

D o d a t o k č. 1 **k dohode č. 73/§50/PS/ 2013**

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 73/§50 /PS/2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 23.09.2013.

Zmluvné strany:

| | |
|---------------------------|---|
| Sídlo: | Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny |
| zastúpeným riaditeľkou: | Slovenská 87, 080 28 Prešov |
| IČO: | PhDr. Alenou Krištofikovou |
| Bankové spojenie: | 37 937 693 |
| č. účtu: | |
| (ďalej len „úrad“) | |

a

zamestnávateľom

| | |
|--|---|
| právnickou osobou/fyzickou osobou názov/: | Eurogastrop s. r. o. |
| sídlo/prevádzka | Čergovská 7002/10, 080 01 Prešov Bardejovská 15, 080 06 Prešov |
| zastúpeným štatutárnym zástupcom: | Klárrou Pribulovou |
| IČO: | 44137761 |
| DIČ: | 2022594453 |
| SK NACE Rev2 (kód/text) | 56.10.1/Jedálne |

predmet činnosti: **jedálne**

bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu vedenom v Prešove
pod číslom **20057/P**

(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je **zníženie doby poskytovania príspevku na profesiu pracovník v sklade z 24 na 12 mesiacov** v zmysle čl. II. bod 1.1 a 2 a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č.73/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 23.09.2013 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

V Článku II. bod 1.1 dohody sa mení doba poskytovania príspevku. Článok II. bod 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

1.1 Udržať pracovné miesto najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č.1 stĺpec 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania / preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č.1 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

| Por. č. PM | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) | Doba udržania PM | Týždenný pracovný úväzok v hod. | Mesačná celková cena práce (v €) | Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7 |
|------------|--|----------------|--|------------------|---------------------------------|---|--|
| stl.1 | stl.2 | stl.3 | stl.4 | Stl.5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 |
| 1./1 | Pracovník v sklade | 4321001 | 12 | 18 | 40 | 554,31 | 6 651,72 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | Maximálna celková cena práce spolu (v €) | 6 651,72 |

V Článku III. bod 1 dohody, sa v nadväznosti na zmenu doby poskytovania príspevku z 24 na 12 mesiacov uvedených v článku II. bod 1.1 a 2, znižuje maximálna výška príspevku uvedená v texte tohto článku a v tabuľke.

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 660,64 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby uvedenej v tab. č. 2, stl. 3. Mesačná výška príspevku je najviac 40% celkovej ceny práce zamestnanca:

Tab. č.2

| Por. č. PM | kód ISCO – 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Doba udržania PM | Týždenný prac. úväzok v hodinách | Mesačná cena práce zamestnanca (v €) | 40 % CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8 |
|---|----------------|--|------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|--|
| stl.1 | stl. 2 | stl. 3 | stl.4 | stl. 5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 | stl.9 |
| 1./1 | 4321001 | 12 | 18 | 40 | 554,31 | 221,72 | 221,72 | 2 660,64 |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) | | | | | | | 2 660,64 | |

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 73/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 23.09.2013.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....
Klára Pribulová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov