I.

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi vykonať stáž na Klinike nefrológie Inštitútu klinickej a experimentálnej medicíny, so sídlom Vídeňská 1958/9, Praha, pod vedením školiteľa Prof.MUDr.Ondřeja Viklického,CSc. v dňoch od 30.9.2013 do 31.10.2013, t.j. v rozsahu 24 pracovných dní.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi vykonanie stáže poskytnutím pracovného voľna s náhradou mzdy.

Článok II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že po úspešnom absolvovaní stáže uvedenej v článku I. bode 1 tejto dohody zotrúva v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **1 roka** po skončení stáže.
2. V prípade nedodržania záväzku zamestnanca uvedeného v bode 1. tohto článku je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu všetkých nákladov vynaložených zamestnávateľom pre potreby absolvovania stáže, ktoré vznikli počas celej doby trvania stáže (náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna, ako aj ďalšie preukázané vynaložené výdavky zo strany zamestnávateľa). Ak zamestnanec splnil svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť tieto náklady sa pomerne zníži. Zamestnanec je povinný uhradiť takto vzniknuté náklady zamestnávateľovi do 14 dní po ich bližšej špecifikácii a vyúčtovaní zamestnávateľom a ich oznámení zamestnancovi. Povinnosť zamestnanca uhradiť vyššie uvedené náklady uvedeným spôsobom vzniká aj v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením stáže, resp. ak neukončí stáž z dôvodov na jeho strane.
3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 2. tohto článku nevzniká iba v prípade, ak bude so zamestnancom rozviazaný pracovný pomer zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce.

Článok III.

1. Zamestnanec a zamestnávateľ súhlasia so zverejnením dohody v Centrálnom registri zmlúv SR. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Zamestnanec v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z. z.“) dáva súhlas Univerzitetnej nemocnici Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin, IČO: 00365327 na správu, spracovanie a uchovanie svojich osobných údajov v informačnom systéme Univerzitetnej nemocnice Martin, za účelom plnenia tejto zmluvy, v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko, a to na dobu registrácie tejto zmluvy v informačnom systéme - Register zmlúv Univerzitetnej nemocnice Martin. Zamestnanec má právo na základe písomnej žiadosti od Univerzitetnej nemocnice Martin vyžadovať potvrdenie, či sú alebo nie sú jeho osobné údaje spracúvané, ako aj ďalšie práva uvedené v § 28 zákona č. 122/2013 Z. z..
3. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

Martin

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ

Univerzitná nemocnica Martin

zastúpená riaditeľom:

Doc.MUDr.Julián Hamžík,PhD.