

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Okresný súd Stará Ľubovňa, (ďalej OS)
zastúpený JUDr. Oľgou Bitalovou, predsedníčkou súdu

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR (OzJ SR)
pri Okresnom súde Stará Ľubovňa, zastúpená
predsedom výboru Mgr. Pavlom Pitoňákom

na druhej strane uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok **2011** /ďalej len KZ ŠS/ a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/ďalej iba KZ VS/ na rok **2011**.

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. e/ a f/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- poskytovanie stravovania, tvorbu a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad
- pracovné podmienky a podmienky zamestnancov na rok 2011

3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Stará Ľubovňa (ďalej len „OS“). Na jej základe zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

4. Na sudcov sa vzťahuje čl. V. bod 1 až 6 a článok VI. tejto kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. OS poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Zároveň poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že OS zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky OS poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5-tich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor služobnému úradu 7 dní pred jej uskutočnením.

III. Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Služobný čas zamestnanca je 37a ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase podávania obedov. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8⁰⁰ hod. do 14⁰⁰ hod. Počas pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh, alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať v dochádzkovom systéme.

3. Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru, alebo pracovného pomeru po 18. roku veku. Zamestnancovi je povolené si preniesť najviac 5 dní dovolenky do nasledujúceho roka, ktorú si musí zamestnanec vyčerpať najneskôr do 31. marca nasledujúceho roka.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle §-u 141 Zákonníka práce. Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a/ starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku, alebo invalidné dieťa – 1 deň v mesiaci,
- b/ starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársym osvedčením o potrebe opatery – 1 deň v mesiaci.

5. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je od 1. januára 2011 80% denného vymeriavacieho základu.

6. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom.

7. Zamestnávateľ vykoná zmeny, alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný predpis len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

IV. Odmeňovanie zamestnancov

1. OS poskytne zamestnancom odmenu za odpracované zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume jeho funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2011.

2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné v zmysle § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. zvýšené o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.

3. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odstupné podľa § 76 čl. 1 až 5 Zákonníka práce a KZ VS na rok 2011, zvýšené o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné podľa § 54 zákona č. 400/2009 Z. z., podľa KZ ŠS na rok 2011 vo výške jeho posledne priznaného platu a podľa § 119 ods. 3 písm. b/ zákona č. 400/2009 Z. z. zvýšené odchodné o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.

5. Zamestnancovi odmeňovanému podľa § 553/2003 Z. z. patrí odchodné podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce zvýšené o dva funkčné platy podľa tejto KZ a zvýšené o jeden funkčný plat podľa KZ VS na rok 2011.

6. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí podľa zákona č. 400/2009 Z. z. § 99 písm. f/ odmena pri prvom odchode do dôchodku vo výške trojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. OS zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu vo výške 3,80 EUR v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady za pracovnú cestu, čerpania „P“, trvania práceneschopnosti. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2011.

2. V zmysle §-u 152 ods. 7 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas čerpania dovolenky na ktorú má nárok za príslušný kalendárny rok /2011/. V súvislosti s § 120 zákona č. 400/2009 Z. z. sa poskytovanie stravovania počas dovolenky vzťahuje aj na zamestnancov v štátnej službe.

3. OS v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, preplatenie vstupeniek na kultúrne a športové podujatia. Výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom OS poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 20,- eur mesačne, a sudcom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 30,- eur mesačne.

5. Sociálny fond sa bude tvoriť:
- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
 - ďalším prídedom vo výške 0,5% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
 - z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona

6. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.01.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

5. Táto kolektívna zmluva je účinná od 1.2.2011 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

6. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- riaditeľ správy okresného súdu
- predseda ZO OZJ v SR pri OS Stará Ľubovňa

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 /štyroch/ vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Starej Ľubovni dňa 28.01.2011

Okresný súd Stará Ľubovňa

17. novembra 30

064 27 Stará Ľubovňa

JUDr. Oľga Bitalová
predsedníčka okresného súdu

Org. číslo 30810876 - 33
ZO - Odborový zväz pracovníkov justície
Výbor ZO odborového zväzu
Okresný súd
064 27 Stará Ľubovňa

Mgr. Pavel Pitoňák
predseda ZO OZJ v SR

OKRESNÝ SÚD STARÁ ĽUBOVŇA

17. novembra 30, 064 27 Stará Ľubovňa

1SprO/61/2011

Dátum: 28. 1. 2011

ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

na rok 2011

V zmysle zásad Kolektívnej zmluvy na rok 2011 sa stanovujú zásady čerpania a tvorby sociálneho fondu nasledovne:

Tvorba fondu

Fond sa bude tvoriť v zmysle zákona č. 152/1994 o soc. fonde v znení ďalších doplnkov, podľa § 3, ods. 1 písm. a) vo výške 1% a písm. b) vo výške 0,5% zo základu uvedeného v § 4, ods. 1 citovaného zákona.

Čerpanie fondu:

1. Príspevok na stravovanie na jeden stravný lístok
 - od 1.1.2011 do 31.1.2011 vo výške
sudcom 0,62 €, štátnym zamestnancom 0,66 € a zamestnancom pri výkone práce
vo verejnom záujme 1,02 €
 - od 1.2.2011 vo výške
sudcom 0,61 €, štátnym zamestnancom 0,63 € a zamestnancom pri výkone práce
vo verejnom záujme 1,01 €
2. Príspevok na rehabilitácie vo výške preukázaných nákladov, najviac však 20 € ročne na zamestnanca.
3. Sociálna výpomoc – pri narodení dieťaťa a pri úmrtí člena rodiny do výšky 70 €.
(Príspevok sa poskytne na základe predloženého rodného ev. úmrtného listu)
4. Vianočný príspevok do výšky 40 €. Príspevok sa poskytne zamestnancovi pri výplate za mesiac november 2011.
5. Príspevok pri životnom jubileu vo výške 100 €.

Rozpočet na rok 2011 podľa jednotlivých položiek je uvedený v prílohe týchto zásad.

V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

Jednotlivé príspevky sa zdaňujú v zmysle platných predpisov.

Tieto zásady nadobúdajú platnosť dňom 1. 1. 2011.

JUDr. Oľga Bitalová
predsedníčka okresného súdu



OKRESNÝ SÚD STARÁ ĽUBOVŇA
17. novembra 30, 064 27 Stará Ľubovňa

Dátum: 28. 1. 2011

**Rozpočet čerpania sociálneho fondu
na rok 2011**

Stav k 1. 1. 2011	845,06 eur
Ročné zúčtovanie za rok 2010	-
<u>Rozpočtovaný prídel na rok 2011</u>	<u>7 000,00 eur</u>
Spolu príjem	7 845,06 eur

Podľa "Zásad čerpania fondu na rok 2011" sa na jednotlivé body čerpania prideľuje :

1. Príspevok na závodné stravovanie	5 500,00 eur
2. Príspevok na rehabilitácie	680,00 eur
3. Sociálna výpomoc	200,00 eur
4. Vianočný príspevok	1 360,00 eur
5. Príspevok pri životnom výročí	100,00 eur

<u>CELKOM ČERPANIE:</u>	<u>7 840,06 eur</u>
--------------------------------	----------------------------

Zostatok k 31. 12. 2011	5,06 eur
-------------------------	----------

JUDr. Oľga Bitalová
predsedníčka okresného súdu

