

Vedenie Okresného súdu Zvolen v zastúpení riaditeľkou správy súdu Ing. Miroslavou Ďuricovou a Základnou organizáciou odborového zväzu justície SR pri Okresnom súde vo Zvolene zastúpenou Mgr. Andreou Hlivovou sa dohodli na :

### Kolektívnej zmluve Okresného súdu Zvolen na rok 2014

1. Kolektívna zmluva Okresného súdu je záväzná :

- pre všetkých zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere podľa z. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej „ zákon o štátnej službe “),
- pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa z. č. 552, 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( ďalej „ zákon o odmeňovaní “),
- pre zamestnancov v pracovnom vzťahu ( sudcov ) v bode IV. poskytovanie stravovania a v bode V. tvorba a použitie sociálneho fondu.

2. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu na rok 2014.

## I.

### Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Štátna služba

1. Týždenný služobný čas je 37,5 hod, pričom služobný čas je upravený rozvrhom práce OS ZV na r. 2014 č. Spr. 1999-220/2013 zo dňa 20.12.2013.
2. Výmera dovolenky štátneho zamestnanca je predĺžená o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe.
3. Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi v štátnej službe o d c h o d n é nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku ( § 119 ods.1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe ) posledne priznaného funkčného platu zamestnanca ( spolu trojnásobok funkčného platu ).
4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu , ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru ( spolu štvornásobok a päťnásobok funkčného platu ).  
V prípadoch ustanovených v § 53, ods. 2 a 3 zákona o štátnej službe sa odstupné vypláti nad rozsah ustanovený § 53 ods. 2 a 3 vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.
5. Každému zamestnancovi v štátnozamestnaneckom pomere patrí o d m e n a :
  - pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške posledne priznaného funkčného platu zamestnanca,
  - pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a ) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
  - pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vo výške trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.
6. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády SR č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2014 zvýšia o 16 eur.

### **Výkon práce vo verejnom záujme**

1. Pracovný čas zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne.
2. Výmera dovolenky zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je predĺžená o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
3. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b)

Zákonníka práce patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu ( podľa § 29 ods. 2, z. č. 553/2003 Z. z. ). Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu ( spolu trojnásobok a štvornásobok funkčného platu ).

4. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok patrí o d c h o d n é nad rozsah § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných plátov.
5. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí o d m e n a vo výške jeho funkčného platu pri dosiahnutí 50 rokov veku.
6. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády SR č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje od 1. januára 2014 o 16 eur.

## II.

### Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Príspevok zamestnávateľa na DDS zostáva vo výške dohodnutej v zamestnávateľských zmluvách s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami v r. 2013.

Výška príspevku z rozpočtu súdu na doplnkové dôchodkové sporenie u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere a vo výkone práce vo verejnom záujme, pracovnom vzťahu zostáva na r. 2014 vo výške 25 € na osobu mesačne. V prípade záujmu zo strany zamestnancov a predloženia zmluvy medzi DDP a zamestnancom prináleží príspevok zamestnancom od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po trojmesačnej skúšobnej dobe.

V prípade priaznivého vývoja čerpania rozpočtových prostriedkov kategórie 620 je možný dodatočný prídel, ktorého výška závisí od čerpania rozpočtových prostriedkov a výšky úspory.

## III.

### Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ bude vyplácať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2014 bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

## IV.

### Poskytovanie stravovania

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu má od 01.01.2014 nárok na stravný lístok za každý odpracovaný deň a za deň čerpania dovolenky. Rovnako aj príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu sa vzťahuje len na odpracované dni a dni čerpania dovolenky. Za dni služobných ciest, kedy si zamestnanec uplatní vyúčtovanie včítane stravného – nárok na stravný lístok na tieto dni zamestnanec nemá. To platí aj v prípade školení v stredisku MS SR v Trenčianskych Tepliciach, kedy zamestnanec nemá nárok, ani na vyúčtovanie stravného, ani na stravný lístok - nakoľko v stredisku je zabezpečené plné stravovanie.

Stravovanie zamestnancov sa riadi :

- u štátnych zamestnancov § 70 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ prispieva v sume 65 % ceny jedla, t.j. hodnoty stravného lístka,
- u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu – sudcov § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ prispieva v sume 55 % ceny jedla, t. j. hodnoty stravného lístka.

