

## Zmluva o praktickej výučbe

**Predmet:** Spolupráca medzi UCM (IFBLR) a zdravotníckym zariadením Alzheimercentrum Piešťany n.o., vo veci praktickej výučby študentov IFBLR.

### Zmluvné strany:

#### 1. Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave

(Právnická osoba so samostatnou právnou subjektivitou podľa zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)

so sídlom: Nám. J. Herdu č.2, 917 01 Trnava  
zastúpená: doc. Ing. Jozef Matúš, CSc., rektor  
IČO : 360 78 913  
IČ DPH: SK2021385861  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica SR  
č.ú.: 7000071935/8180

(ďalej len „vysoká škola“ alebo aj „účastník dohody“, alebo aj „univerzita“)

a

#### 2. Alzheimercentrum Piešťany n.o.

so sídlom: Rekreačná 7, 921 01 Piešťany  
v zastúpení: Zbyněk Gembiczki, štatutárny zástupca  
IČO: 37986945  
DIČ: 2022549749  
Bankové spojenie: Tatra Banka  
číslo účtu: 2627146491/100

(ďalej len „zdravotnícke zariadenie“)

uzatvárajú podľa § 35 ods. 1 písm. c) zákona 131/2002 Z. Z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“), zákona č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení zákona č. 720/2004 Z. z. a § 51 Občianskeho zákonníka túto

odplatnú zmluvu.

### Čl. I

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je najmä postavenie, úprava vzájomných vzťahov a pôsobnosť zmluvných strán v procese praktickej výučby študentov v zdravotníckom zariadení podľa

§ 35 ods. 1 písm. c) zákona o vysokých školách, ako aj určenie zodpovedných osôb z aspektu práv a povinností zmluvných strán podľa osobitného predpisu.

## **Čl. II**

### **Špecializované výučbové zariadenie**

1. Špecializovaným výučbovým zariadením je zdravotnícke zariadenie podľa § 35 ods. 2 písm. a) zákona o vysokých školách, ktoré slúži na zabezpečenie praktickej výučby študentov univerzity v príslušnom študijnom programe fyzioterapia.
2. Na základe podmienok tejto zmluvy sa zriaďuje v zdravotníckom zariadení výučbové pracovisko pre študijný program: fyzioterapia.

## **Čl. III**

### **Predmet a organizácia výučby**

1. Organizácia, obsah a rozsah výučby na výučbovom pracovisku sa riadi študijným programom pre študijný odbor fyzioterapia.
2. Časové zadelenie štúdia pre každý semester stanovuje študijný plán študijného programu uvedeného v čl. II ods. 2 zmluvy. Zástupca univerzity (riaditeľ inštitútu) alebo rektorom poverená osoba je povinná predložiť aktuálny študijný plán študijného programu uvedeného v čl. II ods. 2 zmluvy najneskôr deň pred začiatkom príslušného semestra vedúcemu zamestnancovi zdravotníckeho zariadenia.
3. Na zabezpečovaní praktickej výučby študentov sa podieľajú zamestnanci zdravotníckeho zariadenia a zamestnanci univerzity.
4. Rozpis krúžkov na jednotlivé pracoviská odbornej praxe bude tvoriť dodatok k tejto zmluve, aktualizovaný vždy zamestnancami univerzity 7 dní pred začatím aktuálneho semestra.
5. Menný zoznam študentov, ktorí majú absolvovať v zdravotníckom zariadení praktickú výučbu a časový rozsah praktickej výučby, bude tvoriť dodatok tejto zmluvy, aktualizovaný vždy zamestnancami univerzity 7 dní pred začatím aktuálneho semestra.
6. Menný zoznam zamestnancov univerzity vo výučbovom zariadení s uvedením identifikačných a kvalifikačných údajov, bude tvoriť dodatok tejto zmluvy, aktualizovaný vždy zamestnancami univerzity 7 dní pred začatím aktuálneho semestra. Zmeny a doplnky tohto zoznamu môžu byť vyhotovené a oznámené zmluvným stranám pred účinnosťou ich zmien.
7. Zamestnanci univerzity vykonávajú pedagogickú činnosť a pedagogický dozor vo výučbovom zariadení a v príslušných priestoroch, kde sa pohybujú študenti univerzity.
8. Univerzita zodpovedá za dodržiavanie povinností podľa zákonov o poskytovaní zdravotnej starostlivosti a verejného zdravotníctva študentmi a zamestnancami univerzity a oboznámenie študentov univerzity s prevádzkovým poriadkom a etickým kódexom zdravotníckeho zariadenia s cieľom zabezpečenia požadovaného správania sa a prístupu k pacientom vo výučbovom zariadení.



## **Čl. IV**

### **Rozsah pôsobnosti**

1. Zdravotnú starostlivosť pacientom zdravotníckeho zariadenia na výučbovom pracovisku poskytujú zamestnanci zdravotníckeho zariadenia, v rozsahu popisu pracovných činností, ktorý je súčasťou ich pracovnej zmluvy so zdravotníckym zariadením.
2. Práva a povinnosti zamestnancov zdravotníckeho zariadenia vrátane zodpovednosti za rozsah a odbornú úroveň zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom zdravotníckeho zariadenia sa riadia príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a touto zmluvou.
3. Zamestnanci zdravotníckeho zariadenia sa pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti na výučbovom pracovisku riadia pokynmi vedúceho výučbového pracoviska, ktorého určí zdravotnícke zariadenie. Univerzita berie na vedomie, že za rozsah a úroveň zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom zodpovedá zo zákona zdravotnícke zariadenie.
4. Pracovnoprávnu zodpovednosť za porušenie práv a povinností pri plnení pracovných úloh na výučbovom pracovisku voči zamestnancom zmluvných strán vyvodzuje príslušný zamestnávateľ.
5. Práva a povinnosti študentov univerzity vo výučbovom zariadení sa riadia najmä študijným poriadkom univerzity, disciplinárnym poriadkom univerzity pre študentov, internými predpismi univerzity, zákonom o vysokých školách a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR. Univerzita zabezpečí príslušné poučenie študentov o ich právach a povinnostiach počas pobytu vo výučbovom zariadení a vyvodzuje dôsledky z porušenia stanovených povinností.

## **Čl. V**

### **Povinnosti vedúceho výučbového pracoviska**

1. Vedúci výučbového pracoviska je povinný najmä:
  - a) zabezpečiť požadovaný spôsob odborného vedenia študentov počas odbornej praxe,
  - b) poveriť zamestnanca zdravotníckeho zariadenia organizovaním a dozorom nad odbornou praxou študentov,
  - c) vytvoriť študentom primerané pracovné podmienky,
  - d) v deň nástupu na odbornú prax oboznámi bezpečnostný technik študentov s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a o zachovávaní mlčanlivosti v súlade s etickým kódexom zdravotníckeho pracovníka,
  - e) umožniť poverenému zamestnancovi univerzity vykonať kontrolu priebehu odbornej praxe.
2. Vedúci výučbového pracoviska rozhoduje vo všetkých otázkach súvisiacich s organizáciou a riadením výučbového zariadenia.

## Čl. VI Zodpovednosť za škodu

1. Táto zmluva upravuje postup, ktorým zmluvné strany riešia následky škody (ujmy), ktorá vznikne zmluvným stranám a osobám konajúcim v ich mene nezávisle od ich vôle pri ich spoločnej činnosti súvisiacej s prevádzkou výučbového pracoviska najmä:
  - a) na majetku zmluvných strán,
  - b) na veciach odložených v na to určených priestoroch,
  - c) na zdraví zamestnancov zmluvných strán a študentov univerzity,
  - d) na zdraví pacientov vo výučbovom pracovisku v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.
  
2. Zodpovednosť zmluvných strán vzniká najmä:
  - a) voči sebe navzájom podľa príslušných ustanovení Občianskeho zákonníka,
  - b) voči vlastným zamestnancom podľa Zákonníka práce,
  - c) voči študentom univerzity,
  - d) voči škode spôsobenej pacientom na zdraví vo výučbovom pracovisku.
  
3. Za škodu spôsobenú na majetku jednej zmluvnej strany zodpovedá druhá zmluvná strana podľa ustanovenia § 420 a nasl. Občianskeho zákonníka, a to aj v prípade, ak škodu spôsobili konkrétne fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu k zmluvnej strane, ktorá za škodu zodpovedá, alebo v prípade univerzity aj v prípade, ak škodu spôsobili študenti univerzity.
  
4. Za škodu na zdraví pacientov zodpovedá Zdravotnícke zariadenie. V prípade, že škoda na zdraví pacienta bola spôsobená v rámci procesu praktickej výučby alebo pri výkone inej činnosti uskutočňovanej podľa pracovných zmlúv alebo dohôd o prácach konaných mimo pracovný pomer medzi Univerzitou a jej zamestnancami na výučbovom pracovisku, má Zdravotnícke zariadenie právo na náhradu škody voči Univerzite v rozsahu, v ktorom za vzniknutú škodu zodpovedá Univerzita resp. zamestnanec Univerzity. V prípade, že škoda na zdraví pacienta bola spôsobená úmyselným konaním študenta/študentov Univerzity, ich nedbanlivým konaním, omylom, protiprávnym konaním, nekonaním či porušením povinnosti určenej právnym predpisom alebo v tejto zmluve, má Zdravotnícke zariadenie právo na náhradu škody, ktorú si voči študentovi môže uplatniť v občianskom súdnom konaní, alebo si ju môže pacient, poprípade Zdravotnícke zariadenie uplatniť v trestnom konaní v prípade, ak by bol týmto konaním spáchaný trestný čin v zmysle zákona č. 300/2005 Z.z. Trestného zákona. Zodpovednosť zamestnancov Univerzity za škodu podľa Zákonníka práce tým nie je dotknutá. Touto zmluvou rovnako nie je dotknutá ani zodpovednosť za škodu podľa Zákonníka práce zo strany zamestnancov zdravotníckeho zariadenia.
  
5. Za škodu spôsobenú návštevníkom zdravotníckeho zariadenia na veciach odložených v na to určených priestoroch zodpovedá zdravotnícke zariadenie podľa Občianskeho zákonníka. V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením univerzity, jej zamestnancov alebo študentov, má zdravotnícke zariadenie voči univerzite právo na náhradu škody.
  
6. Za škodu spôsobenú svojim zamestnancom zodpovedajú zmluvné strany podľa Zákonníka práce. V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením druhej zmluvnej strany, má dotknutá zmluvná strana voči nej právo na náhradu škody.



## Čl. VII

### Podiel na zvýšených nákladoch z dôvodu výučby vedy a výskumu

1. Zdravotnícke zariadenie poskytuje priestory a materiálno-technické vybavenie pre výkon činnosti výučbového pracoviska. Lieky, zdravotnícke pomôcky a iný zdravotnícky materiál nevyhnutný pre poskytovanie liečebno-preventívnej starostlivosti zabezpečuje zdravotnícke zariadenie vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť.
2. Univerzita sa podieľa na úhrade zvýšených nákladov zdravotníckeho zariadenia z dôvodu výučby, vedy a výskumu. Výška úhrady univerzity sa rovná sume, ktorá sa vypočíta vynásobením počtu študentov príslušného študijného odboru, ktorí absolvovali praktickú výučbu na výučbovom pracovisku, príslušného počtu hodín praktickej výučby a výšky sumy pridelenej univerzite Ministerstvom školstva SR podľa uznesenia vlády SR č. 1067/2003 pre príslušný študijný program.
3. Úhrada za 1 hodinu praxe za 1 študenta IFBLR v zimnom a letnom semestri je 1,89 € bez DPH ( 2,26 € vrátane DPH). Na základe údajov podľa bodu 2, sa vykoná zúčtovanie, podľa príslušných koeficientov pridelených MŠ SR.
4. Univerzita v spolupráci so zdravotníckym zariadením najneskôr do 15 dní po skončení semestra vyhotoví prehľad skutočného počtu hodín praktickej výučby a skutočného počtu študentov absolvujúcich výučbu v zimnom alebo v letnom semestri príslušného akademického roka.
5. Na základe údajov podľa bodu 2 sa vykoná zúčtovanie za zabezpečenie praktickej výučby študentov v zdravotníckom zariadení, a to najneskôr do 21 dní od skončenia príslušného semestra daného akademického roka.

## Čl. VIII

### Platnosť zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31.12.2011.
2. Vypovedať túto zmluvu bez udania dôvodu môže každá zo zmluvných strán s výpovednou dobou 1 mesiaca, ktorá začína plynúť prvý deň mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená druhej strane.
3. Túto zmluvu je ďalej možné predčasne ukončiť odstúpením od zmluvy v prípade podstatného porušenia zmluvných povinností druhou zmluvnou stranou, ktorým sa rozumie:
  - a) opakované neplnenie povinností zamestnancov univerzity pri pedagogickej činnosti, pedagogickom dozore, či ostatných povinností podľa tejto zmluvy alebo právnych predpisov,
  - b) opakované porušenie povinností študentov univerzity pri dodržiavaní zákonov o poskytovaní zdravotnej starostlivosti a verejného zdravotníctva, prevádzkového poriadku zdravotníckeho zariadenia, etického kódexu zdravotníckeho pracovníka či disciplíny,

- c) porušenie platobnej disciplíny napriek výzve a neodstránenia v primeranej lehote.
4. V prípade predčasného ukončenia zmluvy je zdravotnícke zariadenie oprávnené vyúčtovať univerzite podiel na úhrade zvýšených nákladov zdravotníckeho zariadenia alikvótne podľa čl. VII tejto zmluvy ku dňu ukončenia zmluvy. Nárok na náhradu škody tým nie je dotknutý.

## Čl. IX Záverečné ustanovenia

1. Univerzita je povinná zachovávať dôslednú mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach súvisiacich s plnením predmetu zmluvy, vrátane prípadných údajov o pacientoch, a zaväzuje sa, že tieto skutočnosti a informácie nevyužije mimo plnenia z tejto zmluvy v prospech seba alebo v prospech tretích osôb, nezverejní tretej strane, bude zachovávať mlčanlivosť, ani ich nepoužijú pre iné účely, a to všetko aj po ukončení tejto zmluvy bez obmedzenia. Univerzita je povinná zaviazat' k mlčanlivosti aj jej zamestnancov a študentov, za ktorých nesie zodpovednosť, vrátane náhrady škody nimi spôsobenej.
2. Všetky zmeny a doplnky k tejto zmluve musia byť vyhotovené písomne, vo forme dodatkov podpísaných štatutárnymi zástupcami zmluvných strán.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že táto zmluva vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu, pri jej podpise nekonali v omyle, ani v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok.
4. Táto zmluva má štyri vyhotovenia, každá zo zmluvných strán obdrží po dve vyhotovenia.
5. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť deň nasledujúci po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády Slovenskej republiky.

V Trnave, 9.2.2011

.....  
doc. Ing. Jozef Matúš, CSc.  
rektor

Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave  
rektorát  
M. J. Herdu 2, 917 01 Trnava  
-1-

V Piešťanoch, 12.2.2011

.....  
Zbyněk Gembiczki  
štatutárny zástupca

ALZHEIMERCENTRUM PIEŠŤANY s.o.  
Rekreačná 7  
921 01 PIEŠŤANY  
IČO: 37 986 945 ; DIČ: 2022549749