

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2014
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s.

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA.....	3
§ 1 Zmluvné strany	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 8 Pracovný čas	4
§ 11 Dovolenka	4
§ 13 Odborová činnosť	5
§ 15 Sociálny fond	5
§ 18 Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	5
§ 24 Mzda pri výkone inej práce.....	5
§ 25 Mzda, náhrada mzdy pri prestojoch a prekážkach v práci na strane zamestnávateľa.....	5
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.....	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	6
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu	6
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách.....	6
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitéch vedeniach napäťových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách.....	6
§ 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť.....	6
§ 41 Mzdový rast.....	6
Príloha č. 1	7
Mzdové tarify 2014.....	7
Príloha č. 2	7
Kritériá rozhodujúce pre zaraďovanie zamestnancov do tarifných tried v kategórii robotníci (R) podľa pracovných činností	7
Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a.s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ).....	7
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce	7
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov.....	7
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	8
§ 56.....	8
§ 57.....	8

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS, a. s.,
Obchodná ul. č. 2
010 47 Žilina
zastúpená:
Ing. Mariánom Mihaldom,
predsedom ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.,**

a

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.,
Mlynské nivy 59/A
824 84 Bratislava
zastúpená:
Ing. Miroslavom Stejskalom,
predsedom Predstavenstva,**

**Ing. Michalom Pokorným,
podpredsedom Predstavenstva,**

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uzatvorenej dňa 23.11.2011

uzatvárajú tento

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve SEPS, a. s., na roky 2012-2014

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 4 sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a. s., na roky 2012-2014 (ďalej len KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014) uzatvorenej medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s., a Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., úprava § 8 Pracovný čas, § 11 Dovolenka, § 13 Odborová činnosť, § 15 Sociálny fond, § 18 Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, § 24 Mzda pri výkone inej práce, § 25 Mzda, náhrada mzdy pri prestojoch a prekážkach v práci na strane zamestnávateľa, § 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, § 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu, § 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách, § 34 Mzdové

zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napätových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách, § 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť, § 41 Mzdový rast, Príloha č. 1 Mzdové tarify, Príloha č. 2 Kritéria rozhodujúce pre zaraďovanie zamestnancov do tarifných tried v kategórii robotníci (R) podľa pracovných činností a Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a. s. - technicko-správni zamestnanci (TSZ), Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce, Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov, Siedma kapitola Všeobecné a záverečné ustanovenia §§ 56, 57.

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 957,50 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 879,20 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2014 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	streda
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	sobota
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	piatok
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	pondelok
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	pondelok

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	pondelok
18. apríl	Veľký piatok	piatok
21. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	štvrtok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	štvrtok
15. september	Sedembolestná Panna Mária	pondelok
1. november	Sviatok všetkých svätých	sobota
24. december	Štedrý deň	streda
25. december	Prvý sviatok vianočný	štvrtok
26. december	Druhý sviatok vianočný	piatok

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2014 sa stanovuje na dni:

- 02. 05. 2014
- 09. 05. 2014
- 22.- 23. 12. 2014
- 29. - 31. 12. 2014

§ 13 Odborová činnosť

v bode 5 sa rušia slová „1 pracovný deň“ a nahrádzajú sa slovami „na nevyhnutne potrebný čas“.

§ 15

Sociálny fond

v bode 5 sa pôvodná tabuľka - rozpočet sociálneho fondu na rok 2013 nahrádza novou tabuľkou – rozpočet sociálneho fondu na rok 2014:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2014	EUR
Predpokladaná tvorba	367 184,20
Predpokladané použitie	365 368,00
Predpokladaný zostatok	1 816,20
Spolu	367 184,20

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014 bude zmluvnými stranami prerokovaný a upravený po schválení ročnej účtovnej závierky a návrhu na rozdelenie zisku za hospodársky rok končiaci k 31.12.2013 Valným zhromaždením spoločnosti.

§ 18

Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

v bode 5 sa suma 1.000,- EUR mení na sumu 1.250,- EUR, suma 670,- EUR mení na sumu 750,- EUR

§ 24

Mzda pri výkone inej práce

za písm. c) sa vkladá písm. d) a e) v znení:

- d) prerušením práce spôsobené nepriaznivými poveternostnými vplyvmi,
- e) nevyhnutných prevádzkových potrieb zamestnávateľa vrátane odstraňovania následkov havárií a porúch prevádzkových zariadení

§ 25

Mzda, náhrada mzdy pri prestojoch a prekážkach v práci na strane zamestnávateľa

v bode 2 sa slová „vo výške 60% ich tarifnej mzdy“, menia na slová „vo výške 60% ich priemerného zárobku“.

