

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie**  
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ :                   Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.  
  Štúrova č. 3, 019 01 ILAVA  
  registrovaná KU v Trenčíne pod č. OVVS/NO-15/2002  
  zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom  
  a MUDr. Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady  
  IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec :                   ***Bc. Novotná,***  
  ***adresa:***  
  ***sestra JZS v odbore chirurgia***

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Bc. Kataríne Novotnej, sestre JZS v odbore chirurgia špecializačné štúdium na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka, Fakulta zdravotníctva, Študentská 2, 911 50 Trenčín, na základe ktorého zamestnankyňa získa kvalifikáciu sestra–špecialistka.
2. Špecializačné štúdium popri zamestnaní trvá dva roky a začína v školskom roku 2013/2014.  
Ide o externú formu špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **ošetrovateľská starostlivosť v odboroch chirurgie**.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
  - a) pracovné voľno,
  - b) náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **troch rokov** po úspešnom ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
  - *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
  - a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
  - b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;

c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
  - a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
  - b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c);
  - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

---

Bc. Katarína Novotná

---

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

---

MUDr. Miroslav Staník, podpredseda SR