

D O D A T O K č. 1/2013

k dohode č. 20/§56/2012/II-2/B zo dňa 14.09.2012 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška č. 44/2004“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov.

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpený riaditeľkou: Ing. Ingrid Ujváriová

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Názov: CMMS s.r.o.

Sídlo: Komenského 116, 943 01 Štúrovo

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Slávka Valentová

IČO: 36 465 771

DIČ: 2020027614

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text:

71.200/ Technické testovanie a analýzy

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Nitra, Oddiel : Sro, Vložka

číslo: 29682/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa menia podmienky dohody č. 20/§56/2012/II-2/B uzatvorenej dňa 14.09.2012 v zmysle ust. § 56 zákona o službách zamestnanosti.

II.

Čl. II. bod 9/ dohody sa **mení** nasledovne:

V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dvoch rokov odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska, pracovné miesto preobsadiť uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 dohody a predložiť za každého zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu **viac ako 120 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní od uplynutia maximálne 80 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta obsadiť pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7 dohody.

III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prevezme dva rovnopisy a jeden rovnopis prevezme zamestnávateľ.

IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa 13.12.2013

.....
Slávka Valentová
konateľ spoločnosti
CMMS s.r.o.

.....
Ing. Ingrid Ujváriová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky