

D o d a t o k č. 2
k dohode č. 246/XXI/2013/§54



o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 246/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 10.7.2013 a žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest.

Zmluvné strany:

Sídlo:
zastúpený riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov:
sídlo:
miesto prevádzky:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
bankové spojenie:
číslo účtu :

Dom Zdravia - Slovensko, s.r.o.
Oravská 3, 080 01 Prešov
Klenov 39, 082 44
36 775 932
2022390194
56.10.9/ostatné účelové stravovanie

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom na **Okresnom súde v Prešove**, oddiel: **Sro**, vložka číslo: **18598/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena podmienok v súvislosti so žiadosťou zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest.

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

1. V Článku II bod 1) a bod 2) sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

- 1) **Vytvoriť a udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **5**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1) tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, ak sa s úradom nedohodne inak, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú**, z toho **5 UoZ na dobu 18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpoklad daný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Dohodnutá hrubá mesačná mzda na 1 PM	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivo m PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Pomocný pracovník pri príprave rýchleho občerstvenia	9411000	15.7.2013	18	337,70	12	456,54	5 478,48
1	Pracovník výdaja jedla	5246002	15.7.2013	18	337,70	12	456,54	5 478,48
1	Pracovník výdaja jedla	5246002	15.7.2013	18	337,70	12	456,54	5 478,48
1	Pracovník expedície tovaru	5249003	15.7.2013	18	337,70	12	456,54	5 478,48
1	Pracovník expedície tovaru	5249003	15.7.2013	18	337,70	12	456,54	5 478,48
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	27 392,40

V Článku III bod 1 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Príspevok na mzdové náklady pri oprávnenej aktivite č. 1

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7*stl.1
stl.1	stl.2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9411000	18	12	456,54	410,89	410,89	4 930,68
2	5246002	18	12	456,54	410,89	410,89	9 861,36
2	5249003	18	12	456,54	410,89	410,89	9 861,36
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	24 653,40

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 246/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 10.7.2013.
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
Marián Čech
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov