

25/2014

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2014

uzatvorená v súlade s § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi:

**Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchrannej služby,
zastúpená kpt. RNDr. Ivanom Račkom - predsedom OZP HZS**

a

**Horskou záchrannou službou, štátnou rozpočtovou organizáciou,
so sídlom: Horný Smokovec 52, 062 01 Vysoké Tatry
IČO: 37879693
zastúpená plk. Ing. Jozefom Janigom - riaditeľom HZS**

Článok 1. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Táto kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi Horskou záchrannou službou a Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchrannej služby.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre Horskú záchrannú službu a Odborový zväz pracovníkov Horskej záchrannej služby (spolu aj ako „zmluvné strany“), upravuje ich práva a povinnosti v rozsahu ustanovenom všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sa vzťahujú na kolektívne vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) a na pracovnoprávne vzťahy podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie podmienky pre vykonávanie pracovného pomeru u zamestnávateľa a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov HZS (ďalej len „zamestnanec“) v pracovnom pomere, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z..
4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 zo dňa 25.11.2013 (ďalej len „VKZ“).
5. Na oblasti neupravené v tejto kolektívnej zmluve sa primerane použijú ustanovenia VKZ.

Článok II. VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Horská záchranná služba, ako zamestnávateľ, uznáva Odborový zväz pracovníkov Horskej záchrannej služby (ďalej len „OZP“) a jeho odborové orgány za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na čas nevyhnutne potrebný na výkon funkcie v odborovom orgáne, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, kongresoch a podujatiach odborárskej výchovy podľa § 240 ods. 2 v spojení s § 136 ods.1 druhou vetou Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov OZP za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie a zároveň bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky z platu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, ak odborová organizácia predloží zamestnávateľovi písomný súhlas zamestnanca (člena odborovej organizácie), s takouto formou platenia členských príspevkov.

Článok III. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1. Zamestnávateľ prerokuje s OZP navrhované organizačné zmeny najmenej 60 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca OZP členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto lehota dodržaná.
2. Zamestnancovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh práce, zamestnávateľ zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.
3. Zamestnávateľ vykoná akékoľvek zmeny pracovného poriadku len s predchádzajúcim súhlasom OZP.
4. Skúšobná doba je najviac dva mesiace. Skúšobná doba sa nepredlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca a ďalšie objektívne dôvody, o ktoré sa predlžuje skúšobná doba vrátane času prekážok v práci na strane zamestnávateľa.
5. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
6. Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia pracovných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa zavádza pružný pracovný čas. Základný pracovný čas sa určuje od 8:30 do 14:30 hod. a voliteľný pracovný čas sa určuje v čase od 6.30 do 8.30 hod. a od 14:30 do 16:00 hod.. Pracovný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond pracovného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú zamestnanec vykonáva na príkaz vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom. Za prácu nadčas poskytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradné voľno v súlade s § 121 ZP.
7. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov v kalendárnom roku. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.
8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať

zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce zvýšenie odchodného v sume

- a) jedného funkčného platu zamestnancovi, ktorého pracovný pomer k zamestnávateľovi (HZS, ŠL TANAP-u, Správe TANAP-u, HSŇS, SÚV ČSZTV trval nepretržite menej ako desať rokov,
 - b) dvoch funkčných platov zamestnancovi, ktorého pracovný pomer k HZS, ŠL TANA-u, Správe TANAP-u, HSŇS, SÚV ČSZTV trval nepretržite najmenej desať rokov.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76 Zákonníka práce zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce v sume
- a) jedného funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa nepretržite menej ako päť rokov,
 - b) dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa nepretržite najmenej päť rokov.
10. Zamestnávateľ pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 76 ods. 4 Zákonníka práce poskytne zamestnancovi odstupné vo výške dvanásť násobku jeho priemerného mesačného zárobku, okrem prípadov uvedených za bodkočiarkou v § 76 ods. 4 Zákonníka práce.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku resp. v sume jeho funkčného platu na zvýšenie kvalifikácie, ktorým je aj získanie alebo rozšírenie kvalifikácie, ak je v súlade s potrebou zamestnávateľa. Ďalšie náklady spojené so zvýšením, získaním alebo rozšírením kvalifikácie hradí zamestnávateľ.
12. Zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou mzdy pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere, v rozsahu piatich pracovných dní v kalendárnom roku.
13. Zamestnancovi patrí pracovné voľno bez náhrady mzdy pri starostlivosti
- a) o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,
 - b) o chorého manžela, druha, družku, rodiča zamestnanca, ako aj rodiča jeho manžela alebo druha a o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac päť pracovných dní v kalendárnom roku v každom jednotlivom prípade ochorenia; pracovné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ktorý je zamestnancom.
14. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, ak za posledných dvanásť mesiacov neporušil pracovnú disciplínu vo výške:
- a) 50 % jeho funkčného platu pri trvaní pracovného pomeru u zamestnávateľa menej ako päť rokov,
 - b) 100 % jeho funkčného platu pri trvaní pracovného pomeru u zamestnávateľa najmenej päť rokov.
15. Plat bude zamestnancovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
16. Zamestnávateľ zaradí zamestnanca, ktorý vykonáva podľa Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce vo verejnom záujme

pracovnú činnosť upratovač – upratovačka do 12. platového stupňa nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

Článok IV. SOCIÁLNA OBLASŤ

1. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi je 19,92 eur mesačne na jedného zamestnanca.
2. Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz zamestnanca je prvých sedem dní 70 % denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa 55 % denného vymeriavacieho základu.
3. Zmluvné strany sa dohodli na sprostredkovateľskej forme stravovania poskytovaním stravovacích poukážok. Nominálna hodnota stravovacej poukážky je vo výške 3,20 €. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva pracovnú zmenu viac ako štyri hodiny. Ak zamestnanec vykonáva pracovnú zmenu viac ako 11 hodín, zamestnávateľ mu poskytne dve stravovacie poukážky.

Článok V. SOCIÁLNY FOND

1. Sociálny fond sa tvorí spoločne pre príslušníkov HZS a pre zamestnancov HZS.
2. Zásady pre tvorbu a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho sú spoločné pre zamestnancov a príslušníkov Horskéj záchrannej služby a sú uvedené v prílohe č. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskéj záchrannej služby na rok 2014.

Článok VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

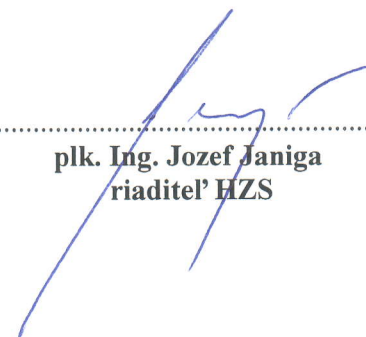
1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle platných právnych predpisov.
2. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predloženom písomnom návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od jeho doručenia.
3. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.
5. Horská záchranná služba zabezpečí, aby sa s obsahom kolektívnej zmluvy oboznámili všetky organizačné zložky organizácie.

6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
7. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy končí platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy zo dňa 29.2. 2012.

Vo Vysokých Tatrách, dňa 28.01.2014



.....
kpt. RNDr. Ivan Račko
predseda OZP HZS



.....
plk. Ing. Jozef Janiga
riaditeľ HZS