

Spr. 1/2011

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2011

Okresný súd Banská Bystrica,
zastúpený Ing. Mariánom Jazbecom, riaditeľom správy súdu

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Banská Bystrica,**

zastúpená PhDr. Annou Muchovou, podpredsedníčkou ZO OZJ

V súlade s ust. § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011

u z a t v á r a j ú t ú t o

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2011

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Kolektívnu zmluvu sa bližšie upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- sociálny fond a sociálnu starostlivosť o zamestnancov.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov Okresného súdu Banská Bystrica.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov, alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých sudcov a zamestnancov .

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

V súlade so zák. č 83/1990 Zb. a jeho noviel o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva zamestnávateľ existenciu Základnej organizácie odborového zväzu justície (ďalej ZO OZJ) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahoch. Zamestnávateľ uznáva výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní.

Čl. 5

Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

1. kolektívnym vyjednaním,
2. spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
3. prerokovaním,
4. právom na informácie,
5. kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
6. predkladaním návrhov.

Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne

- bezplatne ZO OZJ pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť na základe predloženého časového harmonogramu dohodnutého so zamestnávateľom minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov,
- zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasti na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s funkčným platom.

Čl. 7

1. Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.
2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty zamestnávateľa, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZJ.

Čl. 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu, v súlade so zák. č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

TRETIA ČASŤ Podmienky zamestnania

Čl. 9

Pracovný čas

1. Zamestnávateľ a výbor ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním *pružného pracovného času*.
2. *Týždenný pracovný čas* sudcu je najviac 40 hod. *Základný pracovný čas* sudcov s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 8,30 – 14.00 hod.
3. *Pracovný čas zamestnanca* a služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37 a ½ hod. týždenne. *Základný pracovný čas zamestnanca* a služobný čas štátneho zamestnanca s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 8.00 – 14.00 hod.
4. *Pracovný čas strážnej služby* je stanovený na 35 hodín týždenne.
5. *Denný prevádzkový čas zamestnancov* je upravený v Čl. 7 Pracovného poriadku Okresného súdu v Banskej Bystrici, zo dňa 10. 09. 2008, vedeného pod Spr. 1565/2008 a v rozvrhu práce na rok 2011, vedeného pod Spr. 1883/2010, pričom
 - *časové rozpätie obeda* od 11,30 - 13, 00 hod. sa nevzťahuje na zamestnancov v čase súdneho pojednávania, zamestnanca registratúrneho strediska, pokladne, informačného centra a zbierky listín,

- *výnimky z pracovného času* povoľuje predseda okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
6. Z dôvodu, že v blízkosti súdu sa nenachádzajú stravovacie prevádzky, čas nad rámec obedňajšej prestávky 30 minút, sa nepovažuje za porušenie pracovnej disciplíny v prípade jeho nadpracovania.
 7. *Zmeny uplatňovania pružného pracovného času* možno uskutočniť len so súhlasom výboru ZO OZJ.

Čl. 10

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je *šesť týždňov* v kalendárnom roku (§ 45 zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je *päť týždňov*. Dovolenka, vo výmere *šiestich týždňov*, patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕšil aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

Čl. 11

Zabezpečenie zamestnanosti

1. Zamestnávateľ bude včas informovať ZO OZJ o pripravovaných štrukturálnych a organizačných zmenách, ktoré ovplyvnia štruktúru a počty zamestnancov. Prerokuje so základnou organizáciou v prípade organizačných zmien možnosť umiestnenia zamestnancov na iných pracoviskách justície a opatrenia na zmiernenie ich nepriaznivých dôsledkov . Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude prihliadať na *zamestnancov starajúcich sa o deti do 15 rokov veku, zamestnancov nad 50 rokov veku, ak u nich neprichádza do úvahy poskytnutie predčasného starobného dôchodku*.
2. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou *výpovede zo strany zamestnávateľa* alebo *okamžitého skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany zamestnávateľa*, budú vopred prerokované s výborom ZO OZJ.

