

Okresný súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava

Číslo: Spr. 3060/2011

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2011

Účinnosť od 31.01.2011

Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

JUDr. Helena Kožíková
predsedníčka okresného súdu

Okresný súd Bratislava I, zastúpený predsedníčkou, JUDr. Helenou Kožíkovou

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, zastúpený predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava I Natáliou Slivkovou

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov

Kolektívnu zmluvu Okresného súdu Bratislava I

I.

Základné ustanovenia

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzťahy medzi Okresným súdom Bratislava I ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Okresného súdu Bratislava I na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi predpismi – najmä zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákonník práce zákon č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov, zákon č. 549/2003 Z.z. o súdnych úradníkoch v znení neskorších predpisov, ako aj uzatvorených Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Bratislava I.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť alebo politickú príslušnosť zamestnanca.

II.

Podmienky a činnosť odborovej organizácie

Zamestnávateľ Okresný súd Bratislava I (ďalej len „zamestnávateľ“) uznáva odborovú organizáciu (ďalej len „ZO OZ“) za predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých zamestnancov.

Vedúci zamestnávateľa bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZ. Predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú

prejednávať skutočnosti, v ktorých je potrebné podľa uzatvorenej Kolektívnej zmluvy súčinnosť od odborovej organizácie.

Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zároveň poskytne odborovej organizácii bezplatne miestnosť na činnosť, ako i možnosť využiť bežné komunikačné prostriedky (napr. telefón, fax, rozmnožovaciu techniku a pod.) pre jej činnosť.

Pre činnosť odborovej organizácie vedením okresného súdu budú poskytované všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie. Členovia príslušného odborového orgánu sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie vo veciach v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov), ale aj v oprávnených záujmoch zamestnanca.

Zamestnávateľ uvoľní na základe vyžiadania Odborového zväzu justície SR zamestnancov na školenia, semináre a iné akcie organizované odborovým zväzom.

Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácii na pracovisku tým, že odborových funkcionárov uvoľní na nevyhnutne potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.

Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície a osobám nimi poverenými vstup na pracoviská Okresného súdu Bratislava I v zmysle § 118 ods. 2 zákona č. 400/2009 o štátnej službe a v zmysle § 239 Zákonníka práce pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme za účelom vykonania kontroly.

Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

Zamestnávateľ pravidelne mesačne informuje príslušný odborový orgán o dojednaných nových pracovných pomeroch.

III.

Pracovný pomer a zamestnanosť

Vznik pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

Pracovný pomer medzi súdom a ostatnými zamestnancami sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou. Pracovný vzťah možno založiť len so zamestnancom, ktorý je spôsobilý na právne úkony, je bezúhonný, spĺňa kvalifikačné predpoklady (ak v zákone nie je ustanovené inak), má zdravotnú spôsobilosť na vykonávanie príslušných pracovných činností. Podrobnosti rozvádza zákon o výkone prác vo verejnom záujme č. 552/2003 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o verejnej službe“).

Štátnozamestnanecký pomer sa v zmysle ustanovenia § 25 Zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)

v podmienkach okresného súdu zakladá písomnou služobnou zmluvou, a to dňom dohodnutým v služobnej zmluve. Do štátnej služby má právo vstúpiť každý občan Slovenskej republiky, a to na základe výberu alebo výberového konania, ak spĺňa podmienky na prijatie podľa zákona. Podrobnosti rozvádza zákon o štátnej službe.

Sudcu vymenováva prezident Slovenskej republiky na návrh súdnej rady, a to bez časového obmedzenia v zmysle ustanovenia § 6 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o sudcoch a prísediach“).

Zmena pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

Zmenu pracovného pomeru zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme upravujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce, zmenu štátnozamestnaneckého pomeru upravujú ustanovenia § 31 a nasl. zákona o štátnej službe.

Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme zamestnávateľ vopred prerokuje s výborom odborovej organizácie (§ 74 Zákonníka práce).

Zamestnancovi vykonávajúceho práce vo verejnom záujme, s ktorým bol skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce, alebo s ktorým bol z týchto dôvodov rozviazaný pracovný pomer dohodou, patrí v zmysle § 76 ods. 1 Zákonníka práce odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov, patrí mu odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu podľa zákona č. 553/2203 Z. z., zisteného u neho podľa pracovnoprávných predpisov naposledy pred skončením pracovného pomeru.

Zamestnancovi v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné nad rozsah ustanovené v ustanovení § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v § 73 Zákonníka práce.

Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 46 a nasl. zákona o štátnej službe.

Zamestnávateľ môže dať členovi odborovej organizácie výpoveď z dôvodov preukázaného zneužitia svojho postavenia ako člena odborovej organizácie, alebo s ním

okamžite skončiť pracovný pomer v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie.

IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie

Pracovný čas

U sudcov Okresného súdu Bratislava I určenie pracovného času vychádza z ustanovení zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich, upravených v Pracovnom poriadku Okresného súdu Bratislava I a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov a opatrení predsedu súdu vydaných na ich základe. Zamestnanci zamestnaní pri výkone práce vo verejnom záujme sa riadia obsahom Pracovného poriadku okresného súdu v znení dodatkov.

Na Okresnom súde Bratislava I sa s výnimkou sudcov u ostatných zamestnancov uplatňuje pružný pracovný čas (v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z.), za podmienok upravených Služobným poriadkom a Pracovným poriadkom Okresného súdu Bratislava I.

Pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne (§ 85 Zákonníka práce). Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) v trvaní 30 minút, a to s poukazom na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v platnom znení vo verejnej službe a štátnej službe.

Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátenie služobného času štátneho zamestnanca je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov.

Týždenný pracovný čas zamestnanca vo verejnom záujme sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný služobný čas zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátenie pracovného času zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme.

Dovolenka

Dovolenka na zotavenie u sudcov je stanovená v zákone č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení § 45 až 49.

Zamestnanci majú pri splnení podmienok stanovených v § 103 Zákonníka práce a § 67 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie. Pri plánovaní a organizovaní čerpania dovoleniek prihliada zamestnávateľ na odôvodnené potreby zamestnancov starajúcich sa o maloleté deti alebo súvisiace s ich zdravotným stavom.

Štátnym zamestnancom základná výmera dovolenky stanovená v § 67 zák. o štátnej službe sa predlžuje o jeden týždeň, a to v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe v platnom znení.

Zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme základná výmera dovolenky stanovená v § 103 Zákonníka práce predlžuje o jeden týždeň, a to v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnom záujme v platnom znení.

Odmeňovanie

Odmeňovanie sudcov upravujú príslušné právne predpisy platnom znení.

Sudcom možno poskytnúť odmenu po predchádzajúcom prerokovaní v sudcovskej rade:

- a) za úspešné plnenie mimoriadnych úloh, ktoré nie sú spojené s ich rozhodovacou činnosťou
- b) za ocenenie pracovných zásluh pri dosiahnutí 50. rokov veku
- c) v iných prípadoch hodných zreteľa na základe rozhodnutia ministra spravodlivosti

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje ustanovenia § 99 zákona o štátnej službe.

Odmeňovanie zamestnancov vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- a) za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej služobnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy (cieľová odmena)
- b) za ocenenie pracovných zásluh pri dosiahnutí 50. rokov veku
- c) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činnosti vyplývajúcich z príslušného druhu práce
- d) pri prvom skončení pracovného pomeru pri nadobudnutí nároku na starobný, invalidný alebo predčasný dôchodok a to vo výške trojnásobku jeho posledného funkčného platu.

Vyplatenie odmeny je podmienené dĺžkou nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej šesť mesiacov za splnenia podmienky, že v čase priznania mimoriadnej odmeny bol v pracovnom pomere alebo v štátnozamestnaneckom pomere. Zamestnávateľ za účelom splnenia podmienok v tomto odseku zváži osobitný zreteľ.

Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej učitárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.

Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Okresnom súde Bratislava I je 7. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň pripadne pracovné voľno

alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu účtáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

V. Starostlivosť o zamestnancov

Okresný súd Bratislava I v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

Vytvárať optimálne pracovné podmienky osobitne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

V rámci možností sa starať o zvyšovanie úrovne rekreačnej starostlivosti o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v Účelovom zariadení Krajského súdu v Bratislave v Limbachu a v Modre. Pri výbere účastníkov – zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, bude zamestnávateľ spolupracovať s výborom odborovej organizácie a následne u Krajského súdu v Bratislave bude požadovať poskytnutie účelového zariadenia.

Umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreácii pridelených Ministerstvom spravodlivosti SR v tuzemsku (Inštitút v Omšeni) a v zahraničí. Pri výbere účastníkov rekreácií bude vedenie Okresného súdu Bratislava I spolupracovať s výborom odborovej organizácie.

Zabezpečiť zamestnancom Okresného súdu Bratislava I za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce stravovanie zodpovedajúce podmienkam správnej výživy.

V stravovacom zariadení Krajského súdu v Bratislave zabezpečiť a umožniť stravovanie poberateľom starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce.

Prostredníctvom Krajského súdu v Bratislave, ako prevádzkovateľom ubytovne na Medvedovej ul. v Bratislave poskytovať zamestnankyniam prechodné ubytovanie.

Zabezpečovať v spolupráci s Krajským súdom v Bratislave pre zamestnancov okresného súdu možnosť poskytovania zdravotnej starostlivosti prostredníctvom praktického lekára a stomatóloga ordinujúcich v priestoroch Justičného paláca.

Organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahol vek 45 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 10 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní jedného týždňa (v zmysle § 50 zák. č. 385/2000 Z.z.).

Okresný súd Bratislava I štátnym zamestnancom a zamestnancom vo verejnom záujme bude poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie mesačne 2 % z hrubej mzdy zamestnanca, z ktorej sa odpočíta príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu na dopravu, kultúru a pod., sudcom sa z hrubej mzdy odpočítajú aj paušálne náhrady. Príspevok zamestnávateľa sa zaokrúhľuje na celé euro smerom nahor a poskytuje sa minimálne vo výške 7,- € za podmienky minimálneho sporenia zamestnanca vo výške 7,- €, maximálne však do výšky príspevku zamestnanca.

Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má zamestnávateľ uzavretú zamestnávateľskú zmluvu.

Na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie nemá nárok zamestnanec v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok zamestnancovi vznikne prvým dňom nasledujúceho mesiaca po ukončení skúšobnej doby. Pri opätovnej skúšobnej dobe (z dôvodu prechodu z dočasnej štátnej služby do stálej štátnej služby, alebo v súvislosti s trvalým preložením štátneho zamestnanca na miesto vyššej platovej triedy), pri nepretržitom pracovnom pomere, nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanec má.

VI.

Výchovná a vzdelávacia činnosť

Okresný súd Bratislava I v záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov okresného súdu bude zabezpečovať v spolupráci s Krajským súdom v Bratislave

- semináre pre sudcov a funkčne mladých sudcov
- vzdelávanie zamestnancov štátnej služby (upravené v osobitnom predpise)
- pre zamestnancov špeciálnych povolaní (vodič motorového vozidla, referent požiarnej ochrany, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci apod.) účasť na osobitných školeniach
- účasť na krátkodobých školeniach a kurzoch, ktorých obsah súvisí s pracovnou náplňou zamestnanca

VII.

Sociálny fond a jeho použitie

Sociálny fond Okresného súdu Bratislava I je tvorený ako úhrn:

a/ povinného prídeltu vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely (§ 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. v platnom znení)

b/ dohodnutého prídeltu vo výške:

ba/ 0,05 % z hore uvedeného základu pre štátnych zamestnancov

bb/ 0,5 % z hore uvedeného základu pre sudcov a zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme

c/ zostatku sociálneho fondu z roku 2010.

Plán tvorby		
Znak		
1	Počiatočný stav k 1.1.2011	2 695,01 €
	Prídel z depozit. účtu za 12/2010	3 286,79 €
2	Povinný a dohodnutý prídel vo výške 1,5% VS + SU	21 503,00 €
2	Povinný a dohodnutý prídel vo výške 1,05% ŠS	9 285,00 €
2	Povinný prídel SPOLU	30 788,00 €
5	Ostatné príspevky od pracovníkov, mylné platby	200,00 €
TVORBA SPOLU		36 969,80 €

Rozpočet čerpania		
Znak		
1	Príspevok na stravovanie	10 000,00 €
2	Príspevok na rekreáciu	500,00 €
3	Sociálna výpomoc	1 500,00 €
4	Príspevok na dopravu	20 518,70 €
6	Ostatné čerpanie	2 451,10 €
61	Príspevok na kultúru a šport	2 000,00 €
POUŽITIE SPOLU		36 969,80 €

Zásady pre používanie sociálneho fondu

Závodné stravovanie – organizácia na základe uzatvorenej zmluvy s poskytovateľom závodného stravovania poskytuje príspevok na závodné stravovanie pre zamestnancov Okresného súdu Bratislava I a poberateľov starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku.

Príspevok bude zamestnávateľ poskytovať v počte zodpovedajúcom počtu odpracovaných pracovných dní v príslušnom mesiaci:

- a) zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorým je v súlade s ust. § 152 Zákonníka práce Okresný súd Bratislava I povinný poskytnúť stravovanie
- b) poberateľom starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku.

Príspevok na závodné stravovanie formou stravných lístkov (DOXX – Stravné lístky, spol. s r.o.) je poskytovaný takto:

1. sudcom vo výške 0,12 €
2. zamestnancom v štátnej službe vo výške 0,26 €
3. zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,62 €.

Príspevok na závodné stravovanie formou odobratej stravy (EUREST spol. s r.o.) je poskytovaný takto:

1. sudcom vo výške 0,12 €

2. zamestnancom v štátnej službe vo výške 0,26 €
3. zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,62 €.

Príspevok na rekreáciu – v zariadeniach rezortu (Inštitút v Omšeni) sa poskytne na ubytovanie v plnej výške iba zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

Na akcie a podujatia spoluorganizované s odborovou organizáciou sa bude poskytovať príspevok zo sociálneho fondu podľa finančných možností fondu, a to iba zamestnancom.

Paušálny príspevok na verejnú dopravu (DP Ba) – príspevok sa poskytne zamestnancovi okresného súdu v sume 21,00 € za štvrtrok vo výplatnom termíne v mesiaci júli (vyúčtovanie za jún) a januári (vyúčtovanie za december), ak zamestnanec súčasne splní nasledujúce podmienky:

- a) ak v čase splatnosti príspevku trvá jeho pracovný pomer na okresnom súde,
- b) ak v čase splatnosti príspevku je dĺžka nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej tri mesiace,
- c) ak zamestnanec v každom mesiaci príslušného štvrtroka odpracuje minimálne 15 pracovných dní; v prípade, že táto podmienka nebude splnená, kráti sa príspevok o 7,00 € za príslušný mesiac

Do doby rozhodnej pre vznik nároku na výplatu príspevku na dopravu sa započítava okrem odpracovaných dní aj doba čerpania dovolenky na zotavenie a doba dočasného pridelenia sudcu podľa § 12 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Do uvedenej doby sa nezapočítava neprítomnosť v práci z dôvodu práceneschopnosti aj v prípade, ak sudcovi z tohto dôvodu bol priznaný príplatok k nemocenskému v zmysle ust. § 93 zák. č. 385/2000 Z.z.

Príspevok na dopravu do zamestnania mimo MVD - príspevok patrí zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého a prechodného bydliska mimo Bratislavy, a to vo výške 40 % z ceny preukázaných cestovných výdavkov po ich predložení.

Výška vyplateného príspevku na dopravu do zamestnania sa zaokrúhľuje na celé desať eurocenty v rozmedzí od 0,01 do 0,04 nadol a od 0,05 do 0,09 nahor.

Výška príspevku určená z ceny preukázaných cestovných výdavkov, môže byť v priebehu roka upravovaná vzhľadom na úpravy výšky cestovného prepravnými (SAD, SŽ). Pričom celková výška príspevku na dopravu do zamestnania mimo verejnej hromadnej dopravy (DP Ba) zo sociálneho fondu nemôže do konca roka prekročiť schválenú výšku stanoveného rozpočtu.

Zamestnanec Okresného súdu Bratislava I uplatňujúci si nárok na vyplácanie príspevku na dopravu do zamestnania je povinný v termíne od 20. do 25. dňa v mesiaci predložiť rozpočtárke súdu cestovné doklady preukazujúce výšku cestovných nákladov.

Výška cestovných nákladov bude v príslušnom mesiaci krátená o:

- dobu trvania práceneschopnosti
- dobu čerpania dovolenky na zotavenie
- dobu ošetrovania člena rodiny
- dobu trvania prekážok v práci zo strany zamestnanca

Sociálne výpomoci – zamestnancovi možno poskytnúť:

- a) jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie, prípadne jeho najbližším pozostalým v mimoriadne závažných prípadoch. Jednorazová sociálna nenávratná výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 350,00 €. O jej výške na základe písomnej žiadosti spolurozhoduje vedenie organizácie s odborovou organizáciou.
- b) jednorazovú návratnú sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá preukazuje vznik ťaživej finančnej situácie. Návratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 850,00 €. Splatnosť návratnej sociálnej výpomoci je do troch rokov odo dňa poskytnutia.

So zamestnancom organizácia uzatvorí písomnú zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci, v ktorej sa dohodne výška splátok, ako aj ostatné podmienky, za ktorých sa návratná sociálna výpomoc poskytuje. V prípade skončenia pracovného pomeru pred splatením sociálnej výpomoci, je zamestnanec povinný k dátumu skončenia pracovného pomeru uhradiť celý nesplatený zostatok. O výške jednorazovej návratnej sociálnej výpomoci spolurozhoduje vedenie súdu s odborovou organizáciou.

Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odb. organizáciou (ostatné) – pod týmito akciami sa rozumejú napr. športové akcie, spoločné stretnutie zamestnancov s vedením organizácie a výboru odb. organizácie, náklady na dopravu, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ pri účasti zamestnancov na pohrebe spolupracovníka apod. Podmienky na poskytnutie príspevku organizácia podľa finančných možností sociálneho fondu.

V tejto kategórii sa sociálny fond môže použiť na vyplatenie jednorazových príspevkov zamestnancom, súvisiacich so starostlivosťou o ich zdravotný stav, rehabilitáciami apod. Podmienky na poskytnutie príspevku určí organizácia podľa rozpočtu.

VIII.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zamestnávateľ po dohode s výborom odborovej organizácie bude najmenej raz do roka organizovať previerku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách okresného súdu.

Zamestnávateľ bude vykonávať vstupné školenia novoprijatých zamestnancov o požiarnej ochrane a bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a školenia zamestnancov zabezpečujúcich požiarnu ochranu v pracovnej a mimopracovnej dobe.

Zamestnávateľ bude sledovať, aby sa neprekračovali povolené limity práce nadčas.

IX.
Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 31.01.2011

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Po schválení alebo zmene rozpočtu organizácie na kalendárny rok bude formou dodatku upravovaná časť VII. Sociálny fond a jeho použitie (tvorba a použitie sociálneho fondu), ako aj zásady pre používanie sociálneho fondu.

Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou dodatku ku Kolektívnej zmluve.

Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do kolektívnej zmluvy u tajomníka výboru odborovej organizácie, na sekretariáte riaditeľa správy súdu alebo u personalistky okresného súdu.

S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I. oboznámený, a to do 30 dní od jej uzavretia.

Plnenie úloh z kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do 15. marca príslušného roku za predchádzajúci kalendárny rok.

Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy je možné uplatniť len v dobe jej platnosti.

Kolektívna zmluva z roku 2009 v znení dodatkov stráca platnosť a účinnosť dňom účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

.....
Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

.....
JUDr. Helena Kozíková
predsedníčka okresného súdu

V Bratislave, dňa 25.01.2011

Rozdeľovník:

1x Spr.	
1x výbor odborovej organizácie	
1x osobný úrad	
1x učitáreň	
1x plán a rozpočet	