

DODATOK č. 1

k dohode č. 125 / XXI / 2013 / §54 zo dňa 28.08.2013

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prievidza

sídlo: **Šumperská č. 1, 971 01 Prievidza**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Radko Gavliak**

IČO: **37 916 289**

DIČ: **2021767308**

bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

číslo účtu: **7000142000/8180**

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **EMS KOMPLET, s.r.o.**

sídlo/miesto podnikania: **Mojmírova 12, 971 01 Prievidza**

miesto prevádzky: **Mojmírova 12, 971 01 Prievidza**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Jozef Blaho**

Ján Lacko

IČO: **36 301 132**

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text): **43210 / elektrická inštalácia**

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín

pod číslom: **10794/R**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Podľa článku VII. bod 1 dohody č. 125 / XXI / 2013 / §54 zo dňa 28.08.2013 sa zmluvné strany na základe žiadosti zo dňa 30.09.2013 dohodli na nasledovnej zmene:

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 1 a 2

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Vytvoriť pracovné miesto/(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **4**.

1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **4**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania / preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Stavebný a prevádzkový elektrikár	7411	01.09.2013	Neurčitú	12	648,96	15 575,04
2	Inštalatér (vodár, kúrenár)	7126	01.09.2013	Neurčitú	12	648,96	15 575,04
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	31 150,08

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Vytvoriť pracovné miesto/(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.2. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania / preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Inštalatér (vodár, kúrenár)	7126	01.09.2013	Neurčitú	12	648,96	15 575,04
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	15 575,04

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

a

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ bod 1

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	7411	Neurčitá	12	648,96	584,06	456,54	10 956,96
2	7126	Neurčitá	12	648,96	584,06	456,54	10 956,96
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	21 913,92

sa mení nasledovne:

- 2) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	7126	Neurčitá	12	648,96	584,06	456,54	10 956,96
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	10 956,96	

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou dohody č. 125 / XXI / 2013 / §54 zo dňa 28.08.2013.

V Prievidzi dňa

V Prievidzi dňa

.....
Jozef Blaho
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Radko Gavliak
štatutárny zástupca úradu