

I.

Týmto dodatkom sa menia odo dňa 31.12.2013 podmienky zmluvnej strany dohody č. 23/§50/PS2013/NZ NP VAOTP SR-3 podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok II. Bod 1/ dohody sa mení nasledovne

Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.

Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.

Obsadiť vytvorené pracovné miesto podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu **18** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.01.2014	vedúci predajne	5222002	12	18	486,72	5840,64
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 840,64

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Úrad PSVaR sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5 074,68 €.** Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca:**

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržiavania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	5222002	12	18	486,72	194,68	422,89	0	5 074,68
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									5 074,68

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku** do **stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku** do **stĺpca 9**.

II.

- 1) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 2) Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch dňa 21.01.2014
Za zamestnávateľa:

V Nových Zámkoch dňa 21.01.2014
Za úrad:

.....
Ing. Monika Výberová
konateľ

.....
Ing. Ingrid Ujváriová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny