

OKRESNÝ SÚD PIEŠŤANY

Nálepkova 36, ☎033/7350911 fax:033/7350935, PSČ 921 01, e-mail: SEKRETARIAT_OS_PN@justice.sk

Spr. 54/14

Kolektívna zmluva

na rok 2014 uzatvorená medzi

Okresným súdom Piešťany, Nálepkova 36, 921 01 Piešťany (ďalej len „zamestnávateľ“) zastúpeným predsedníčkou okresného súdu JUDr. Andreou Kondllovou

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v SR pri Okresnom súde Piešťany (ďalej len „ZO OZJ SR pri OS PN“) zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie JUDr. Ingrid Vrkočovou

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 odsek 3 písmeno a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov Okresného súdu Piešťany na rok 2014.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Čl. I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. ZO OZJ SR pri OS PN so zamestnávateľom uzatvára kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.¹
2. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZJ SR pri OS PN priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ môže byť pozvaný na rokovanie ZO OZJ SR pri OS Piešťany. Predseda ZO OZJ SR pri OS PN bude naopak pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.
4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní dobrých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním
 - spolurozhodovaním
 - prerokovaním
 - právom na informácie
 - kontrolnou činnosťou
5. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze pracovníkov Justície v Slovenskej republike a ďalej umožní odborovým orgánom konať členské schôdze počas pracovnej doby.²
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu, na účasť na odborárskom vzdelávaní, odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy pracovné voľno s náhradou mzdy.³

¹ § 229-240 Zákonníka práce

² § 340 Zákonníka práce

³ § 240 Zákonníka práce

7. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

8. Zamestnávateľ prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu v mzdovej a sociálnej oblasti povereného zástupcu ZO OZJ SR pri OS PN. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

9. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

10. Za účelom vyhodnocovania plnenia podnikovej kolektívnej zmluvy sa bude raz polročne stretávať predseda služobného úradu, riaditeľ správy súdu a predseda ZO OZJ SR pri OS PN alebo poverený zástupca.

Čl. II

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Na plnenie úloh zamestnávateľa v roku 2014 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- schválený počet zamestnancov na rok 2014: 68

- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov: 788.627,- €

2. Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce nad rozsah

ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 v sume jeho dvoch funkčných plátov. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odchodné nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 v sume jeho dvoch funkčných plátov.

Čl. III

Tvorba a použitie prostriedkov Sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť

1. Sociálny fond tvorí:

- a) povinný prídelenie do sociálneho fondu vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok
- b) ďalší prídelenie vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok.

Základom na určenie mesačného prídelenia do sociálneho fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a sudcom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Čerpanie sociálneho fondu:

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a) na stravovanie nad rozsah stanovený osobitným zákonom,
- b) na dopravu do zamestnania a späť,
- c) ostatné čerpanie (občerstvenie – športový deň, vianočný večierok a iné)

a) stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom

Zamestnávateľ poskytne príspevok na závodné stravovanie na každý poskytnutý stravný lístok vo výške:

- sudcom 0,21 Eur
- zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme 0,71 Eur
- zamestnancom v štátnej službe 0,33 Eur

Stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi podľa počtu odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi v príslušnom kalendárnom mesiaci pri čerpaní riadnej dovolenky v základnej výmere 5 týždňov a vo výmere 6 týždňov. Ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, počas práceneschopnosti, pri celodenných prekážkach v práci a v prípade neodpracovania najmenej 4 hodín v rámci pracovnej smeny.

b) doprava do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu do zamestnania a späť z miesta mimo sídla zamestnávateľa vo výške 30% z ceny obyčajného cestovného lístka. Ako doklad pre poskytnutie náhrady cestovného je potrebné doložiť cestovný lístok z miesta bydliska do miesta zamestnávateľa a späť. Príspevok na cestovné sa poskytuje len za odpracované dni v príslušnom mesiaci. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo zamestnancom, ktorí si neuplatnili nárok na vyplatenie príspevku na dopravu, paušálne raz ročne jednorazovo vo výške 40,- Eur. Príspevok vypláti zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní miezd za mesiac október príslušného roku.

c) ostatné čerpanie

Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zamestnancom na rôzne podujatia (športový deň v rámci regenerácie pracovnej sily, vianočný večierok a pod.). Organizácia v prípade dostatočného množstva finančných prostriedkov poskytne všetkým zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí odpracovali najmenej deväť mesiacov v roku, príspevok vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december (prípadne pomernú časť). Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

Čl. IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť

1. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len pracovný čas zamestnanca) je 37,5 hodiny týždenne.

Okresný súd Piešťany uplatňuje formu pružného pracovného času. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné týždenné pracovné obdobie.

2. Denný prevádzkový čas a denný pracovný čas v zmysle rozhodnutia predsedníčky okresného súdu Piešťany:

- denný prevádzkový čas Nálepкова ul.: 6:30 hod. – 16:30 hod.
- denný prevádzkový čas – detašované pracovisko Vážska: 6:30 hod. – 16:00 hod.
- pevný (základný) pracovný čas zamestnancov s povinnou prítomnosťou na pracovisku:

pondelok - štvrtok	8:00 hod. - 14:30 hod.
piatok	8:00 hod. - 14:00 hod.
- denný voliteľný pracovný čas s časovými úsekmi v jednotlivých dňoch od 6:30 hod. – 8:00 hod. a od 14:30 hod. – 16:30 hod., v rámci ktorého si zamestnanec volí sám začiatok a koniec pracovného času

Voliteľný pracovný čas nemožno uplatniť u zamestnancov podateľne a informačného centra. Výhody pružnej pracovnej doby nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach alebo pri stanovených procesných úkonoch. Výhoda úpravy pružného pracovného času bude odňatá zamestnancovi, ktorý túto úpravu opakovane poruší.

3. Pracovné voľno s náhradou mzdy pri uplatnení pružného pracovného času sa poskytne pri prekážkach v práci za čas, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času.

V zmysle § 136 Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ okrem v zákone uvedených možností pracovné voľno s náhradou mzdy aj v prípade prekážok v práci na strane zamestnanca uvedených v § 137 ods. 4 Zákonníka práce v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času.

Pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní 7,5 hod. sa poskytne zamestnancom v prípade čerpania takéhoto voľna:

- z dôvodov uvedených v § 137 ods. 5 písm. a), b), c), d), e) a f)
- z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1 a 2, písm. d) a písm. e)

Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.

4. Zamestnávateľ umožní štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku v odôvodnených prípadoch vo

výmere 1/2 dňa tak, že zostatok druhého poldňa dovolenky si vyčerpá do konca príslušného kalendárneho mesiaca.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe v zmysle zákona č. 400/2009 § 119 ods. 3 o štátnej službe a zákona č. 462/2003 § 8 ods. 2 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zvýšenú dennú náhradu príjmu pri prvej dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu za prvé tri dni.

Čl. V. Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 15. januára 2015. V prípade, že do ukončenia jej platnosti nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva vyššieho stupňa alebo nová podniková kolektívna zmluva, predlžuje sa jej platnosť na obdobie ďalšieho kalendárneho roka alebo do podpísania novej vyššej kolektívnej zmluvy alebo novej podnikovej zmluvy.
3. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch v rozsahu 8 strán. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.
4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. O zmene tejto kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Zmeny a doplnenie kolektívnej zmluvy sa môžu uskutočňovať po vzájomnej písomnej dohode zmluvných strán vo forme písomného dodatku. Dodatky k tejto kolektívnej zmluve tvoria neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.
5. Kolektívna zmluva je uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie, na sekretariáte predsedu súdu, v pokladni súdu a v trestnej kancelárii na detašovanom pracovisku súdu.
6. Zamestnávateľ zabezpečí elektronickou poštou, aby každý zamestnanec bol oboznámený s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a to do 30 dní od jej uzavretia.

V Piešťanoch, dňa 31 JAN. 2014

JUDr. Andrea Kondllová
predsedníčka okresného súdu



JUDr. Ingrid Vrkočová
predsedníčka ZO OZJ SR pri OS PN

Základná organizácia
OZJ v SR pri Okresnom súde Piešťany
Piešťany
Čís.id.: 30810876 065