

RÁMCOVÁ ZMLUVA O SPOLUPRÁCI PRE SPROSTREDKOVANIE PRACOVNÍKOV

č. Z/BTS/PLZ/202/2013

UZATVORENÁ V SÚLADE S § 642 AŽ § 651 ZÁKONA Č. 513/1991 ZB., OBCHODNÉHO ZÁKONNÍKA, V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV (ĎALEJ LEN „OBCHODNÝ ZÁKONNÍK“), MEDZI STRANAMI:

spoločnosťou

Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a.s. (BTS)

so sídlom: Bratislava 216, 823 11 Bratislava, Slovensko,

IČO: 35884916, IČ DPH (VAT ID): SK2021812683

zapísanou v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Vložka číslo: 3327/B,

bankové spojenie:

číslo tel/faxu: +42

za spoločnosť koná: Richard Pokorný – člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre rozvoj a správu majetku
Oto Šinkovic – člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre financie

(ďalej len "Klient") na strane jednej

a

spoločnosťou

Grafton Recruitment Slovakia s.r.o.

so sídlom: Obchodná 2, 811 01 Bratislava,

IČO: 35 874 155, IČ DPH (VAT ID): SK2021783434,

zapísanou v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka 30520/B,

Bankové spojenie

IBAN

elektronická adresa: , zastúpenej konateľom povereným zastupcom

Natáliou Šegedovou,

(ďalej len "Agentúra") na strane druhej

(Klient a Agentúra ďalej spoločne označovaní ako "Zmluvné strany" alebo samostatne len ako "Zmluvná strana")

I.

Vymedzenie pojmov

- 1.1. Kandidátom sa rozumie osoba doporučená Agentúrou.
- 1.2. Zadaním sa rozumie konkrétna špecifikácia pozície dodaná Klientom, ktorá bude obsahovať najmä:
 - profil pracovného miesta, ktoré má byť obsadené kandidátom,
 - požadované vzdelanie a prax kandidáta,
 - ďalšie špecifické požiadavky,
 - predpokladaný dátum nástupu do práce,
 - predpokladané mzdové (platové) ohodnotenie,
 - ďalšie informácie, ktoré budú strany tejto zmluvy považovať za nevyhnutné.
- 1.3. Pracovným pomerom sa pre účely tejto zmluvy rozumie pracovný alebo obdobný pomer podľa zákona č. 311/2001 Z. z., v platnom znení (Zákonník práce) a iných pracovnoprávných predpisov medzi kandidátom a Klientom. Pracovným či obdobným pomerom sa pre účely tejto zmluvy rozumie i pomer upravený obchodnou zmluvou, uzatvorenou medzi kandidátom a Klientom. V ďalšom texte tejto zmluvy sa dokument upravujúci pracovný alebo obdobný pomer medzi Klientom a kandidátom nazýva súhrne „zmluva“.

II.

Predmet zmluvy

- 2.1 Agentúra sa zaväzuje, že podľa objednávky Klienta, jeho zadania, uvedenia pokynov, či dohody medzi Klientom a Agentúrou, Agentúra vyhľadá a Klientovi predstaví vhodných kandidátov, ktorých počet bude vopred odsúhlasený s Klientom. Pre posúdenie, či kandidát spĺňa požiadavky stanovené v zadaní je rozhodujúci popis práce, a nie označenie pozície.
- 2.2 Pokiaľ Agentúra nebude schopná vyhľadať Klientovi vhodného kandidáta, prípadne vopred špecifikovaný počet vhodných kandidátov, bude Klienta o tejto skutočnosti bezodkladne informovať.

III.

Práva a povinnosti Agentúry

- 3.1 Agentúra je povinná vykonávať činnosť podľa článku II. tejto zmluvy s potrebnou odbornou starostlivosťou.
- 3.2 Agentúra sa zaväzuje, že v budúcnosti, po dobu trvania pracovného pomeru medzi kandidátom a Klientom, nebude takéhoto kandidáta prijatého do pracovného pomeru ku Klientovi na jej odporúčenie akýmkoľvek spôsobom kontaktovať za účelom rovnakým alebo podobným ako je účel tejto zmluvy a ani neposkytne o tomto kandidátovi žiadne informácie tretej osobe. V opačnom prípade sa Agentúra zaväzuje zaplatiť Klientovi zmluvnú pokutu vo výške 1.700,- € (slovom: jedentisíc sedemsto Eur) bez DPH.

IV.

