

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB
uzatvorená podľa ustanovenia § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník
v platnom znení (ďalej len „Zmluva“)

Číslo zmluvy objednávateľa: 2014017202

1. Dodávateľ: Profesia, spol. s r.o.

Sídlo: Pribinova 25, 81109 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 35 800 861
DIČ: 2020280933
IČ DPH: SK2020280933
Zápis v registri: Okresný súd Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č. 22949/B
Zastúpená: Mgr. Ivana Molnárová
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s.
Číslo účtu: 2622545581 / 1100
(ďalej ako „dodávateľ“)

a

2. Objednávateľ: Slovenská republika zastúpená Ministerstvom financií Slovenskej republiky

Adresa: Štefanovičova 5, 817 82 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 00151742
IČ DPH: nie je platiteľom DPH
Zastúpená: Ing. Jaroslav Mikla, vedúci služobného úradu
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Bratislava
Číslo účtu: 7000001400/8180

(ďalej ako „objednávateľ“)

Článok I: PREDMET ZMLUVY

Predmetom tejto Zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán pri poskytovaní služieb na internetových stránkach prevádzkovaných dodávateľom, ktorých druh a rozsah je uvedený v článku III. tejto Zmluvy, a to za podmienok uvedených v tejto Zmluve a vo Všeobecných obchodných podmienkach spoločnosti Profesia, spol. s r.o. pri poskytovaní služieb (ďalej len „VOP“),

Článok II: PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Dodávateľ sa zaväzuje objednávateľovi poskytovať služby podľa druhu a v rozsahu uvedenom v čl. III. tejto Zmluvy. Uvedené služby sa Dodávateľ zaväzuje poskytovať riadne a včas.
2. Objednávateľ sa zaväzuje zaplatiť dodávateľovi za riadne a včas poskytované služby cenu podľa čl. IV tejto zmluvy, v súlade s platným Cenníkom poskytovateľa.

Článok III.: DRUH A ROZSAH DOHODNUTÝCH SLUŽIEB

Dodávateľ sa zaväzuje poskytnúť Objednávateľovi nasledovné Služby:

Druh Služieb	CREDIT 100, CV 400
Špecifikácia Webových stránok:	a) www.profesia.sk
Charakteristika Služieb:	Zverejnenie 50 pracovných ponúk na obdobie 1.2.2014 – 31.1.2015 Pristup k 200 kontaktom uchádzačov v databáze životopisov na obdobie 1.2.2014 – 31.1.2015 Zverejnenie 50 pracovných ponúk na obdobie 1.2.2015 – 31.1.2016 Pristup k 200 kontaktom uchádzačov v databáze životopisov na obdobie 1.2.2015 – 31.1.2016

Článok IV: CENA SLUŽIEB A PLATOBNÉ PODMIENKY

1. Zmluvné strany sa dohodli, že objednávateľ zaplatí poskytovateľovi za poskytnuté služby cenu vo výške:

Cena bez DPH:

CREDIT 100 3 698 EUR bez DPH (slovom: tritisícšesťstodevät'desiatosem EUR)

Cena s DPH:

CREDIT 100 4 437,6 EUR s DPH (slovom: štyritisícštyristotridsaťsedem EUR a 60 centov)

2. Vyššie uvedená cena je určená na základe vzájomnej dohody Zmluvných strán a je pre ne záväzná. K vyššie uvedenej cene s DPH je pripočítaná všeobecným záväzným právnym predpisom stanovená daň z pridanej (ďalej len „Cena za Služby“).
3. Cena bez DPH uvedená v bode 1 tohto článku nemôže byť prekročená a predstavuje maximálny finančný limit zmluvy. Sú v nej zahrnuté všetky náklady dodávateľa spojené s realizáciou služieb podľa podmienok dohodnutých v tejto zmluve.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje vystaviť a doručiť objednávateľovi faktúru do 10 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy. Lehota splatnosti faktúry je 30 dní odo dňa jej doručenia do podateľne objednávateľa.
5. Faktúra musí obsahovať náležitosti podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení. Okrem toho musí obsahovať:
 - názov poskytnutej služby,
 - IČO dodávateľa, názov dodávateľa,
 - číslo zmluvy objednávateľa.
6. Objednávateľ vráti dodávateľovi faktúru, ak táto neobsahuje náležitosti daňového dokladu podľa ods. 5 tohto článku alebo porušuje zmluvné podmienky. Objednávateľ je povinný takúto faktúru vrátiť dodávateľovi počas plynutia lehoty splatnosti. Vrátením faktúry sa preruší splatnosť faktúry a nová 30 dňová lehota splatnosti začne plynúť od doručenia novej faktúry.
7. V prípade omeškania objednávateľa so splnením peňažného záväzku alebo jeho časti, je objednávateľ v súlade s § 369a Obchodného zákonníka v znení zákona č. 9/2013 Z.z. povinný platiť z nezaplatenej sumy úroky z omeškania v sadzbe podľa Nariadenia vlády SR č. 21/2013 Z.z.

Článok V: TRVANIE ZMLUVY, ZÁNIK ZMLUVNÉHO VZŤAHU

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy do 31.1.2016.
2. Zmluvu je možné pred uplynutím doby jej platnosti ukončiť:
 - a. písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b. písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo Zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu s jednomesačnou výpovednou dobou, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede,
 - c. odstúpením od Zmluvy ktoroukoľvek zo Zmluvných strán, ak druhá Zmluvná strana poruší svoje povinnosti podľa Zmluvy podstatným spôsobom,
 - d. na základe písomného prejavu vôle objednávateľa, ktorá musí byť doručená prevádzkovateľovi pred poskytnutím objednanej služby.
3. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v súlade s ustanovením § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií). Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri, ktorý v zmysle platnej legislatívy SR vedie Úrad vlády Slovenskej republiky.

Článok VI: NÁROK NA VRÁTENIE CENY ZA DOHODNUTÉ SLUŽBY

Objednávateľovi vznikne nárok na vrátenie pomernej časti zaplatenej ceny, ak zmluvu ukončí v súlade s písm. a), b) alebo písm. c), a to ak dôvodom na odstúpenie od zmluvy Objedávateľa bude porušenie povinností Dodávateľa.

Článok VII: ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto zmluva sa uzatvára v súlade so Všeobecnými obchodnými podmienkami dodávateľa (ďalej len „VOP“), ak táto zmluva neurčuje inak. Neoddeliteľnou časťou tejto zmluvy sú VOP uvedené v prílohe č. 1 a Cenník služieb uvedený v prílohe č. 2. Ustanovenia tejto zmluvy majú prednosť pred ustanoveniami uvedenými vo VOP. Pôsobnosť VOP alebo ich časti možno vylúčiť iba písomnou dohodou Zmluvných strán.
2. Objednávateľ vyhlasuje, že sa podrobne oboznámil s podmienkami uvedenými v tejto Zmluve a VOP, berie ich na vedomie a zaväzuje sa ich dodržiavať.
3. Túto Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať iba písomnými dodatkami po súhlase oboch zmluvných strán. Všetky dodatky budú označené poradovými číslami a podpísané oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
4. Podmienky tejto Zmluvy, ktoré svojou povahou presahujú dobu jej platnosti, zostávajú v platnosti v celom rozsahu a sú účinné až do okamihu ich splnenia a platia aj pre prípadných nástupcov a postupníkov zmluvných strán.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, túto Zmluvu uzatvorili na základe ich slobodnej a vážnej vôle, ktorú prejavili určite a zrozumiteľne, Zmluva nebola uzavretá v tiesni a ani nie za nápadne nevýhodných podmienok, Zmluvné strany si Zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu Zmluvu vlastnoručne podpísali.

6. Táto zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom Dodávateľ dostane jeden rovnopis a Objednávateľ dva rovnopisy.

Dodávateľ: (Pečiatka)		Objednávateľ: (Pečiatka)	
Podpis:		Podpis:	
Meno a funkcia: Mgr. Ivana Molnárová, konateľ		Meno a funkcia: Ing. Jaroslav Mikla, vedúci služobného úradu	
Dátum:		Dátum:	

Všeobecné obchodné podmienky

Všeobecné ustanovenia

1. Spoločnosť Profesia, spol. s r. o., so sídlom Pribinova 25, 811 09 Bratislava, IČO 35800861, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č.: 22949/B (ďalej len „Prevádzkovateľ“), je prevádzkovateľom internetovej stránky www.profesia.sk (ďalej len „Webová stránka“) a poskytovateľom služieb na Webovej stránke.
2. Prevádzkovateľ vydáva tieto Všeobecné obchodné podmienky spoločnosti Profesia, spol. s r.o. (ďalej len „VOP“), ktoré upravujú práva a povinnosti Prevádzkovateľa a tretích osôb pri poskytovaní a využívaní služieb Prevádzkovateľa. VOP sú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy uzavretej s Prevádzkovateľom a sú záväzné pre všetkých používateľov Služieb.
3. **Činnosťou Prevádzkovateľa nie je sprostredkovanie zamestnania za úhradu podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.**
4. Nasledovné pojmy pre účely VOP a pre vznik, zmenu a zánik právneho vzťahu medzi Prevádzkovateľom a Klientom alebo Záujemcom o prácu sa interpretujú nasledovným spôsobom:

Klient je fyzickou alebo právnickou osobou, ktorá využíva alebo plánuje využívať služby poskytované na Webovej stránke; predovšetkým za účelom nájsť vhodného zamestnanca.

Záujemca o prácu je výlučne fyzickou osobou, ktorá využíva služby poskytované na Webovej stránke v záujme nájsť si vhodnú pracovnú príležitosť.

Životopis je zhrnutie údajov o Záujemcovi o prácu.

Databáza životopisov Prevádzkovateľa je databázou obsahujúcou Životopisy vytvorené a/alebo zverejnené Záujemcami o prácu.

Služby predstavujú produkty, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Klientom a Záujemcom o prácu predovšetkým prostredníctvom Webovej stránky.

Cenník je zoznam obsahujúci ceny Služieb, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje svojim Klientom.

Pracovná ponuka/Krátkodobá brigáda sú inzeráty zverejnené Klientom na Webovej stránke za účelom vyhľadania vhodného zamestnanca, predstavujú konkrétny druh Služby poskytovanej na Webovej stránke.

Služby poskytované Záujemcom o prácu

5. Záujemca o prácu je fyzická osoba, ktorá si pomocou Služieb poskytovaných Záujemcom o prácu hľadá vhodné zamestnanie. Služby, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Záujemcom o prácu, sú bezplatné a slúžia ako pomoc pri vyhľadaní pracovnej príležitosti prostredníctvom Webovej stránky. Pre využívanie Služieb poskytovaných Záujemcom o prácu sa vyžaduje ich registrácia na Webovej stránke. Záujemca o prácu sa registruje uvedením ľubovoľného prihlasovacieho e-mailu a prihlasovacieho hesla. Záujemca o prácu môže kedykoľvek zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy Prevádzkovateľovi s vyjadrením jeho vôle zrušiť svoju registráciu.
6. Medzi Služby poskytované Záujemcom o prácu patrí najmä možnosť prostredníctvom Webovej stránky:
 - A. **Odpovedať resp. reagovať na zverejnenú Pracovnú ponuku/Krátkodobú brigádu.**
Záujemca o prácu je oprávnený reagovať na Pracovnú ponuku/Krátkodobú brigádu zverejnenú na Webovej stránke; táto Služba je dostupná aj nezaregistrovaným uchádzačom o prácu na Webovej stránke.
 - B. **Vytvoriť si na Webovej stránke agenta pre vyhľadávanie Pracovných ponúk** zverejnených na Webovej stránke, ktorý na základe vyhľadávacích kritérií zadaných

Záujemcom o prácu posiela zodpovedajúce pracovné ponuky na ním uvedenú e-mailovú adresu.

- C. **Uložiť si a sprístupniť Životopis v Databáze Životopisov Prevádzkovateľa**, a to prostredníctvom on-line formulára vyplneného na Webovej stránke alebo prostredníctvom tlačenej formulára doručeného na adresu Prevádzkovateľa. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť Životopis tak, aby bol v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi pre vyplnenie formulárov. Prevádzkovateľ si ďalej vyhradzuje právo nesprístupňovať alebo vymazať z Databázy Životopisov Prevádzkovateľa Životopis, ktorý obsahuje nedostatočné informácie pre vyhľadávanie pracovnej príležitosti alebo ktorý podľa názoru Prevádzkovateľa obsahuje irelevantné informácie alebo údaje, ktoré nesúvisia s vyhľadávaním pracovnej príležitosti (napr.: politické a náboženské názory, reklama, vulgarizmy, atď.); o tomto rozhodnutí Prevádzkovateľ informuje Záujemcu o prácu, ktorého sa predmetný Životopis týka.
- D. **Zúčastniť sa na diskusiách** prebiehajúcich na diskusnom fóre prevádzkovanom na Webovej stránke Prevádzkovateľa.
- E. **Archivovať si odoslané odpovede (reakcie)** na Pracovné ponuky zverejnené na Webovej stránke.
- F. **Vyžiadať si referencie od bývalých zamestnávateľov** alebo ďalších vopred určených osôb a anonymne hodnotiť výberové konanie u Klienta Prevádzkovateľa.

