

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve
uzatvorenej dňa 30. 12. 2010 v Dolnom Kubíne medzi

Okresným súdom Dolný Kubín zastúpeným predsedníčkou okresného súdu
a riaditeľom správy súdu

a

OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Dolný Kubín zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ

Kolektívna zmluva sa mení

1) v časti

„ II. Podmienky vykonávania štátnej služby “
bod číslo 5 sa vypúšťa a nahrádza ho nový, ktorý znie takto:

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

2) v časti:

„ III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme “
v bode 6, ktorý po zmene znie takto:

6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) , b) alebo c) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume troch funkčných plátov zamestnanca, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu pracovného pomeru, a ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu pracovného pomeru.

3) v časti:

„V. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť, A. Tvorba sociálneho fondu “
v bode 2, ktorý po zmene znie takto:

2. Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona (Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.)

- b) ďalšieho prídeltu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona dohodnutého v kolektívnej zmluve u sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

4) v časti:

„V. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť, B. Použitie sociálneho fondu “
v bode 1 v časti „ k písm. a), ktorý po zmene znie takto :

k písm. a)

Okresný súd Dolný Kubín poskytne z fondu príspevok na stravovanie:

- sudcovi, vo výške **0,62 €** na každé poskytované jedlo
- štátnemu zamestnancovi vo výške **0,46 €** na každé poskytované jedlo
- zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancovi zamestnanému podľa ZP vo výške **0,82 €** na každé poskytované jedlo.

Stravovacia poukážka sa poskytuje každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za každý pracovný deň okrem dní, za ktoré si sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme uplatnia náhradu stravného počas pracovnej cesty a štátni zamestnanci náhradu stravného počas služobnej cesty.

Nárok na stravovaciu poukážku nemá zamestnanec v období čerpania materskej a rodičovskej dovolenky, počas čerpania neplateného voľna., dočasnej pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny a preventívnej rehabilitácie.

Zamestnávateľ môže zabezpečiť podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované ako regenerácia pracovnej sily a pri stretnutiach s dôchodcami.

V ostatných častiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

Účinnosť dodatku je od 01. 02. 2011.

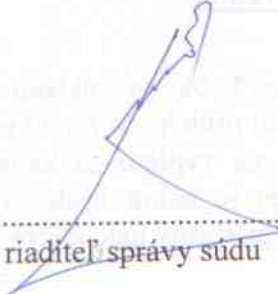
V Dolnom Kubíne 31. 01. 2011.



 predsedníčka ZO OZJ



 predsedníčka okresného súdu



 riaditeľ správy súdu