Nárok na poskytnutie stravného lístka má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva práce viac ako 4 hodiny.

## V.

### Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

#### A. Tvorba sociálneho fondu

Celkový ročný prídelenie sociálneho fondu je tvorený podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm. b) bod 1 zákona o SF č. 152/1994 Z. z. v znení noviel :

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu na výplatu za kalendárny rok.

Na osobitný účet sociálneho fondu vedený v Štátnej pokladnici sa finančné prostriedky odvádzajú mesačne do 5 dní odo dňa výplatného termínu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac ( § 4 ods. 1 zákona o SF).

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka ( § 6 ods. 3 zákona o SF ).

Zostatok prostriedkov fondu zamestnávateľ prevádza do nasledujúceho roka.

## B. Použitie sociálneho fondu

Na rok 2014 boli konkrétne dohodnuté tieto oblasti poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu :

### 1. Poskytnutie príspevku na stravné lístky

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu majú od 01.01.2014 nárok na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu za každý odpracovaný deň a deň, v ktorom čerpá dovolenku. Zamestnanci v pracovnom vzťahu majú nárok na príspevok na stravovanie vo výške 0,50 € / 1 lístok, zamestnanci vo štátnej službe 0,80 € / 1 lístok, a zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,20 € / 1 lístok. Členovia ZO OZJ majú nárok na zvýšenie príspevku na stravný lístok o 0,20 €. Za dni, kedy zamestnanci nebudú prítomní v práci z dôvodov čerpania neplateného voľna, PN, OČR, pracovného voľna z dôvodov osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude zamestnanec na služobnej ceste, pri ktorej mu bude preplatené stravné – sa príspevok na stravný lístok nebude poskytovať. Rovnako sa nebude poskytovať príspevok na stravovanie počas školení v stredisku MS SR v Omšeni v Trenčianskych Tepliciach, kde je poskytované plné stravovanie.

### 2. Príspevky na kultúrne, športové podujatia a posedenia

Každý zamestnanec v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme má nárok na príspevok na kultúrne akcie a posedenia, športové podujatia, ktorého výška závisí od čerpania a zostatku sociálneho fondu.

### 3. Ostatné

1. Podľa čerpania sociálneho fondu a predpokladaného zostatku - rozdeliť zvyšnú sumu formou príspevku na dovolenku, alebo vianočného príspevku medzi zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov vo verejnom záujme a zamestnancov v pracovnom vzťahu. Výška príspevkov závisí od zostatku sociálneho fondu a vyplatí sa v prípade príspevku na dovolenku za mesiac jún v júlovej výplate, alebo za mesiac júl v augustovej výplate, podmienkou je odpracovanie 70 pracovných dní. V prípade vianočného príspevku za november v decembrovej výplate, alebo za mesiac december v januárovej výplate - podmienkou vyplatenia je odpracovaných 160 pracovných dní.

2. Príspevok pri príležitosti MDŽ vo výške 20 € - formou RELAX lístkov pre regeneráciu a zdravie určených pre ženy – zamestnankyne. Nárok na lístok má zamestnankyňa, ktorá je ku dňu 08.03. v štátnozamestnaneckom pomere, výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu.

3. Za mesiac november v decembrovej výplate poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily formou poukážok pre zamestnancov v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme. Výška príspevku závisí od zostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde a podmienkou príspevku je odpracovanie 160 pracovných dní.

Prípadné požiadavky zamestnancov na úhradu ďalších nárokovateľných položiek zo sociálneho fondu budú riešené priebežne, ich výplata bude podmienená stavom finančných prostriedkov na účte a schválením zo strany ZO OZJ Okresného súdu vo Zvolene. Rovnako výška jednotlivých príspevkov v zmysle bodov 2 ) 3 ) je podmienená dohodou vedenia súdu a ZO OZJ OS ZV.

Podpísaná Kolektívna zmluva na rok 2014 platí od 01.01.2014 do podpísania novej Kolektívnej zmluvy.  
Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy.

Súčasťou tejto Kolektívnej zmluvy je Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na rok 2014.

In: Miroslava Šaríková  
Riadiťel' súdov

Mgr. Andrea Hájová

Č