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Výška 1,04 EUR sa mení na výšku 1,07 EUR.

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

v bode 4 sa výška 0,39 EUR mení na výšku 0,43 EUR.

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

v písm. a) sa mení 0,85 EUR na 0,87 EUR

v písm. b) sa mení 1,06 EUR na 1,09 EUR.

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

výška 0,33 EUR sa mení na výšku 0,34 EUR.

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napät'ových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,80 EUR na 0,82 EUR

b) 1,00 EUR na 1,03 EUR

c) 1,30 EUR na 1,34 EUR

v bode 2 sa 0,35 EUR mení na 0,36 EUR.

v bode 3 sa 0,89 EUR mení na 0,91 EUR.

§ 40

Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,39 EUR na 0,43 EUR

b) 0,41 EUR na 0,45 EUR

c) 0,41 EUR na 0,45 EUR

d) 0,41 EUR na 0,45 EUR

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2014 oproti roku 2013 o 2,75 % s účinnosťou od 01.01.2014.

Príloha č. 1

Mzdové tarify 2014

Príloha č. 1 sa mení s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 2

Kritériá rozhodujúce pre zaradovanie zamestnancov do tarifných tried v kategórii robotníci (R) podľa pracovných činností

V tarifnej triede 6, 7 a 8 sa dopĺňajú kvalifikačné požiadavky:

Tarifná trieda 6 – ÚSO (2 roky odbornej praxe)

Tarifná trieda 7 - ÚSO (4 roky odbornej praxe)

Tarifná trieda 8 - ÚSO (5 rokov odbornej praxe)

Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a.s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ)

Dopĺňa sa tarifná trieda 6 u pracovných pozícií sekretárka a sekretárka generálneho riaditeľa.

Základné číslo	Analytické číslo	Tarifná stupnica	Tarifná trieda	Názov pracovnej pozície
78	00	TSZ	5,6	sekretárka
78	01	TSZ	5,6	sekretárka generálneho riaditeľa

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

v prílohe č. 3 sa v tabuľke mení v písm. a), b), c), d), e) a f) výška 0,39 EUR na 0,40 EUR. V písm. g) sa suma 1,27 EUR mení na 1,30 EUR, suma 0,85 EUR sa mení na 0,87 EUR a suma 0,39 EUR na 0,40 EUR.

Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov

v prílohe č. 4 sa v bode 1. Stravovanie, v druhom ods., v poslednom riadku ruší písmeno „a“, za slová „pracovných cestách“ sa vkladá čiarka a za slová „čerpania dovolenky“ sa vkladajú nové slová „ a čerpania neplateného voľna“.

v bode 4. Príspevok na dovolenku sa ruší v bode 2 posledná odrážka a nahrádza sa znením:

- čerpal neplatené voľno,

Zároveň sa ruší znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

„Zamestnanec, ktorý začal alebo skončil materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku v rozhodnom období príslušného roku dostane príspevok na dovolenku v dohodnutej výške 83 EUR“.

v bode 6. Príspevok na rekreáciu detí zamestnancov sa ruší veta, ktorá nasleduje za poslednou pomlčkou.

v bode 9. Kompenzácia nákladov pri odbere elektrickej energie sa v prvej vete slová „dôchodcom a sirotám“, menia na slová „dôchodcom, sirotám a zamestnancom na materskej a rodičovskej dovolenke“.

v bode 10. Iné účely sa v písm. a) sa za prvú vetu vkladá nová veta, ktorá znie:
„Zamestnancom ktorí čerpajú materskú a rodičovskú dovolenku sa príspevok na Mikulášsku nádielku poskytnú v sume 10 EUR“.

v bode 10. Iné účely v písm. b) sa v prvej vete rušia slová „môže byť“ a nahrádzajú sa slovom „bude“.
v tretej vete sa ruší slovné spojenie „a majú skončenú skúšobnú dobu“ a nahrádza sa slovným spojením
„a majú k 31.07. príslušného kalendárneho roka skončenú skúšobnú dobu“.

Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 4 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je platný dňom podpísania a účinný od 01.01.2014 pokiaľ nie je v texte KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uvedené inak.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 4 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava a. s.**

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS, a. s.**

**Ing. Miroslav Stejskal,
predseda Predstavenstva**

**Ing. Marián Mihalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.**

**Ing. Michal Pokorný,
podpredseda Predstavenstva**