Čl. 12

Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí všetkým sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie, zodpovedajúce zásadám správnej výživy. Stravovanie v priebehu pracovnej zmeny zamestnávateľ zabezpečí v jedálňach zmluvných dodávateľov, alebo poskytnutím stravných poukázok. Za pracovnú zmenu, na tieto účely, sa považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Výška príspevku na stravnú jednotku je určená v prílohe č. 1 ku Kolektívnej zmluve. Zamestnávateľ poskytuje stravovanie zamestnancom a sudcom aj počas čerpania riadnej dovolenky z nároku na rok 2011. Maximálny počet poskytnutých stravných poukázok nesmie prekročiť nárok dovolenky na rok 2011.

Zoznam sudcov a zamestnancov na krátenie poskytovaných stravných poukázok nevyčerpanej dovolenky za rok 2010 predkladá personalista mesačne zamestnancovi kancelárie predsedu súdu.

Čl. 13

Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Zamestnávateľ bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcich ZP, sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 14

Splatnosť a výplata funkčného platu

Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca vo výplatných termínoch, t.j. 10- teho dňa v mesiaci; ak termín prípadne na sviatok, sobotu, alebo nedeľu, plat bude vyplatený v predchádzajúci pracovný deň.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 15

Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „Zákon o štátnej službe“).

Čl. 16

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu (v závislosti od možností rozpočtových zdrojov).
2. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1, zákona o štátnej službe o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu (v závislosti od možností rozpočtových zdrojov).

PIATA ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 17

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 18

1. V súlade s § 7 ods. 5) Zák. č. 553/2003 Z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len zákon 553/2003) je okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami vymedzený v Pracovnom poriadku Okresného súdu v Banskej Bystrici, zo dňa 10. 09. 2008, vedeného pod Spr. 1565/2008.
2. V súlade s § 97 ods. 9 Zák. č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších noviel práca nadčas bude zamestnancom uvedeným v bode 1) nariaďovaná z dôvodu nedostatočného počtu pracovníkov na zabezpečenie prevádzky súdu po dohode so zamestnancom (§ 97 ods. 10, Zákona č. 311/2001 Z. z.) v rozsahu najviac 250 hodín ročne.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zák. práce o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu (v závislosti od možností rozpočtových zdrojov).
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zvýšené odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu (v závislosti od možností rozpočtových zdrojov).
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v súlade s § 136 ods. 1, Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce na činnosť organizovanej záchranej skupiny počas osobnej účasti na záchranej akcii.

ŠIESTA ČASŤ

Sociálny fond a sociálna starostlivosť o zamestnancov

a/ Sociálny fond

Čl. 19

Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, tvorí sociálny fond (ďalej len fond), ako súhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,05 % u zamestnancov v štátnej službe a 0,5 % u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Ďalšími zdrojmi sú zdroje podľa zák. č. 152/1994 Z. z.,

alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu.

2. Zamestnávateľ je povinný zostaviť s výborom ZO OZJ a sociálnou komisiou rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.
3. Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Zostatok prostriedkov fondu sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roka.

Čl. 20 Použitie fondu

1. Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na *stravovanie, dopravu do zamestnania a späť, účasť na kultúrnych a športových podujatiach, rekreácie a služby*, ktoré zamestnanec využíva na *regeneráciu pracovnej sily, zdravotnú starostlivosť, sociálnu výpomoc, doplnkové dôchodkové sporenie a ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov*.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu *pre všetkých sudcov a zamestnancov Okresného súdu Banská Bystrica a závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom* (manžel(ka), nezaopatrené deti) a pre bývalých zamestnancov poberateľov, ktorí skončili pracovnoprávny vzťah alebo pomer z dôvodu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.
3. Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu a rozpočet sociálneho fondu na rok 2011 tvoria neoddeliteľnú prílohu tejto Kolektívnej zmluvy (viď príl. č. 1 a č. 2 ku Kolektívnej zmluve).
4. Príkaz k úhrade z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci. Každú úhradu z fondu nad rámec schváleného rozpočtu sociálneho fondu schvaľuje a o ďalších podmienkach rozhoduje výbor ZO OZJ, riaditeľ správy súdu a sociálna komisia.

b/ Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Čl. 21

Finančné prostriedky fondu sa použijú na sociálnu starostlivosť o zamestnancov Okresného súdu Banská Bystrica.

