

Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 20 ods. 2, § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce
v platnom znení

Zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica Trenčín
Legionárska 28, 911 71 Trenčín
IČO: 00610470
v zastúpení: RNDr. Ján Dubovský, riaditeľ
DIČ: 2021254631
IČ DPH: SK 2021254631
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Bratislava
Č. účtu: 7000280438/8180
(ďalej aj „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Jana Fialová
nar.:
trvale bytom:
(ďalej aj „zamestnanec“)

uzatvárajú v zmysle § 20 ods. 2, § 131 ods. 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
túto dohodu o zrážkach zo mzdy (ďalej len „Dohoda“)

1. Zamestnávateľ uzatvoril dňa _____ so zamestnancom pracovnú zmluvu.
2. Touto dohodou sa zamestnanec a zamestnávateľ dohodli na vykonávaní pravidelných mesačných zrážok zo mzdy zamestnanca v prospech zamestnávateľa vo výške a po dobu podľa bodu 4. tejto Dohody.
3. Táto dohoda sa uzatvára za účelom splatenia náhrady škody spôsobenej zamestnancom zamestnávateľovi pri výkone svojho povolania, ktorou vznikla zamestnávateľovi škoda v sume 31,78 €. Zamestnanec bol zaviazaný na úhradu tejto škody rozhodnutím škodovej komisie zo dňa 01.08.2013. Zamestnanec svojim podpisom na tejto dohode uznáva dlh voči zamestnávateľovi vo výške 31,78 € čo sa týka jeho dôvodu a aj výšky a zaväzuje sa ho uhradiť spôsobom podľa bodu 2. a 4. tejto Dohody.
4. Zamestnanec týmto udeľuje svoj súhlas zamestnávateľovi na vykonanie pravidelných mesačných zrážok zo mzdy v celkovej výške 31,78 €. Táto suma predstavuje náhradu škody spôsobenú zamestnávateľovi zamestnancom. Zrážky zo mzdy budú vykonávané 3 mesiace, a to nasledovne:
 - 10,- € po dobu 2 mesiacov, počnúc výplatou za mesiac október 2013
 - 11,78 € v 3 mesiaci, z výplaty za mesiac december 2013.Zrážky zo mzdy budú vykonávané v prospech účtu zamestnávateľa.
5. V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom pred úplným uspokojením pohľadávky Zamestnávateľa je Zamestnanec povinný ku dňu skončenia svojho pracovného pomeru uhradiť Zamestnávateľovi zvyšnú časť pohľadávky v plnej výške, ak sa strany nedohodnú inak.

6. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
7. Na právne vzťahy touto Dohodou neupravené sa vzťahuje Zákonník práce v platnom znení a ustanovenia iných relevantných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky.
8. Obsah tejto Dohody je možné meniť a dopĺňať na základe dohody zmluvných strán prostredníctvom písomných dodatkov označených príslušným poradovým číslom a podpísaných oboma zmluvnými stranami.
9. Táto Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom zamestnanec obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ dva rovnopisy.
10. Zamestnávateľ a zamestnanec si Dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a prehlasujú, že ju neuzatvárajú pod nátlakom, v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú svojím podpisom.

V Trenčíne

.....
Jana Fialová
zamestnanec

.....
RNDr. Ján Dubovský
zamestnávateľ