

D o d a t o k č. 2 **k dohode č. 49/XXI/2013/§54**



o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 49/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 ods. 1 písm.a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.02.2013

Zmluvné strany:

Sídlo:
zastúpený riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov:
sídlo:
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
bankové spojenie:
číslo účtu :

IMUNA PHARM, a.s.
Jarková 269/17 082 22 Šarišské Michaľany
MVDr. Peter Schvalb
Mária Hadbavná
36 473 685
2020014183
21.20.0/Výroba farmaceutických prípravkov

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom na **Okresnom súde v Prešove** pod číslom: **Oddiel Sa, vložka číslo: 10222/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zníženie počtu pracovných miest v zmysle Čl. II bod 2 dohody č. 49/XXI/§54/2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „podpora vytvárania pracovných miest“ zo dňa 28.2.2013 a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 23.8.2013.

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- Vytvoriť a udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 60 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1) tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, ak sa s úradom nedohodne inak, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú**, z toho **1 UoZ na dobu 24 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Dohodnutá hrubá mesačná mzda na 1 PM	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Biológ, botanik, zoológ a špecialista v príbuz. odbore	2131999	01.03.2013	24	500,00	12	676,00	8 112,00
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	8 112,00

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne 456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Príspevok na mzdové náklady pri oprávnenej aktivite č. 1

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7*stl.1
stl.1	stl.2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	2131999	24	12	676,00	608,40	456,54	5 478,48
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	5 478,48

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 49/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.2.2013
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
MVDr. Peter Schvalb
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov

.....
Mária Hadbavná
štatutárny zástupca zamestnávateľa