

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2014

uzatvorená v súlade s § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.

Zmluvné strany

Štátna pokladnica

Sídlo: Radlinského 32, 810 05 Bratislava 15
zastúpená: RNDr. Dušan Jurčák - riaditeľ Štátnej pokladnice
IČO: 36065340
(ďalej len „Štátna pokladnica“)

a

Základná organizácia SLOVES pri Štátnej pokladnici

zastúpená: Ing. Ján Pokorný - predseda závodného výboru
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie podmienky pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2014, udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- a) postavenie základnej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy a štátnozamestnanecké vzťahy,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť, tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici.

Článok 4

Štátna pokladnica nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Štátna pokladnica uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Štátna pokladnica poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Štátna pokladnica poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výkon funkcie v orgáne základnej organizácie alebo na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno resp. pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v rozsahu ušlej časti ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že Štátna pokladnica zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe písomnej dohody so zamestnancom. Takto získané členské príspevky Štátna pokladnica poukáže na účet základnej organizácie v aktuálnom výplatnom termíne za príslušný mesiac.

Článok 9

Štátna pokladnica sa zaväzuje, že bude prizývať jedného člena závodného výboru s poradným hlasom na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných riaditeľom Štátnej pokladnice, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Podmienky vykonávania štátnej služby a pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 10

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.
3. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi v Štátnej pokladnici patrí služobné resp. pracovné voľno v súlade s ustanovením § 143 Zákonníka práce, je jeden deň. Za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času zamestnanca. Tento čas sa posudzuje ako výkon práce.

Článok 11

1. Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnym zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.
2. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca kalendárneho roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.

Článok 12

1. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č.3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2014 zvýšia o 16 eur.

2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č.3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2014 zvýši o 16 eur.

Článok 13

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe, a to vo výške štvornásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení (t.j. jeden funkčný plat podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe + jeden funkčný plat v súlade s Čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013 + dva funkčné platy v súlade s § 119 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe = spolu štyri funkčné platy). Funkčný plat pre účely tejto kolektívnej zmluvy znamená posledný priznaný funkčný plat štátneho zamestnanca.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, poskytne Štátna pokladnica zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné vo výške štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení (t.j. tri funkčné platy v súlade s § 76a Zákonníka práce + 1 funkčný plat v súlade s Čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2013 = spolu štyri funkčné platy). Funkčný plat pre účely tejto kolektívnej zmluvy znamená posledný priznaný funkčný plat zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme patrí pri prvom skončení pracovného pomeru vyššie uvedené odchodné, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
3. Štátna pokladnica poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe, a to v sume štyroch funkčných platov pre štátneho zamestnanca, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval do dvoch rokov a v sume piatich funkčných platov pre štátneho zamestnanca, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky. (dva funkčné platy resp. tri funkčné platy podľa § 53 ods. 1 + dva funkčné platy v súlade s ustanovením § 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe = spolu štyri, resp. päť funkčných platov).
4. Štátna pokladnica poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer v Štátnej pokladnici skončí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:
 - a) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.
5. Štátna pokladnica poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer v Štátnej pokladnici skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:
 - a) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.

Článok 14

1. Štátna pokladnica sa zaväzuje uzavrieť zamestnávateľské zmluvy so všetkými doplnkovými dôchodkovými poisťovňami, zriadenými v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, o ktoré zamestnanci prejavia záujem.
2. Štátna pokladnica poskytne na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie príspevkov vo výške 3% z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 15

Štátna pokladnica zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných poukázok.

Článok 16

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného štátnym zamestnancom podľa § 70 ods. 2 zákona o štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce Štátna pokladnica poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu a v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na rok 2014.

Článok 17

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona NR SR č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona NR SR č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Článok 18

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa vzájomne dohodnutých zásad pre používanie sociálneho fondu a v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na rok 2014.

Článok 19

Štátna pokladnica poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy štvrťročne.

Článok 20

Štátna pokladnica bude vytvárať podmienky na ochranu práce v súlade s § 146 a § 147 Zákonníka práce a na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce v súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 21

Zmluvné strany budú operatívne prerokúvať požiadavky zamestnancov v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci a najmenej raz za rok osobitná komisia za účasti zástupcu výboru základnej organizácie vykoná previerku na tomto úseku.

Záverečné ustanovenia

Článok 22

Platnosť tejto kolektívnej zmluvy trvá do dňa podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 23

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 24

Písomné dodatky k tejto kolektívnej zmluve sú záväzné pre obidve zmluvné strany po ich podpísaní oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní vedenia ŠP a závodného výboru ZO SLOVES pri ŠP.

Článok 26

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 27

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Bratislava, dňa - 8 JAN. 2014



RNDr. Dušan Jurčák
riaditeľ Štátnej pokladnice



Ing. Ján Pokorný
predseda závodného výboru
Základnej organizácie SLOVES
pri Štátnej pokladnici