Práva a povinnosti Klienta

- 4.1 Klient sa zaväzuje poskytnúť Agentúre presné zadanie, a to s primerane dlhým časovým predstihom pred požadovaným dňom nástupu kandidáta do zamestnania ku Klientovi.
- 4.2 Klient sa zaväzuje za činnosť Agentúry popísanú v článku II. tejto zmluvy zaplatiť Agentúre zmluvnú odmenu stanovenú v článku V. tejto zmluvy.
- 4.3 Klient sa zaväzuje, že údaje o kandidátoch získané od Agentúry využije výhradne k účelom vlastného výberu a neposkytne tieto informácie bez vedomia Agentúry tretím osobám.
- 4.4 Klient je povinný v prípade obsadenia pracovného miesta kandidátom doporučeným Agentúrou túto skutočnosť Agentúre ihneď oznámiť, a to spolu s termínom nástupu a výškou platu kandidáta.

V.

Zmluvná odmena

- 5.1 Klient sa zaväzuje zaplatiť Agentúre za vykonanú činnosť podľa článku II. tejto zmluvy zmluvnú odmenu vo výške: 22% predpokladaného mzdového ohodnotenia kandidáta, ktoré by mu malo náležať za obdobie 12 mesiacov trvania pracovného pomeru. Predpokladané mesačné mzdové ohodnotenie kandidáta, s ktorým sa má uzatvoriť pracovný pomer bude určené z podpísanej pracovnej zmluvy, či akceptačného listu. Minimálna výška zmluvnej odmeny je 2.000,- € (slovom: dvetisíc Eur) bez DPH. Zmluvná odmena, stanovená podľa predchádzajúceho odseku, zahŕňa paušálnu náhradu celkových nákladov vynaložených Agentúrou.
- 5.2 Okrem zmluvnej odmeny, stanovenej v ods. 5.1 tohto článku, je Klient povinný uhradiť DPH, ktorá nie je v zmluvnej odmene zahrnutá. DPH sa pripočíta podľa sadzby platnej v deň vystavenia faktúry.
- 5.3 Nárok na zaplatenie zmluvnej odmeny Klientom vzniká Agentúre v prípade, že dôjde k zniku pracovného pomeru medzi kandidátom a Klientom.
- 5.4 Agentúra má nárok na odmenu aj vtedy, keď Klient kandidáta odmietne, avšak do 24 (slovom: dvadsiatich štyroch) mesiacov od takéhoto odmietnutia s ním uzatvorí bez súhlasu Agentúry zmluvu, na základe ktorej vznikne medzi Klientom a kandidátom pracovný pomer v zmysle článku I. ods. 1.3 tejto zmluvy, alebo v prípade, keď Klient doporučí kandidáta tretej osobe a táto s ním v rovnakej lehote uzatvorí zmluvu, na základe ktorej vznikne pracovný pomer medzi touto treťou osobou a kandidátom, v zmysle vyššie uvedeného ustanovenia tejto zmluvy.

- 5.5 V prípade, že Klient uzatvorí pracovný pomer s kandidátom, ktorý je počas obsadzovania pracovnej pozície v pracovno-právnom vzťahu k Agentúre, zaväzuje sa taktiež zaplatiť Agentúre zmluvnú odmenu podľa článku V. ods. 5.1 tejto zmluvy.
- 5.6 Agentúra je oprávnená fakturovať zmluvnú odmenu bezprostredne po vzniku pracovného pomeru medzi kandidátom a Klientom či medzi kandidátom a inou treťou osobou v zmysle ods. 5.4 tohto článku.
- 5.7 Splatnosť zmluvnej odmeny je do štrnástich (14) dní od dátumu nástupu kandidáta ku Klientovi či tretej strane v zmysle ods. 5.4 tohto článku. Za každý deň omeškania s platbou zmluvnej odmeny je Klient povinný zaplatiť Agentúre tiež úrok z omeškania vo výške 0,03 % z fakturovanej zmluvnej odmeny. V prípade, že Klient mešká so zaplatením zmluvnej odmeny viac ako štrnásť (14) dní, stráca nárok na uplatnenie refundácie odmeny podľa článku VI tejto zmluvy v prípade odchodu kandidáta.

VI. Refundácia odmeny

- 6.1 V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Klientom a kandidátom, či už zo strany Klienta alebo kandidáta, v priebehu prvých troch mesiacov trvania pracovného pomeru, má Klient nárok na vrátenie ním uhradenej zmluvnej odmeny alebo jej pomernej časti (ďalej len „refundácia“). Refundácia sa nevzťahuje na prípady skončenia pracovného pomeru výpoveďou zo strany Klienta z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce.
- 6.2 Klient sa zaväzuje písomne informovať Agentúru o skončení pracovného pomeru s kandidátom do 2 týždňov od takéhoto skončenia. Nedodržanie tejto povinnosti má za následok zánik nároku na refundáciu.
- 6.3 Refundácia sa stanoví takto:
- 100% zmluvnej odmeny, pokiaľ pracovný pomer skončil do posledného dňa skúšobnej doby, ak táto zmluvná odmena bola zjednaná v zmluve v dĺžke trvania tri mesiace, inak do konca 12. týždňa od začiatku pracovného pomeru.