Ochrana Osobných údajov

- 7. Prevádzkovateľ v rozsahu Služieb poskytovaných Záujemcom o prácu eviduje Životopisy v Databáze Životopisov Prevádzkovateľa uložené Záujemcami o prácu, zároveň archivuje odpovede odoslané Záujemcami o prácu (ďalej len „Reakcia“) na Pracovné ponuky zverejnené na Webovej stránke. Prevádzkovateľ v rozsahu služieb poskytovaných svojim Klientom sprístupňuje Životopisy a umožní spracovať Reakcie na Pracovné ponuky/Krátkodobé brigády zverejnené na Webovej stránke.
- 8. Životopisy uložené v Databáze Životopisov Prevádzkovateľa a Reakcie na Pracovné ponuky/Krátkodobé brigády zverejnené na Webovej stránke odoslané Záujemcami o prácu obsahujú údaje, ktoré sa podľa 4§ zákona č. 122/2013 Z.z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákon o ochrane osobných údajov) považujú za osobné údaje.
- 9. Pred vytvorením Životopisu na Webovej stránke alebo odoslaním Reakcie na Pracovnú ponuku/Krátkodobú brigádu Záujemca o prácu vyhlasuje, že všetky ním uvedené údaje sú pravdivé.
- 10. Životopisy uložené v Databáze Životopisov Prevádzkovateľa a/alebo Reakcie na Pracovné ponuky/Krátkodobé brigády odoslané Záujemcami o prácu zahŕňajú:
 - A. Minimálne jeden kontaktný údaj (e-mail alebo telefón),
 - B. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,
 - C. Určenie pracovnej oblasti a pracovnej pozície, o ktorú má záujem,
 - D. Určenie lokality, v ktorej hľadá prácu,
 - E. Požadovaný druh pracovného pomeru,
 - F. Určenie pohlavia (výlučne pre účely štatistického spracovania).

11. Uvedenie ďalších údajov v Životopise a/alebo v Reakcii je na výlučnom rozhodnutí dotknutého Zaujemcu o prácu; Prevádzkovateľ uvedenie ďalších údajov nepožaduje. Prevádzkovateľ v žiadnom prípade nepožaduje od Zaujemcu o prácu uvedenie údajov spadajúcich do osobitnej kategórie definovanej v ustanovení § 13 Zákona o ochrane osobných údajov.
12. Bez poskytnutia výslovného súhlasu Zaujemcu o prácu Prevádzkovateľ a Klient Prevádzkovateľa nie sú oprávnení spracovať údaje Zaujemcu o prácu.
13. Pred vytvorením Životopisu na Webovej stránke Zaujemca o prácu preukázateľným spôsobom poskytne svoj súhlas, aby tieto údaje boli spracované Prevádzkovateľom a sprístupnené prostredníctvom počítačovej siete Internet počas ním zvolenej doby Klientom Prevádzkovateľa. Zaujemca o prácu prostredníctvom Webovej stránky je oprávnený sám určiť a zmeniť dobu sprístupnenia svojho životopisu v Databáze životopisov Prevádzkovateľa v rozsahu trvaní jeho zverejnenia najviac 3 mesiacov; prostredníctvom Webovej stránky je oprávnený kedykoľvek sám ukončiť sprístupnenie Životopisu v Databáze životopisov Prevádzkovateľa. Po uplynutí doby sprístupnenia Životopisu uvedenej Zaujemcom o prácu, Životopis resp. v ňom uvedené údaje budú neprístupné a budú uschovávané v Databáze Životopisov Prevádzkovateľa pre prípad ich budúcej aktualizácie a sprístupnenie Zaujemcom o prácu. Po uplynutí 3 ročného obdobia od dňa posledného prihlásenia Zaujemcu o prácu do svojej registrácie vytvorenej na Webovej stránke jeho Životopis resp. v ňom uvedené údaje budú z Databázy Životopisov Prevádzkovateľa definitívne anonymizované a ďalej využívané výlučne pre štatistické účely.
14. Pred odoslaním Reakcie na Pracovnú ponuku zverejnenú na Webovej stránke Zaujemca o prácu preukázateľným spôsobom poskytne svoj súhlas, aby v Reakcii uvedené údaje boli spracované konkrétnym Klientom Prevádzkovateľa a Prevádzkovateľom. Súhlas je daný na dobu určitú po dobu 3 rokov, ktorý je možné kedykoľvek písomne odvolať do lehoty 30 dní. Po období 3 rokov budú údaje anonymizované a ďalej využívané výlučne pre štatistické účely.
15. Prevádzkovateľ spracuje údaje uvedené v Životopisoch uložených v Databáze životopisov Prevádzkovateľa výlučne za účelom poskytnutia pomoci Zaujemcom o prácu pri vyhľadaní pracovnej príležitosti a to formou sprístupnenia Životopisov evidovaných v Databáze životopisov Prevádzkovateľa svojim Klientom.
16. Prevádzkovateľ spracuje údaje uvedené v Reakciách Zaujemcu o prácu výlučne za účelom poskytnutia pomoci Zaujemcom o prácu pri vyhľadaní pracovnej príležitosti formou archivácie Reakcií odoslaných Zaujemcom o prácu na Pracovné ponuky/Krátkodobé brigády zverejnené Klientmi.
17. Zaujemca o prácu môže kedykoľvek vyžiadať potvrdenie, či sú alebo nie sú osobné údaje o ňom spracované, prípadne v akom rozsahu Prevádzkovateľ alebo klient tieto údaje eviduje. Zaujemca o prácu je oprávnený kedykoľvek požiadať Prevádzkovateľa alebo Klienta o likvidáciu údajov, ktoré o ňom Prevádzkovateľ alebo Klient eviduje.
18. Prevádzkovateľ sa zaväzuje, že on a jeho oprávnené osoby, ktoré pri výkone svojej práce prichádzajú do styku s osobnými údajmi Objednávateľa a/alebo Zaujemcov o prácu, budú zachovávať mlčanlivosť o nich podľa Zákona o ochrane osobných údajov, a nevyužijú ich pre osobnú potrebu a sprístupnenie tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby. Ustanovením tohto odseku nie sú dotknuté povinnosti vyplývajúce z príslušných právnych predpisov a/alebo rozhodnutí dotknutých orgánov.
19. V zmysle § 62 zákona číslo 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov Zaujemca o prácu súhlasí s využívaním jeho elektronického kontaktu na účely priameho marketingu týkajúceho sa tovaru alebo služieb Prevádzkovateľa a jeho Klientov.

