

88 / 2012

**DOHODA ZAMESTNÁVATEĽA A UŽÍVATEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA O DOČASNOM
PRIDELENÍ ZAMESTNANCA Č. /**

Zamestnávateľ:

PRAEMIUM PERMANSIO s.r.o.
so sídlom Spišské námestie č.4, 040 12 Košice
IČO: 36 209 830
DIČ: 2021611834
IČDPH: neplatca
Zastúpený: PhDr. Monika Piliarová, konateľ
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Letecká vojenská nemocnica, a.s.
so sídlom Murgašova 1, 040 86 Košice,
IČO: 36 601 578
DIČ: 2022103358
IČDPH: SK2022103358
Zastúpený: MUDr. Ľubomír Hudák - predseda
predstavenstva
Ing. Anna Čarnoká - podpredseda
predstavenstva
Peňažný ústav: Štátna pokladnica
Číslo účtu: 7000247304/8180
(ďalej len „Užívateľský zamestnávateľ“)

*za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca Zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č.
296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho
vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných
pracovných činností, uzatvárajú v zmysle § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení
neskorších predpisov túto*

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ prideli Užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca Mgr. Martina Gomolčáková, narodeného
v, trvale bytom (ďalej len „Zamestnanec“)
v termíne od 03.12.2012 do 31.12.2012, za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore Klinická psychológia.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu, tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
3. Miestom výkonu práce je Letecká vojenská nemocnica, a.s. Murgašova 1, 040 86 Košice, Klinika Gerontológie a Geriatrie.

4. Zamestnanec bude vykonávať u Užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa prof. MUDr. Štefan Koval, PhD. (ďalej len „Školiteľ“) nasledovný druh práce: psychológ.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi Školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa ukladá Zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci Užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom Školiteľa oboznámiť Zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku Zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať Zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke Zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť Zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny Zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť Zamestnávateľ.
9. Po skončení dočasného pridelenia Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa vyhodnotí odbornú prax – preškolenie Zamestnanca a o jej absolvovaní vydá Zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu Zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje Zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného Zamestnanca u Užívateľského zamestnávateľa.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť Zamestnávateľovi škodu, ktorú Zamestnávateľ uhradil Zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u Užívateľského zamestnávateľa.
12. Za škodu, ktorú by Zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť Zamestnávateľ.
13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia Zamestnanca nesie priamu zodpovednosť Zamestnávateľ.
14. Počas dočasného pridelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady Zamestnávateľ, ktorý Zamestnanca dočasne prideliť.
15. Zamestnávateľ a Užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za 18 dní dočasného pridelenia Zamestnanca Zamestnávateľ uhradí Užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 6 €/1 deň, spolu za 18 dní 108 € na č. účtu uvedené v záhlaví tejto dohody alebo do pokladne Užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k Užívateľskému zamestnávateľovi je Zamestnanec povinný predložiť Užívateľskému zamestnávateľovi doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.
16. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť Zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si Zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
17. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou Zamestnávateľa a Užívateľského zamestnávateľa.

18. Dočasné pridelenie môže byť zo strany Zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa , keď sa písomný prejav vôle Zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil Užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať Zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany Užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak Zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny Školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia Zamestnávateľovi.
19. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
20. Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
21. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých Zamestnávateľ a Užívateľský zamestnávateľ obdržia po jednom vyhotovení.
22. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania Zamestnávateľom a Užívateľským zamestnávateľom.

V Košiciach, dňa 03/12/2012

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ: /