Čl. 22

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ môže v zmysle kolektívnej zmluvy z prostriedkov Okresného súdu Banská Bystrica poskytovať sudcom a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových sporiteľní *príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie* (ďalej v texte len „DDS“) vo výške: 14,- € na jeden mesiac. Zamestnávateľ neposkytuje príspevok na DDS počas

neplateného voľna alebo iných dôvodov vyplývajúcich zo všeobecného záujmu a dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako jeden mesiac, materskej a rodičovskej dovolenky.

2. Príspevok na DDS bude poskytnutý, ak výška príspevku sudcu alebo zamestnanca je minimálne vo výške 3,32 €.
3. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS (uzatvorenie dodatkov k zamestnaneckej zmluve o DDS) je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň okresného súdu.

Čl. 23

Regenerácia pracovnej sily, rekreácie

1. Zamestnanci môžu *využívať zariadenia rezortu* – Inštitút vzdelávania MS SR v Omšeni, rekreačné zariadenia Zboru väzenskej a justičnej stráže v Kováčovej a Družba v Omšeni, zariadenie JA v Omšeni.
2. Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom *príspevok* na letný tábor, lyžiarsky výcvik, školu v prírode pre deti vo veku od 5 rokov do ukončenia strednej školy vo výške 20,- € na 1 dieťa zamestnanca – 1x v roku. Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca, ktorý preukáže zaplatenie poukazu a osobnú účasť dieťaťa na pobyte.
3. Zamestnávateľ poskytne *príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl* organizovaných zamestnávateľom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety a pod.).
4. Zamestnávateľ *umožní účasť na akciách* organizovaných Okresným súdom Banská Bystrica aj dôchodcom – sudcom a bývalým zamestnancom ktorým poskytne príspevok v zmysle prílohy č. 1 ku KZ.
5. Zamestnávateľ vyplatí príspevok sudcom a zamestnancom na dovolenku do výšky maximálne do výšky 48,-Eur v mesiaci jún.

Čl. 24

Realizácia sociálnej politiky

A/ Nenávratná sociálna výpomoc

1. Zamestnávateľ poskytne *nenávratnú sociálnu výpomoc* žiadateľovi (vzťahuje sa i na zamestnanca mimo evidenčného stavu: materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno z dôvodu starostlivosti o dieťa) najmä v prípade:
 - a) pri úmrtí zamestnanca vo výške 830,- €,
 - b) pri úmrtí manžela, manželky zamestnanca alebo dieťaťa zamestnanca, ktoré poberá dávky podľa § 4 zákona č. 193/1994 Z. z. o prídavkoch na deti vo výške 500,- €,
 - c) pri narodení dieťaťa vo výške 100,- €,
 - d) dlhodobého ťažkého ochorenia žiadateľa, manžela alebo nezaopatreného dieťaťa žiadateľa, ktoré vyžaduje zvýšené náklady liečby (napr. operácia v zahraničí, transplantácie, dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a podobne) najviac vo výške 340,- € jednorázovo,
 - e) vzniku rozsiahlej škody na majetku žiadateľa následkom živelnej udalosti potvrdenej poisťovňou najviac vo výške 340,- €,
 - f) vzniku inej závažnej sociálnej situácie žiadateľa.

2. *Nenávratná sociálna výpomoc* bude vyplatená na základe žiadosti, podloženej príslušnými listinami, vid' príloha č. 1 Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu .

B/ Návrtná sociálna výpomoc

Zamestnávateľ môže zo sociálneho fondu poskytnúť *návratnú sociálnu výpomoc*. Návrtná sociálna výpomoc bude poskytnutá len v odôvodnených prípadoch, najviac do výšky 170,- €, vid' príloha č. 1 Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu.

C/ Jubileá a iné udalosti

Zamestnávateľ poskytne v zmysle prílohy č. 1 *Zásad na použitie prostriedkov sociálneho fondu* sudcom a zamestnancom *peňažné príspevky, resp. iné dary* pri pracovných a životných jubileách, pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, pri úmrtí manžela (druha), alebo dieťaťa, živej pohrome, lúpeži, vlamaní, dlhodobej práceneschopnosti, príp. inej udalosti .

SIEDMA ČASŤ Záverčné ustanovenia

Čl. 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 02.01.2011 do 31.12.2011. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 26

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 30 dní od doručenia návrhu.

Čl. 27

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 28

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán, účinnosť nadobúda 02.01.2011.

Čl. 29

Táto kolektívna zmluva zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy uzavretej zmluvnými stranami dňa 04.01.2010.

Čl. 30

Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy.

Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú **prílohy**:

- č. 1 *Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica*
- č. 2 *Rozpočet sociálneho fondu*

Banská Bystrica dňa 03.01.2011

.....
Ing. Marián Jazbec
riaditeľ správy súdu

.....
PhDr. Mgr. Anna Muchová
podpredsedníčka ZO OZJ

Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica

A) Príspevok na stravovanie nad rámec záväzných predpisov

Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancov sa poskytuje na 1 hlavné jedlo do 28. februára 2011 nasledovne:

- | | |
|---|--------|
| 1) príspevok sudcom na 1 hlavné jedlo | 0,20 € |
| 2) príspevok štátnym zamestnancom na 1 hlavné jedlo | 0,20 € |
| 3) príspevok zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme na 1 hlavné jedlo | 0,43 € |

Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancov sa poskytuje na 1 hlavné jedlo od 1. marca 2011 do 31.12.2011 nasledovne:

- | | |
|---|--------|
| 1) príspevok sudcom na 1 hlavné jedlo | 0,33 € |
| 2) príspevok štátnym zamestnancom na 1 hlavné jedlo | 0,33 € |
| 3) príspevok zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme na 1 hlavné jedlo | 0,71 € |

Počas neprítomnosti na pracovisku z dôvodu čerpania dovolenky, neplateného voľna, práceneschopnosti, OČR, pracovného voľna z dôvodov celodenných osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude zamestnanec alebo sudca na služobnej ceste alebo školení, pri ktorej mu bude poskytnuté bezplatné stravovanie sa príspevok zo sociálneho fondu neposkytuje.

B) Regenerácie pracovnej sily

- 1) Príspevok na letný tábor, lyžiarsky výcvik, školu v prírode pre deti vo veku od 5 rokov do ukončenia stredoškolského vzdelania sa poskytne vo výške 20 € na 1 dieťa zamestnanca – jedenkrát v roku. Príspevok sa poskytne na základe žiadosti pracovníka, ktorý preukáže zaplatenie poplatku a osobnú účasť dieťaťa na pobyte.
- 2) Pri organizovaní spoločenských akcií (napr. Deň matiek, branno-športový deň, zájazdy, výlety) budú poskytnuté finančné prostriedky v súlade s prílohou č. 2 na úhradu výdavkov v súvislosti s usporiadanou akciou (napr. prenájom miestnosti, hudobná produkcia, občerstvenie účastníkov akcie, náklady na dopravu, vstupenky a pod.). Príspevok na akciách sa poskytne aj dôchodcom - sudcom a bývalým zamestnancom.
- 4) Príspevok na dovolenku vo výške 48,0 € bude vyplatený sudcom a zamestnancom podľa možností rozpočtu sociálneho fondu. Pre priznanie alikvotnej časti bude posudzované obdobie od 1. 6. predchádzajúceho roku do 31.5. bežného roku, v ktorom je príspevok vyplácaný.
- 5) Príspevok na dovolenku podľa odseku 4) bude vyplatený po splnení nasledovných podmienok:

- a) sudcovia, zamestnanci boli v posledných dvanástich mesiacoch pred mesiacom vyplatenia príspevku najmenej 3 mesiace v štátnozamestnaneckom, pracovnom pomere alebo vo výkone funkcie sudcu,
- b) príspevok sa poskytuje alikvotným prepočtom podľa počtu mesiacov vo výkone funkcie sudcu, štátnozamestnaneckom pomere alebo pracovnom pomere podľa nižšie uvedenej tabuľky. V prípade nepretržitej práceneschopnosti dlhšej ako 3 kalendárne mesiace sa poskytne alikvotný príspevok podľa počtu odpracovaných celých mesiacov v posudzovanom období.

