

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená v Rožňave medzi

**Okresným súdom Rožňava,
zastúpeným predsedom okresného súdu
JUDr. Viliamom Hlaváčom**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Rožňava
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ OS
Annou Szaniszlóovou**

na rok 2014

Táto kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov; zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákonmi č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme; zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákonníkom práce ; Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 zo dňa 25.11.2013 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. zo dňa 25.11.2013.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení zmien a doplnkov a ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§ 230-232, §§ 236-239 Zákonníka práce v spojení s § 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1, § 137 ZP.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ; predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§§ 136 a 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

6/ Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

7/ Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie služobného poriadku organizácie (§ 75 zák.č. 400/2009 Z.z.)
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 84 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z.z.)
- určenie doby čerpania dovolenky

8/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. Stanovy OZ).

9/ Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov všetkých členov odborovej organizácie formou zrážok zo mzdy, ktorí o to požiadajú mzdovú uctáreň okresného súdu písomnou žiadosťou.

II. Hmotná zainteresovanosť mzdy a odmeny

1/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2014 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov sa predpokladá plán podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov : 52
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov : 746 171,00 Eur

2/ Výplatný termín mzdy je určený na 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zmien a doplnkov.

5/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa Zákonníka práce.

6/ Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č.3 k zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2014 zvyšujú o 16 Eur.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2014 zvyšujú o 16 Eur.

7/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- štátnemu zamestnancovi podľa § 99 ods. 1, písm. a/ až f/ zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe;
- zamestnancovi vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1, písm. a/ až c/ zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1/ Sociálny fond tvorí:

(v zmysle § 3 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov)

- a/ povinný prídely sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b/ ďalší prídely do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.
 - Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Odvod sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídely do fondu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
 - Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité **pre sudcov a zamestnancov** na

- a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b/ regeneráciu pracovných síl

K bodu a/

1/ Zamestnávateľ zabezpečí sudcom a zamestnancom v roku 2014 stravné lístky v nominálnej hodnote 4,00 Eur.

2/ Organizácia poskytne z fondu **zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,65 Eur** na každé jedlo po odpracovaní pracovnej zmeny, najneskôr však do 31.01.2015; **sudcom a zamestnancom vo verejnom záujme** vo výške **0,95 Eur** po odpracovaní pracovnej zmeny, najneskôr však do 31.01.2015. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

3/ Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak sudca a zamestnanec čerpá dovolenku, vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, má zabezpečené podanie teplej stravy na

služobnej ceste, celodennej prekážky v práci (PN, OČR, P), inej prekážky v práci ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa, alebo čerpania iného voľna (plateného, neplateného).

K bodu b/

- 1/ Sudcovia a zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa ponúk zasielaných súdu a to v zariadeniach
– Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie,
LRS Družba Omšenie a
LRS Kováčová

podľa cien určených jednotlivými zariadeniami bez príspevku zo štátneho rozpočtu.

2/ Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy Slovenskej republiky je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru prostredníctvom správy tunajšieho súdu so zodpovedným zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje (napr. OS Spišská Nová Ves, OS Poprad, OS Michalovce atď.)

3/ Organizácia poskytne všetkým zamestnancom súdu príspevok na regeneráciu pracovnej sily a to **príspevok na letnú dovolenku**, ktorý bude vyplatený sudcom, zamestnancom v štátnozamestnaneckom a pracovnom pomere, ktorí odpracovali na súde 90 pracovných dní do 31. júla toho roku (nezapočítava sa MD,RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno) **v mesiaci august (v plate za mesiac júl) najviac vo výške 60,- Eur.**

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zabezpečí im vstupné a výstupné prehliadky a umožní im absolvovať preventívnu lekársku prehliadku raz za 3 roky.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne. V súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce je pre zamestnancov na okresnom súde zavedený pružný pracovný čas , ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2014. Zmena pracovného času môže byť upravená len na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

Pracovný čas sudcov je 40 hodín týždenne.

3/ Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov v súlade § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z., § 103 ods. 1,2 Zákonníka práce a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014. Dovolenka sa zvyšuje o jeden týždeň, t.j. na 6 týždňov pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, zamestnávateľ mu umožní vyčerpať ju do konca apríla nasledujúceho roka. (§§ 111 a 113 Zákonníka práce).

4/ Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne:

- zamestnancom v štátnej službe v zmysle zákona č. 400/2009 Z.z.

a/ **odchodné** pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok podľa § 54 zákona o štátnej službe, zamestnancom patrí odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

b/ **odstupné** podľa § 53 zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený podľa § 53 zákona o štátnej službe, v sume jedného funkčného platu štátneho zamestnanca.

-zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z.

a/ **odchodné** – pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca,

b/ **odstupné** zamestnancom s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

6/ Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcov, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme, podľa všetkých uzavretých zamestnávateľských zmlúv (resp. dodatkov k uzavretým zmluvám) sa stanovuje na výšku 2 % z objemu zúčtovaných miezd sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, maximálne však **vo výške 40 Eur** mesačne.

7/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe v zmysle § 119 ods. 3 zák.č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a § 8 ods. 2 zák.č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dennú výšku náhrady príjmu za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

V. Záverečné ustanovenia

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2014 a nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnnej evidencii zmlúv. Platí do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy, najneskôr však do 31. januára 2015.

V Rožňave, dňa 30. januára 2014

Anna Szaniszlóová
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Rožňava

JUDr. Viliam Hlaváč
predseda Okresného súdu Rožňava

Okresný súd Rožňava
Námestie 1. mája 2, 048 20 Rožňava

Príloha č. 1
ku kolektívnej zmluve na rok 2014 č. SprV/52/2014

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2014

I. Všeobecné ustanovenia

Tvorba a použitie sociálneho fondu je upravená v zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zák. č. 553/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

II. Tvorba fondu

Sociálny fond sa tvorí ako súhrn

- a) povinný prídelenie sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalších zdrojov - zostatku sociálneho fondu k 01.01.2014 vo výške **3 144,72 Eur**

Celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov pre sudcov, pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vo verejnom záujme, z ktorého sa bude tvoriť sociálny fond v priebehu roka 2014 predstavuje **čiasťku 746 171, 00 Eur**.

III. Hospodárenie s fondom

- 1/ Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa.
- 2/ Odvod sociálneho fondu sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelenia, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- 3/ Nevyčerpaný zostatok fondu k 31.12. sa prevádza do nasledujúceho roka
- 4/ Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídelenie do fondu vykonáva zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka.

IV.
Použitie fondu

Zo zostatku fondu z roku 2013 vo výške	-	3 144,72 Eur,
povinného prídeltu 1 % zo súhrnu hrubých miezd všetkých zamestnancov	-	7 461,71 Eur,
a prídeltu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd a platov zúčtovaných sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok	-	3 730,86 Eur,
Celkom vo výške		14 337,29 Eur
sa fond počas roka 2014 použije na :		
1/ príspevok na stravovanie		8 500,00 Eur
2/ príspevok na dovolenku		3 120,00 Eur
3/ ostatné čerpanie v prípade potreby		2 717,29 Eur
S p o l u		14 337,29 Eur

V Rožňave, dňa 30.01.2014
Vyhotovila: JUDr. Koreňová

JUDr. Viliam Hlaváč
predseda Okresného súdu Rožňava