20. **Zverejnenie Pracovnej ponuky.** Klient je po ukončení úspešnej registrácie oprávnený zverejniť Pracovnú ponuku na Webovej stránke. Pracovná ponuka sa zverejňuje podľa nasledujúcich pravidiel:

- A. Klient sám zverejní Pracovnú ponuku a určí jej obsah, pričom Pracovná ponuka musí obsahovať aspoň minimálne kritériá stanovené Prevádzkovateľom.
- B. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť Pracovnú ponuku tak, aby tá bola v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi pre vyplnenie formulárov na Webovej stránke.
- C. Dobu zverejnenia pracovnej ponuky určuje Klient. Klientom zvolené obdobie zverejnenia Pracovnej ponuky musí byť v súlade s platným Cenníkom Prevádzkovateľa zverejneného na Webovej stránke.
- D. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo nezverejniť alebo zrušiť už zverejnenú Pracovnú ponuku:
 - a. Ktorá je v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami alebo dobrými mravmi,
 - b. V ktorej Klient podmieňuje sprostredkovanie práce a/alebo prijatie do zamestnania resp. obdobného pracovného pomeru platbou manipulačného alebo iného poplatku,
 - c. Prezentujúcu viaceré pracovné ponuky v rámci jedného formulára pre pracovnú ponuku (tj. v rámci jednej Pracovnej ponuky/Krátkodobej brigády); uvedené obmedzenie sa nevzťahuje na prezentáciu viacerých Pracovných ponúk z jednej pracovnej oblasti,
 - d. Ktorá je neúplná, alebo zavádzajúca, alebo obsahuje nepravdivé údaje, alebo z iných dôvodov znižuje úroveň Služieb poskytovaných na Webovej stránke,
 - e. S reklamným alebo marketingovým obsahom, alebo informáciou o produktoch alebo Službách Klienta alebo tretej osoby,
 - f. Ktorá môže poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa alebo tretej osoby,
 - g. Erotického charakteru, resp. také, ktoré vzbudzujú podozrenie, že sa môže jednať o tento typ práce,
 - h. Duplicitne zverejnenú jedným Klientom na Webovej stránke,
 - i. Ktorá obsahuje pracovnú príležitosť prebiehajúcu formou MLM (multilevel marketing) alebo podomového predaja.

21. **Zverejnenie Krátkodobej brigády.** Pre zverejnenie Krátkodobej brigády obdobne platia ustanovenia týchto VOP o podmienkach zverejnenia Pracovnej ponuky. Na účely VOP sa **Krátkodobou brigádou** zverejnenou na Webových stránkach rozumie inzerát Klienta na prácu vykonávanú formou brigády, pričom trvanie krátkodobej brigády v priebehu posledných dvoch mesiacov nesmie prekročiť 30 kalendárnych dní a je vykonávaná výlučne na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o brigádnickej práci študentov.

22. **Prístup do databázy Životopisov Prevádzkovateľa.** Prevádzkovateľ umožňuje Klientom chránený prístup do Databázy životopisov Prevádzkovateľa. V odôvodnených prípadoch, najmä v prípade nových Klientov, u ktorých podľa posúdenia Prevádzkovateľa existuje riziko zneužívania údajov Záujemcov o prácu uvedených v Databáze životopisov Prevádzkovateľa, je Prevádzkovateľ oprávnený týmto Klientom prístup do Databázy životopisov Prevádzkovateľa obmedziť alebo odmietnuť. Klient je oprávnený údaje získané z Databázy životopisov Prevádzkovateľa o Záujemcoch o prácu využívať výlučne na vyhľadávanie vhodného zamestnanca.

- 23. **Zverejnenie loga Klienta na titulnej strane Webovej stránky.**
- 24. **Zverejnenie reklamných bannerov.**
- 25. **Zverejnenie reklamných informácií v centrálnom a direct mailingu.**
- 26. **Realizácia špecializovaných riešení pre zverejnenie Pracovných ponúk/Krátkodobých brigád o voľných pracovných miestach Klientov (najmä grafický dizajn).**
- 27. **HR aplikácia Mark.**
- 28. **Ďalšie reklamné produkty podľa platného Cenníka.**

Vznik, zmena a zánik zmluvného vzťahu

- 29. Pre využívanie akýchkoľvek Služieb sa vyžaduje registrácia Klienta na Webovej stránke. Registrácia sa uskutoční prostredníctvom vyplnenia registračného formulára. Úspešným ukončením registrácie si Klient vytvorí vlastné on-line konto, ktoré je chránené jedinečným prihlasovacím menom a heslom. Klient je povinný chrániť prihlasovacie meno a heslo pred zneužitím a neposkytovať ich tretím subjektom.
- 30. Služby Prevádzkovateľa sa objednávajú prostredníctvom on-line konta, výnimočne na základe písomnej (list, fax, e-mail) alebo telefonической objednávky Klienta.
- 31. Klient zadáním objednávky Prevádzkovateľovi vyslovuje súhlas s prípadným zverejnením svojich osobných údajov alebo osobných údajov svojich zamestnancov v Pracovnej ponuke/Krátkodobej brigáde, ak si toto vyžaduje charakter Služby, ktorú si Klient u Prevádzkovateľa objednal.
- 32. Objednávka musí obsahovať minimálne:
 - A. Obchodné meno Klienta, prípadne aj jeho právnu formu,
 - B. Fakturačnú adresu, prípadne aj korešpondenčnú adresu Klienta,
 - C. IČO, DIČa/alebo IČ DPH Klienta,
 - D. Kontaktné údaje Klienta (telefón, fax, e-mail),
 - E. Druh objednanej Služby a obdobie poskytnutia Služby.
- 33. Zmluvný vzťah vzniká potvrdením (prostredníctvom Webovej stránky alebo listovou zásielkou alebo faxom alebo e-mailom alebo telefonickým rozhovorom) objednanej Služby Prevádzkovateľom. Poskytnutie Služby objednanej Klientom sa tiež považuje za potvrdenie objednávky. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú v trvaní objednanej Služby s účinnosťou odo dňa potvrdenia objednávky Prevádzkovateľom.
- 34. Prevádzkovateľom potvrdená objednávka je záväzná, môže byť zmenená iba na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán. Prevádzkovateľ je oprávnený zmenu Objednávky podmieniť úhradou administratívneho poplatku.
- 35. Ak v Zmluve nie je uvedené inak, Zmluvu je možné pred uplynutím doby jej platnosti ukončiť:
 - A. Písomnou dohodou zmluvných strán.
 - B. Odstúpením od Zmluvy Prevádzkovateľom, ak druhá zmluvná strana podstatným spôsobom poruší svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy alebo týchto VOP. Za porušenie zmluvy podstatným spôsobom sa považuje najmä:
 - a. zverejnenie Pracovnej ponuky alebo Krátkodobej brigády Klientom v rozpore s ustanoveniami 20.D a nasl. VOP,

- b. využívanie údajov o Zájemcoch o prácu Klientom získaných z Databázy životopisov Prevádzkovateľa na iný účel ako na vyhľadávanie vhodného zamestnanca,
 - c. využívanie Služieb poskytovaných na Webovej stránke na hromadné rozosielanie elektronických správ, alebo rozosielanie správ obsahujúcich informácie o produktoch a službách, alebo rozosielanie správ obsahujúcich informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, etickými normami a dobrými mravmi, alebo ktoré môžu poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa alebo iných fyzických a právnických osôb,
 - d. klient koná v rozpore so zmluvou a/alebo týmito VOP a/alebo dobrými mravmi, a ak tým, najmä na základe negatívnych ohlasov zo strany používateľov Webových stránok, môže byť podľa odôvodneného názoru Prevádzkovateľa poškodené jeho dobré meno a znížená a/alebo ohrozená úroveň kvality poskytovaných Služieb.
36. Písomné oznámenie o odstúpení od Zmluvy sa doručuje druhej Zmluvnej strane na jej adresu uvedenú v registrácii alebo na ním uvedenú e-mailovú adresu.
37. Ak bez zavinenia Prevádzkovateľa zmluva zanikne bez využitia Služieb objednaných Klientom, Klientovi nevznikne nárok na vrátenie dohodnutej ceny. Za neúplne vyčerpané Služby Prevádzkovateľ nezodpovedá.

Cena Služieb a platobné podmienky

38. Cena Služby je určená podľa platného Cenníka zverejneného na Webovej stránke v deň objednania Služby.
39. Faktúra (daňový doklad) je Prevádzkovateľom zvyčajne vystavená až po poskytnutí Služieb Klientovi. Faktúra je vystavená spravidla za celé obdobie, na ktoré si Klient využívanie Služieb objednal. Doba splatnosti faktúr je 14 dní odo dňa vystavenia faktúry, ak v Zmluve nie je dohodnuté inak. V odôvodnených prípadoch je Prevádzkovateľ oprávnený objednanú Službu poskytnúť až po úhrade Ceny objednanej Služby; o tejto skutočnosti Prevádzkovateľ vopred informuje Klienta.
40. Cenu za objednanú Službu je Klient povinný uhradiť Prevádzkovateľovi bezhotovostným prevodom na jeho bankový účet uvedený na faktúre riadne a včas.
41. V prípade omeškania Klienta s úhradou faktúry je Prevádzkovateľ oprávnený účtovať úroky z omeškania vo výške 0,1 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania; zároveň je oprávnený dočasne, až do zaplatenia fakturovanej čiastky, pozastaviť ďalšie poskytovanie Služieb. V prípade omeškania Klienta viac ako 30 dní je Prevádzkovateľ oprávnený predmetnú pohľadávku poskytnúť do mandátnej správy inkasnej spoločnosti spolupracujúcej s Prevádzkovateľom. Náklady na vymáhanie pohľadávky sa stanú súčasťou pohľadávky Prevádzkovateľa.
42. Námietky voči vystaveným faktúram, ktoré by mali za následok obmedzenie práva na vznik pohľadávky Prevádzkovateľa voči Objednávateľovi, je Objednávateľ povinný uplatniť písomne u Prevádzkovateľa a to do 7 dní odo dňa, keď mu bola faktúra doručená.
43. Prevádzkovateľ vracia Klientom peňažné čiastky iba v prípade, ak sú v jednotlivom prípade vyššie ako 0,50 EUR.

Zodpovednosť za škodu

44. Prevádzkovateľ nie je zodpovedný za obsahovú stránku Služby poskytnutej (zverejnenej) na Webovej stránke, najmä za jej grafické znázornenie (napr.: logo, fotografia alebo iný výsledok duševnej tvorivej činnosti) a za ich gramatickú správnosť. Za porušenie akýchkoľvek práv tretích osôb poskytnutím Služby na Webovej stránke zodpovedá výlučne Klient. Prevádzkovateľ nezodpovedá za škody spôsobené poskytnutím Služby na Webovej stránke.
45. Klient je povinný chrániť údaje získané z Databázy životopisov Prevádzkovateľa alebo Reakcie pred akýmkoľvek zneužitím, je povinný zabezpečiť, aby tieto údaje neboli sprístupnené alebo poskytnuté inej osobe alebo zverejnené. V prípade porušenia tejto povinnosti Klient v plnom rozsahu zodpovedá za škodu spôsobenú porušením tejto povinnosti. Klient berie na vedomie, že databáza Životopisov vytvorená Prevádzkovateľom je predmetom autorského práva Prevádzkovateľa a je chránená podľa zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon). Prevádzkovateľ nezodpovedá za pravdivosť a aktuálnosť údajov uvedených v Databáze životopisov Prevádzkovateľa.
46. Klient sa zaväzuje, že ak budú voči Prevádzkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb uvedených v tomto odseku vznesené akékoľvek nároky, tieto nároky uspokojiť a Prevádzkovateľa v celom rozsahu odškodniť.
47. Prevádzkovateľ nezodpovedá Klientovi za nájdenie vhodného kandidáta na obsadenie pracovnej pozície a jeho zotrvanie v pracovnom alebo obdobnom pomere.
48. Prevádzkovateľ negarantuje Záujemcom o prácu nájdenie vhodnej pracovnej príležitosti a ani trvanie pracovného alebo obdobného pomeru.
49. Prevádzkovateľ nezodpovedá za škodu, ktorá môže používateľom alebo tretím osobám vzniknúť používaním Webových stránok, vrátane ušlého zisku alebo straty akýchkoľvek dát.
50. Ak zmluva zanikne bez využitia Služieb objednaných Klientom bez zavinenia Prevádzkovateľa, Klientovi nevznikne nárok na vrátenie dohodnutej ceny. Za neúplne vyčerpané Služby Prevádzkovateľ nezodpovedá.
51. V prípade omeškania Klienta Prevádzkovateľ je oprávnený dočasne pozastaviť ďalšie poskytovanie Služieb Klientovi. Týmto úkonom Prevádzkovateľa Klientovi nevznikne nárok na náhradu škody a žiadnu náhradu za ním objednané Služby, ktoré nemohol počas tohto pozastavenia využívať. Nárok Prevádzkovateľa na náhradu škody tým nie je dotknutý.
52. Prevádzkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie prihlasovacieho mena a hesla neoprávnenou osobou a ani za žiadne následné škody a prípadné nároky tretích strán spôsobené v dôsledku takého zneužitia.