Počet odpracovaných mesiacov	Príspevok na dovolenku ods. 4) (v Eurách)
3 mesiace	12
4 mesiace	16
5 mesiacov	20
6 mesiacov	24
7 mesiacov	28
8 mesiacov	32
9 mesiacov	36
10 mesiacov	40
11 mesiacov	44
12 mesiacov	48

príspevok podľa odseku 4) Prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2011 Spr. 1/2011 zo dňa 03. 01. 2011 – *Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica* sa neposkytujú zamestnancom a sudcom mimo evidenčného stavu a počas skúšobnej doby.

- c) Zoznam sudcov a zamestnancov s nárokom na príspevok na dovolenku predkladá p. Eva Debnárová učtárni súdu na realizáciu jeho výplaty.

Realizácia sociálnej politiky

- 1) Nenávratná sociálna výpomoc podľa čl. 24, písm. a) ods. 1) Kolektívnej zmluvy na rok 2011 sa poskytne na základe žiadosti predloženej žiadateľom a priložením príslušného dokladu:
 - a) pri úmrtí zamestnanca predloží pozostalý *úmrtný list*,
 - b) pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa zamestnanca, zamestnanec predloží *úmrtný list* rodinného príslušníka,
 - c) pri narodení predloží *rodný list* dieťaťa,
 - d) pri ťažkom ochorení alebo liečení po ťažkom úraze, ktorého pracovná neschopnosť trvá viac ako 6 mesiacov (vrátane), predložením kópie *preukazu o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti. Príspevok sa poskytuje jednorázovo.*
 - e) pri vzniknutej škode predložením *potvrdenia poisťovne (odborného vyjadrenia, znaleckého posudku ...), fotokópie listu vlastníctva nehnuteľnosti.*

- 2) Zamestnancovi, ktorého funkčný plat na ustanovený pracovný čas nepresahuje trojnásobok minimálnej mzdy, zamestnávateľ môže poskytnúť bezúročnú návratnú sociálnu výpomoc najviac do výšky 170,- Eur.
- a) Návratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca s uvedením a preukázaním dôvodov žiadosti,
 - b) návratná sociálna výpomoc sa poskytuje len zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancom v stálej štátnej službe po ukončení skúšobnej doby,
 - c) pri skončení pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru je zamestnanec povinný vrátiť do termínu skončenia zamestnaneckého pomeru,
 - d) splatnosť návratnej sociálnej výpomoci je 12 kalendárnych mesiacov,
 - e) o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci sa so zamestnancom uzavrie dohoda.

C) Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania

Podmienky poskytovania príspevku na dopravu do zamestnania sú nasledovné:

- a) nárok na príspevok na cestovné vzniká zamestnancovi, ktorého mesačný funkčný plat ja maximálne 560,- Eur,
- b) výška príspevku je odstupňovaná podľa hodnoty cestovného lístka:
 - od 1,- Euro za jedno cestovné do zamestnania, príspevok 12,00 Euro mesačne,
 - od 1,60 Euro za jedno cestovné do zamestnania, príspevok 19,00 Euro mesačne.
- c) podmienkou vyplatenia príspevku je odpracovanie minimálne 15 dní za mesiac, do odpracovaných dní sa nezapočíta dovolenka, PN, OČR a celodenná priepustka. Podkladom pre vyplatenie je predloženie cestovných lístkov za jedno cestovné do zamestnania (cestovné viacerými dopravnými prostriedkami s výnimkou mestskej hromadnej dopravy v mieste bydliska a pracoviska sa pri posudzovaní nároku spočítava) s platnou aktuálnou cenou za príslušný rok. V prípade zmeny ceny cestovného predloží zamestnanec cestovný lístok s novou cenou. Výplata príspevku bude realizovaná vo výplatných termínoch súdu po ich zdanení.

D) Pracovné a životné jubileá

Organizácia poskytne odmeny pri pracovných a životných jubileách, prvom odchode do dôchodku nasledovne:

1) Pracovné jubileá:

- | | |
|---------------------------|------------|
| a) 20 odpracovaných rokov | 33,50 Eur |
| b) 25 odpracovaných rokov | 50,00 Eur |
| c) 30 odpracovaných rokov | 66,50 Eur |
| d) 35 odpracovaných rokov | 83,00 Eur |
| e) 40 odpracovaných rokov | 100,00 Eur |

2) Životné jubilé:

- | | |
|-------------|-----------|
| a) 50 rokov | 33,50 Eur |
| b) 55 rokov | 33,50 Eur |
| c) 60 rokov | 33,50 Eur |
| d) 65 rokov | 33,50 Eur |

3) Pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku:

- | | |
|--|------------|
| a) po odpracovaní v organizácii najmenej 5 rokov | 33,50 Eur, |
| b) po odpracovaní v organizácia viac ako 5 rokov | 66,50 Eur. |

V Banskej Bystrici dňa 03.01.2011

Ing. Marián Jazbec
riaditeľ správy súdu

PhDr. Mgr. Anna Muchová
podpredsedníčka ZO OZJ

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2011

Tvorba fondu:	
Zostatok 01.01.2011	8244,41
Povinný prídel 1 % prídel súhrnu hrubých platov	17025,00
Ďalší prídel 0,05 % súhrnu hrubých platov	5451,00
Spolu	30720,41

Okresný súd Banská Bystrica			Príjem v €	Výdaj v €
I.		Prevod zostatku z roku 2010	8244,41	
II.		Tvorba prídelu sociálneho fondu na rok 2010	22476,00	
III.	A	Stravovanie nad rámec záväzných predpisov		13162,41
		1) Príspevok sudcom na 1 podané jedlo 0,33 €		2310,00
		2) Príspevok št.zamestnancom na 1 jedlo 0,33 €		8250,00
		3) Príspevok zamestnancom VS na 1 jedlo 0,71 €		1952,50
		4) Príspevok pri spoločenských akciách na stravovanie		649,91
IV.	B	Regenerácie pracovnej sily		13169,00
		1) Lyžiarsky výcvik á 20,0 €		400,00
		2) Organizácia spoločenských akcií		6099,00
		3) Finančný príspevok na dovolenku á 40 €		6670,00
V.	C	Realizácia sociálnej politiky		1500,00
		1) Nenávratná sociálna výpomoc		1000,00
		2) Návratná sociálna výpomoc		500,00
VI.	D	Úhrada výdavkov na dopravu		1120,00
		1) Príspevok 12,00 € /mesačne		720,00
		2) Príspevok 19,00 €/ mesačne		400,00
VII.	E	Jubileá		1769,00
		1) Pracovné jubileá 20 rokov Debnárová, Gajdošová, Halajová, Hambáľková, Jasovská, Kostková, Kováčiková, Mihálechová, Petro, Pikulová, Bellová, Štulrajterová		670,00
		2) 25 rokov Desetová, Joklová		100,00
		3) 35 rokov Huljaková, Kohútová Erika, Petreášová		332,00
		4) Životné jubileá		
		5) 50 rokov Bullová, Halajová, Hudecová, Hrušková, Kalaiová, Kostková, Muchová, Tomáš		268,00
		6) Prvý odchod do dôchodku 1 sudca 5 št.zam. Kohútová, Mihoková, Mihálechová, Krnáčová, Joklová, Vozárová		399,00
VIII.		S P O L U:	30720,41	30720,41

V Banskej Bystrici dňa 03. 01. 2011

Ing. Marián Jazbec
riaditeľ správy súduPhDr. Mgr. Anna Muchová
podpredsedníčka ZO OZJ