VII. Dôvernosc informácií

- 7.1 Všetky údaje, dáta a informácie, ktoré si navzájom Klient a Agentúra poskytnú a o ktorých sa pri plnení tejto zmluvy dozvedia, sa považujú za dôverné a tvoria predmet obchodného tajomstva Agentúry alebo Klienta. Klient i Agentúra sú povinní konať tak, aby nedošlo k porušeniu § 17 Obchodného zákonníka. Povinnosť ochrany dôverných informácií a ich nezverejňovania tretím stranám platí i po skončení tejto zmluvy.

VIII. Doba plnenia a skončenie tejto zmluvy

- 8.1 Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 8.2 Táto zmluva môže byť vypovedaná ktoroukoľvek zo zmluvných strán i bez uvedenia dôvodu, výpovedná lehota je 14 dní odo dňa doručenia výpovede druhej strane. Výpoveď musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.
- 8.3 Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže od tejto zmluvy odstúpiť, v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy, vyhlásenia konkurzu na majetok druhej zmluvnej strany alebo platobnej neschopnosti trvajúcej dlhšie než dva mesiace. Odstúpenie od zmluvy musí byť učené písomne a musí obsahovať dôvody odstúpenia, inak je neplatné. Odstúpenie je účinné dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane.
- 8.4 V prípade pochybností sa berie na vedomie, že výpoveď alebo odstúpenie bolo doručené v lehote 14 dní od dátumu odoslania.
- 8.5 Nároky na peňažné plnenie vyplývajúce z tejto zmluvy, ktoré vznikli pred ukončením platnosti tejto zmluvy, trvajú i naďalej.

**IX.
Ďalšie dojednanie**

- 9.1 Agentúra nenesie zodpovednosť za straty či škody vzniknuté na majetku Klienta, za straty na zisku či na zdanení, aj keď tu popísané následky boli spôsobené zavineným alebo nedbanlivostným konaním kandidáta, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru ku Klientovi.
- 9.2 V prípade, že sa jedno alebo viac ustanovení tejto zmluvy ukáže neplatným alebo nevykonávateľným, zostáva táto zmluva ako celok v platnosti, pričom za neplatnú alebo nevykonávateľnú bude považovaná iba tá jej časť, ktorej sa dôvod neplatnosti alebo nevykonateľnosti priamo týka. Zmluvné strany sa zaväzujú takéto ustanovenie/a nahradiť či doplniť novými dojednaniami tak, aby zmysel a účel tejto zmluvy pri rešpektovaní vôle zmluvných strán bol zachovaný.

**X.
Záverečné ustanovenia**

- 10.1 Táto zmluva je spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každé má platnosť originálu, každá zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 10.2 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami. Táto zmluva je uzatvorená a právne účinky nadobúda v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, a so zákonom č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR.
- 10.3 Zmluvu je možné meniť iba na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán vo forme písomného dodatku k tejto zmluve.
- 10.4 Zmluvné strany tejto zmluvy po jej podrobnom prečítaní prehlasujú, že súhlasia s jej obsahom a že táto zmluva bola napísaná na základe pravdivých údajov, ich pravej a slobodnej vôle a nebola dohodnutá v tiesni ani za inak jednostranne nevýhodných podmienok. Na dôkaz toho pripájajú zmluvné strany svoje podpisy.

Klient	Agentúra
V Bratislave: 03/09/2013	V Bratislave: 9.9.2013
Pozícia: Člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre rozvoj a správu majetku	Pozícia: Operations Manager Slovakia
Meno a priezvisko: Richard Pokorný	Meno a priezvisko: Katarína Bobotová
Podpis:	Podpis:
Pozícia: Člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre financie	Grafton Recruitment Slovakia, s.r.o. Obchodná 2 811 01 Bratislava 1 IČO: 35 874 155 IČ DPH: SK2021783434 -4-
Meno a priezvisko: Oto Šinkovic	
Podpis:	

Letisko M.R.Štefánika - Airport Bratislava, a.s. (BTS)

Letisko M.R.Štefánika
823 11 Bratislava 21
Slovak Republic

-06-