

Dodatok I. 1
ku Kolektívnej zmluve
uzatvorenej dňa 30. 12. 2010 v Dolnom Kubíne medzi

Okresným súdom Dolný Kubín zastúpeným predsedníčkou okresného súdu
a riaditeľom správy súdu

a

OZ JUSTÍCIE V SR ň Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Dolný Kubín zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ

Kolektívna zmluva sa mení

1) v ľasti

A II. Podmienky vykonávania štátnej služby o

bod číslo 5 sa vypúšťa a nahrádza ho nový, ktorý znie takto:

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v ľase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v ľase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

2) v ľasti:

A III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme o

v bode 6, ktorý po zmene znie takto:

6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) , b) alebo c) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume troch funkčných platov zamestnanca, ktorý mu patril v ľase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu pracovného pomeru, a ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky, patrí mu odstupné v sume päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v ľase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu pracovného pomeru.

3) v ľasti:

A V. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná

starostlivosť, A. Tvorba sociálneho fondu o

v bode 2, ktorý po zmene znie takto:

2. Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídelt vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona (Základom na určenie roľného prídelt do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesaľného prídelt do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.)

- b) Náležieho prídeltu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona dohodnutého v kolektívnej zmluve u sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

4) v ľasti:

AV. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť, B. Použitie sociálneho fondu ó
v bode 1 v ľasti Ak písm. a), ktorý po zmene znie takto :

k písm. a)

Okresný súd Dolný Kubín poskytne z fondu príspevok na stravovanie:

- sudcovi, vo výške **0,62 ť** na kaĥdé poskytované jedlo
- štátnemu zamestnancovi vo výške **0,46 ť** na kaĥdé poskytované jedlo
- zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancovi zamestnanému podľa ZP vo výške **0,82 ť** na kaĥdé poskytované jedlo.

Stravovacia poukáĥka sa poskytuje kaĥdému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za kaĥdý pracovný deŤ okrem dní, za ktoré si sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme uplatnia náhradu stravného poľas pracovnej cesty a štátni zamestnanci náhradu stravného poľas služobnej cesty.

Nárok na stravováciu poukáĥku nemá zamestnanec v období ľerpania materskej a rodiľovskej dovolenky, poľas ľerpania neplateného voľna, doľasnej pracovnej neschopnosti, oġetrovania ľlena rodiny a preventívnej rehabilitácie.

Zamestnávateľ môže zabezpeľiť podanie stravy pri akciách, ktoré budú úľelovo organizované ako regenerácia pracovnej sily a pri stretnutiach s dôchodcami.

V ostatných ľastiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

Úľinnosť dodatku je od 01. 02. 2011.

V Dolnom Kubíne 31. 01. 2011.

.....
 predsedníľka ZO OZJ

.....
 predsedníľka okresného súdu

.....
 riaditeľská správa súdu