

Vedenie Okresného súdu Zvolen v zastúpení riaditeľkou správy súdu Ing. Miroslavou Ďuricovou a Základnou organizáciou odborového zväzu justície SR pri Okresnom súde vo Zvolene zastúpenou Mgr. Andreou Hlivovou sa dohodli na :

Kolektívnej zmluve Okresného súdu Zvolen na rok 2014

1. Kolektívna zmluva Okresného súdu je záväzná :

- pre všetkých zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere podľa z. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o štátnej službe“),
- pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa z. č. 552, 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odmeňovaní“),
- pre zamestnancov v pracovnom vzťahu (sudcov) v bode IV. poskytovanie stravovania a v bode V. tvorba a použitie sociálneho fondu.

2. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu na rok 2014.

I.

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Štátna služba

1. Týždenný služobný čas je 37,5 hod, pričom služobný čas je upravený rozvrhom práce OS ZV na r. 2014 č. Spr. 1999-220/2013 zo dňa 20.12.2013.
2. Výmera dovolenky štátneho zamestnanca je predĺžená o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe.
3. Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi v štátnej službe o d c h o d n é nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku (§ 119 ods.1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe) posledne priznaného funkčného platu zamestnanca (spolu trojnásobok funkčného platu).
4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu , ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 53 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru (spolu štvornásobok a päťnásobok funkčného platu).
V prípadoch ustanovených v § 53, ods. 2 a 3 zákona o štátnej službe sa odstupné vypláti nad rozsah ustanovený § 53 ods. 2 a 3 vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.
5. Každému zamestnancovi v štátnozamestnaneckom pomere patrí o d m e n a :
 - pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške posledne priznaného funkčného platu zamestnanca,
 - pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, najviac v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
 - pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vo výške trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.
6. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády SR č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2014 zvýšia o 16 eur.

Výkon práce vo verejnom záujme

1. Pracovný čas zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne.
2. Výmera dovolenky zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je predĺžená o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
3. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b)

Zákonníka práce patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu (podľa § 29 ods. 2, z. č. 553/2003 Z. z.). Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí mu o d s t u p n é nad rozsah § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu (spolu trojnásobok a štvornásobok funkčného platu).

4. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok patrí o d c h o d n é nad rozsah § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných plátov.
5. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí o d m e n a vo výške jeho funkčného platu pri dosiahnutí 50 rokov veku.
6. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády SR č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje od 1. januára 2014 o 16 eur.

II.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Príspevok zamestnávateľa na DDS zostáva vo výške dohodnutej v zamestnávateľských zmluvách s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami v r. 2013.

Výška príspevku z rozpočtu súdu na doplnkové dôchodkové sporenie u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere a vo výkone práce vo verejnom záujme, pracovnom vzťahu zostáva na r. 2014 vo výške 25 € na osobu mesačne. V prípade záujmu zo strany zamestnancov a predloženia zmluvy medzi DDP a zamestnancom prináleží príspevok zamestnancom od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po trojmesačnej skúšobnej dobe.

V prípade priaznivého vývoja čerpania rozpočtových prostriedkov kategórie 620 je možný dodatočný prídel, ktorého výška závisí od čerpania rozpočtových prostriedkov a výšky úspory.

III.

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ bude vyplácať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2014 bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

IV.

Poskytovanie stravovania

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu má od 01.01.2014 nárok na stravný lístok za každý odpracovaný deň a za deň čerpania dovolenky. Rovnako aj príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu sa vzťahuje len na odpracované dni a dni čerpania dovolenky. Za dni služobných ciest, kedy si zamestnanec uplatní vyúčtovanie včítane stravného – nárok na stravný lístok na tieto dni zamestnanec nemá. To platí aj v prípade školení v stredisku MS SR v Trenčianskych Tepliciach, kedy zamestnanec nemá nárok, ani na vyúčtovanie stravného, ani na stravný lístok - nakoľko v stredisku je zabezpečené plné stravovanie.

Stravovanie zamestnancov sa riadi :

- u štátnych zamestnancov § 70 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ prispieva v sume 65 % ceny jedla, t.j. hodnoty stravného lístka,
- u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu – sudcov § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ prispieva v sume 55 % ceny jedla, t. j. hodnoty stravného lístka.

Nárok na poskytnutie stravného lístka má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva práce viac ako 4 hodiny.

V.

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

A. Tvorba sociálneho fondu

Celkový ročný prídel sociálneho fondu je tvorený podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm.

b) bod 1 zákona o SF č. 152/1994 Z. z. v znení noviel :

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu na výplatu za kalendárny rok.

Na osobitný účet sociálneho fondu vedený v Štátnej pokladnici sa finančné prostriedky odvádzajú mesačne do 5 dní odo dňa výplatného termínu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (§ 4 ods. 1 zákona o SF).

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka (§ 6 ods. 3 zákona o SF).

Zostatok prostriedkov fondu zamestnávateľ prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

Na rok 2014 boli konkrétne dohodnuté tieto oblasti poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu :

1. Poskytnutie príspevku na stravné lístky

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu majú od 01.01.2014 nárok na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu za každý odpracovaný deň a deň, v ktorom čerpá dovolenku. Zamestnanci v pracovnom vzťahu majú nárok na príspevok na stravovanie vo výške 0,50 € / 1 lístok, zamestnanci vo štátnej službe 0,80 € / 1 lístok, a zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,20 € / 1 lístok. Členovia ZO OZJ majú nárok na zvýšenie príspevku na stravný lístok o 0,20 €. Za dni, kedy zamestnanci nebudú prítomní v práci z dôvodov čerpania neplateného voľna, PN, OČR, pracovného voľna z dôvodov osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude zamestnanec na služobnej ceste, pri ktorej mu bude preplatené stravné – sa príspevok na stravný lístok nebude poskytovať. Rovnako sa nebude poskytovať príspevok na stravovanie počas školení v stredisku MS SR v Omšeni v Trenčianskych Tepliciach, kde je poskytované plné stravovanie.

2. Príspevky na kultúrne, športové podujatia a posedenia

Každý zamestnanec v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme má nárok na príspevok na kultúrne akcie a posedenia, športové podujatia, ktorého výška závisí od čerpania a zostatku sociálneho fondu.

3. Ostatné

1. Podľa čerpania sociálneho fondu a predpokladaného zostatku - rozdeliť zvyšnú sumu formou príspevku na dovolenku, alebo vianočného príspevku medzi zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov vo verejnom záujme a zamestnancov v pracovnom vzťahu. Výška príspevkov závisí od zostatku sociálneho fondu a vyplatí sa v prípade príspevku na dovolenku za mesiac jún v júlovej výplate, alebo za mesiac júl v augustovej výplate, podmienkou je odpracovanie 70 pracovných dní. V prípade vianočného príspevku za november v decembrovej výplate, alebo za mesiac december v januárovej výplate - podmienkou vyplatenia je odpracovaných 160 pracovných dní.

2. Príspevok pri príležitosti MDŽ vo výške 20 € - formou RELAX lístkov pre regeneráciu a zdravie určených pre ženy – zamestnankyne. Nárok na lístok má zamestnankyňa, ktorá je ku dňu 08.03. v štátnozamestnaneckom pomere, výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu.

3. Za mesiac november v decembrovej výplate poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily formou poukážok pre zamestnancov v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme. Výška príspevku závisí od zostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde a podmienkou príspevku je odpracovanie 160 pracovných dní.

Prípadné požiadavky zamestnancov na úhradu ďalších nárokovateľných položiek zo sociálneho fondu budú riešené priebežne, ich výplata bude podmienená stavom finančných prostriedkov na účte a schválením zo strany ZO OZJ Okresného súdu vo Zvolene. Rovnako výška jednotlivých príspevkov v zmysle bodov 2) 3) je podmienená dohodou vedenia súdu a ZO OZJ OS ZV.

Podpísaná Kolektívna zmluva na rok 2014 platí od 01.01.2014 do podpísania novej Kolektívnej zmluvy.

Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy.

Súčasťou tejto Kolektívnej zmluvy je Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na rok 2014.

Ing. Miroslava Ďuricová
Riaditeľ správy súdu

Mgr. Andrea Hlivovalá
Predsedníčka ZO OZJ

Členovia výboru ZO OZJ :

.....
.....