Reklamačný poriadok

53. Klient má právo reklamovať chybu („ďalej len Chyba“), ktorá sa vyskytla na Webovej stránke Prevádzkovateľa v súvislosti s jemu poskytovanou Službou. Chybou na strane Prevádzkovateľa sa rozumie najmä nefunkčnosť Služieb uvedených v Objednávke, a to po dobu dlhšiu ako 6 hodín za obdobie predchádzajúcich 24 hodín. Chybou na strane Prevádzkovateľa nie je, ak Služby nie sú u Klienta dostupné v dôsledku výpadku pripojenia Klienta na sieť Internet alebo v dôsledku iných skutočností, za ktoré Prevádzkovateľ nezodpovedá.
54. Lehota pre uplatnenie reklamácie je najneskôr 14 dní odo dňa, keď Klient Chybu zistil alebo mohol zistiť.
55. Reklamáciu je Klient oprávnený uskutočniť písomne (poštou na adresu sídla Prevádzkovateľa, faxom na číslo: **+421 2 32 20 91 18**, e-mailom na adresu: reklamacie@profesia.sk), pričom

reklamácia musí byť doručená Prevádzkovateľovi. Prevádzkovateľ sa zaväzuje oznámiť výsledok vybavenia reklamácie do 14 dní odo dňa je prevzatia.

Spoločné a záverečné ustanovenia

56. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo na zmenu a dopĺňanie VOP, pričom o zmenách bezodkladne informuje Klientov formou zverejnenia zmien na Webových stránkach s uvedením dátumu, od ktorého tieto zmeny nadobúdajú platnosť. Nadobudnutím platnosti nových VOP strácajú platnosť pôvodné VOP.
57. Všetky vzťahy neupravené v Zmluve a/alebo VOP sa riadia platnými právnymi predpismi SR.
58. Odchýlne ustanovenia Zmluvy majú prednosť pred VOP. Pôsobnosť VOP alebo ich časti možno vylúčiť iba písomnou dohodou Zmluvných strán v Zmluve.
59. Tieto VOP nadobúdajú platnosť dňa **18.7.2013**

Cenník služieb

Cenník je platný od 30.10.2012

Credit balíky

Balíky služieb zahŕňajú zverejnenie pracovných ponúk na stránke www.profesia.sk a partnerských stránkach, (1 kredit = 1 pracovná ponuka zverejnená 3, 7, 14 alebo 30 dní), prístup do databázy uchádzačov o prácu (1 prístup = 1 kontaktný údaj) a zľavu na ďalšie služby (MARK, PayLab, Image služby, CV MAX, reklama).

	Credit 5	Credit 10	Credit 20	Credit 30	Credit 50
Počet kreditov	5	10	20	30	50
Zverejnenie na partnerských portáloch	✓	✓	✓	✓	✓
Prístup do CV databázy	CV0	CV 20	CV 50	CV 100	CV 200
Zľava na ďalšie služby (IMAGE, PAYLAB, MARK, REKLAMA)	-	-5%	-10%	-15%	-20%
Cena za balík	289 €	499 €	899 €	1 249 €	1 849 €

Platnosť služby je 12 mesiacov odo dňa aktivácie.
Cena je bez DPH.

paylab o. s.