

Zmluva č. 45 - 700 - 2012 / 14  
**o poskytnutí ubytovania zamestnancovi**  
**uzavretá podľa ust. § 51 Občianskeho zákonníka v platnom znení**

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ: **Slovenský hydrometeorologický ústav**  
Jeséniova 17, 833 15 Bratislava

zastúpený: RNDr. Martin Benko, PhD.  
generálny riaditeľ

IČO: 00156884  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
č. ú. 7000391672/8180

Zriaďovacia listina vydaná Rozhodnutím ministra životného prostredia SR z 12. júna 2006 č. 23/2006-1.6.

(ďalej iba „SHMÚ“)

a

Zamestnanec : Ing. Stanislava Morová  
Dátum narodenia: [REDACTED]  
Rodné číslo: [REDACTED]  
Trvalé bydlisko: Bernoláková 43, 974 05 Banská Bystrica

(ďalej „zamestnanec“)

**I.**  
**Úvodné ustanovenia**

1. Pán(i) Ing. Stanislava Morová je zamestnancom SHMÚ, nastúpil(a) do pracovného pomeru dňa 26. 06. 2006 na základe pracovnej zmluvy.
2. Pán(i) Ing. Stanislava Morová vyhlasuje, že v Bratislave nevlastní byt alebo domovú nehnuteľnosť a nie je nájomcom alebo užívateľom bytu.
3. Zmluvné strany uzatvárajú predmetnú zmluvu za účelom zabezpečenia dočasného ubytovania zamestnanca.

**II.**  
**Predmet zmluvy**

1. SHMÚ poskytuje zamestnancovi SHMÚ na dočasné užívanie zariadenú izbu č. 19, ktorá sa nachádza na prízemí budovy C v sídle SHMÚ (ďalej ako „izba“ alebo „ubytovací priestor“).
2. S užívaním miestnosti je spojené právo na využitie spoločného príslušenstva (sprcha, WC), ktoré sa nachádza na prízemí budovy C.

### III. Trvanie zmluvy a spôsob jej ukončenia

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú – na päť rokov odo dňa jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Zmluvný vzťah sa skončí:
  - a) dohodou zmluvných strán,
  - b) dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca v SEMÚ,
  - c) okamžitým odstúpením od zmluvy zo strany SHMÚ:
    - ak zamestnanec poruší hrubým alebo opakovaným spôsobom svoje povinnosti z tejto zmluvy a/alebo z hygienického prevádzkového poriadku a/alebo z Interného pokynu GR č. 06-702/01-2012,
    - ak zamestnanec aj napriek výstrahe porušuje dobré mravy.
  - d) výpoveďou bez uvedenia dôvodu.
3. Výpoveď musí byť vyhotovená písomne a doručená druhej strane. Výpovedná lehota je 7 dní. Výpovedná lehota začína plynúť dňom po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

### IV. Cena a spôsob jej úhrady

1. Za poskytnuté ubytovanie sa zamestnanec zaväzuje hradiť paušálnu úhradu vo výške 101,79 eur mesačne.
2. Dohodnutú mesačnú úhradu 101,79 eur je zamestnanec povinný uhradiť v prípade, ak ubytovanie v bežnom mesiaci trvá aspoň 15 dní. V prípade, ak zamestnancov zmluvný vzťah v SHMÚ v bežnom mesiaci trvá menej ako 15 dní, dohodnutá odmena predstavuje 6,64 eur/noc.
3. Zamestnanec je povinný zaplatiť dohodnutú úhradu mesačne vopred:
  - a) za prvý mesiac najneskôr pri uzavretí zmluvy,
  - b) za nasledujúce mesiace vždy najneskôr do konca predchádzajúceho mesiaca.
4. Zamestnanec uhradí dohodnutú mesačnú paušálnu úhradu v zmysle tohto článku zmluvy priamo do pokladne SHMÚ alebo sa mu táto suma (paušálna úhrada) bude pravidelne zrážať z jeho mesačnej mzdy, pričom za týmto účelom je povinný uzatvoriť so SHMÚ dohodu o zrážkach zo mzdy. Za prvý mesiac ubytovania zamestnanec uhradí dohodnutú úhradu vždy do pokladne SHMÚ.
5. SHMÚ má právo v prípade nárastu prevádzkových nákladov na ubytovanie (zvýšenie ceny služieb – elektrická energia, teplo/vykurovanie, vodné stočné, odvoz odpadu) jednostranne zvýšiť cenu za ubytovanie, a to maximálne o sumu zodpovedajúcu zvýšeným nákladom.
6. SHMÚ oznámi zvýšenie ceny za ubytovanie ubytovanému najmenej 1 mesiac vopred.
7. V prípade, ak cena za ubytovanie bude podstatne zvýšená, zamestnanec má právo v súlade s ustanovením § 48 ods. 1 Občianskeho zákonníka od zmluvy odstúpiť. V prípade, ak zamestnanec písomne neodstúpi od zmluvy do desiatich dní odo dňa oznámenia o zvýšení ceny za ubytovanie v zmysle bodu 5 a 6 tohto článku zmluvy, bude zamestnanec platiť zvýšenú cenu za ubytovanie podľa bodu 5 tohto článku. Za podstatné zvýšenie ceny za ubytovanie sa rozumie jej zvýšenie aspoň o 33%.
8. Zamestnanec sa zaväzuje, že zvýšenú cenu za ubytovanie bude platiť od mesiaca nasledujúceho po oznámení zvýšenia ceny ubytovania zo strany SHMÚ podľa bodu 5 a 6 tohto článku.

## V.

### Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec je povinný:
  - a) dodržiavať Hygienický prevádzkový poriadok pre ubytovňu SHMÚ,
  - b) platiť úhradu za ubytovanie v dohodnutom termíne,
  - c) zabezpečovať poriadok a čistotu v ním užívaných priestoroch, vrátane spoločných priestorov a chodby,
  - d) používať vlastné elektrospotrebiče spĺňajúce platnú normu STN a elektrospotrebiče vo vlastníctve zamestnávateľa iba s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa,
  - e) umožniť kontrolu poskytnutého priestoru zodpovedným zamestnancom SHMÚ v prípade prevádzkovej havárie (ohneň – dym, voda, elektrický prúd, rozvody ÚK a pravidelných kontrol a revízií napr. elektrických zariadení),
  - f) nevykonávať bez súhlasu SHMÚ žiadne zmeny ubytovacích priestoroch (akákoľvek manipulácia s nábytkom, zásah do elektroinštalácie, výmena zámkov a pod.),
  - g) zdržať sa takého správania, ktorým by obmedzoval práva ostatných ubytovaných,
  - h) uvoľniť izbu v deň ukončenia zmluvy bez nároku na akúkoľvek náhradu do 12.00 hod.,
  - i) pri vystávaní izbu odovzdať podľa pokynov SHMÚ v pôvodnom stave,
  - j) prijímať návštevy (tretie osoby) do ubytovacieho priestoru len v súlade s Interným pokynom GR č. 06-702/01-2012.
2. Zamestnanec bol poučený o zákaze:
  - a) ubytovať v poskytnutom priestore tretie osoby. V prípade, že zamestnanec má záujem ubytovať v poskytnutom priestore (izbe) tretie osoby je povinný postupovať podľa Interného pokynu GR č. 06-702/01-2012,
  - b) vodiť zvieratá do ubytovacích priestorov.
3. Zamestnanec potvrdzuje, že bol oboznámený s Hygienickým prevádzkovým poriadkom pre ubytovňu SHMÚ a Interným pokynom GR č. 06-702/01-2012, týmto rozumie a zaväzuje sa ich dodržiavať.
4. SHMÚ nezodpovedá za veci zamestnanca vnesené do ubytovacieho priestoru.
5. Zamestnanec zodpovedá za škodu v zmysle § 415 a nasl. Občianskeho zákonníka v platnom znení.
6. SHMÚ je oprávnený:
  - a) poskytnutý priestor vypratať na náklady zamestnanca, pokiaľ tak neurobí sám v lehote dohodnutej v zmluve,
  - b) v prítomnosti zamestnanca vykonať kontrolu dodržiavania ubytovacieho poriadku a povinností, vyplývajúcich z tejto zmluvy.

## VI.

### Záverečné ustanovenia

1. Zmluva bola uzavretá v 3 vyhotoveniach, dve vyhotovenia pre SHMÚ a jedno pre zamestnanca.

2. Práva a povinnosti, neupravené touto zmluvou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka.
3. Zmeny zmluvy sú platné iba v prípade, že budú dohodnuté písomným dodatkom.
4. Ak by niektoré ustanovenia zmluvy mali byť neplatnými alebo neúčinnými, nie je tým dotknutá platnosť a účinnosť ostatných ustanovení zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli, že namiesto neplatných a neúčinných ustanovení zmluvy sa použijú platné ustanovenia zmluvy, prípadne všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré sú obsahom a účelom najbližšie obsahu a účelu zmluvy.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v platnom znení.
6. Zmluvné strany zhodne vyhlasujú, že si zmluvu riadne prečítali a potvrdzujú, že zmluva je zrozumiteľná a určitá a vyjadruje ich skutočnú, slobodnú a vážnu vôľu, nie je uzatvorená v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju týmto vlastnoručne podpisujú.
7. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je:
  - Príloha č. 1 Hygienický prevádzkový poriadok pre ubytovňu SHMÚ
  - Príloha č. 2 Interný pokyn GR č. 06-702/01-2012

Bratislava dňa 1.10.2013 .....

RNDr. Martin Benko, PhD.  
generálny riaditeľ SHMÚ

Ing. Stanislava Morová  
zamestnanec