

Dohoda o zvýšení kvalifikácie
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ : Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.
Štúrova č. 3, 019 01 ILAVA
registrovaná KU v Trenčíne pod č. OVVS/NO-15/2002
zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom
a MUDr. Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady
IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec : **Jana Kedrová, nar.**
adresa:
sestra oddelenia dlhodobo chorých

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Jane Kedrovej, sestre oddelenia dlhodobo chorých špecializačné štúdium na Slovenskej zdravotníckej univerzite, Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Limbová 12, 833 03 Bratislava, na základe ktorého zamestnankyňa získa kvalifikáciu sestra–špecialistka.
2. Špecializačné štúdium popri zamestnaní trvá dva roky a začína v školskom roku 2013/2014.
Ide o externú formu špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **ošetrovateľská starostlivosť v odboroch vnútorného lekárstva.**
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
 - a) pracovné voľno,
 - b) náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **troch rokov** po úspešnom ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
 - *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
 - a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
 - b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;

- c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
- a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
- b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c);
- d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

Jana Kedrová

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

MUDr. Miroslav Staník, podpredseda SR