

**PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
na rok 2011**

**uzatvorená medzi**

**Krajským súdom v Nitre**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície  
v Slovenskej republike pri Krajskom súde  
v Nitre**

## **Krajský súd v Nitre**

**zastúpený predsedníčkou JUDr. Soňou Zmekovou**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre** (ďalej „ZO OZ“)

**zastúpená predsedníčkou Mgr. Zuzanou Račekovou**

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na rok 2011

**u z a t v á r a j ú t ú t o**

### **PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

#### **PRVÁ ČASŤ Všeobecná časť**

##### **Čl. 1**

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

##### **Čl. 2**

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania. Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

### Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade krajského súdu a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je krajský súd, (ďalej „zamestnanci“), ako aj na sudcov tohto súdu.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých sudcov a zamestnancov krajského súdu.

## DRUHÁ ČASŤ Vzájomné vzťahy zmluvných strán

### Čl. 4

Krajský súd uznáva ZO OZ a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

### Čl. 5

Krajský súd nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

### Čl. 6

Krajský súd poskytne

- na prevádzkovú činnosť ZO OZ bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením,
- zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasti na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

### Čl. 7

Zmluvné strany sa dohodli, že krajský súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov, ktorý zabezpečí predsedníčka ZO OZ.

### Čl. 8

Krajský súd v Nitre sa v rozsahu vyplývajúcom z osobitných predpisov zaväzuje prerokovať so zástupcom ZO OZ:

- návrhy služobných predpisov,
- zásadné otázky zamestnanosti, sociálnej politiky a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.

### Čl. 9

Členovia výboru ZO OZ majú právo uplatňovať si kontrolu dodržiavania podmienok zamestnania, ako aj záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy.

## **TRETIA ČASŤ**

### **Podmienky zamestnania**

#### **Čl. 10**

Krajský súd vydáva Služobný poriadok a Pracovný poriadok.

#### **Čl. 11**

1. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca krajského súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Krajský súd a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času v rozsahu uvedenom v Rozvrhu práce na rok 2011, v Služobnom poriadku a Pracovnom poriadku. Výnimky povoľuje predsedníčka krajského súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Predsedníčka krajského súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.
3. Predsedníčka krajského súdu v prípade extrémnych klimatizačných podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah a podmienky práce nadčas v rozsahu najviac 150 hodín ročne budú stanovené predsedníčkou krajského súdu, pričom výbor ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia predsedníčky krajského súdu, po dohode so zamestnancom, bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac však o 250 hodín u jedného zamestnanca ročne.

#### **Čl. 12**

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

#### **Čl. 13**

1. Platové náležitosti sudcu sú splatné pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Funkčný plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
4. Ak je plat splatný v čase čerpania dovolenky sudcu alebo zamestnanca, na základe jeho písomnej žiadosti mu musí byť vyplatený pred nastúpením dovolenky. Žiadosť sa doručuje do kancelárie predsedníčky krajského súdu najneskoršie 5 pracovných dní pred dňom nástupu čerpania dovolenky.

#### **Čl. 14**

1. Krajský súd zabezpečí sudcom a zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy v priebehu pracovnej zmeny ako aj na pätnásť dní čerpania dovolenky, ak na ňu sudcovi alebo zamestnancovi vznikol nárok. Stravné lístky sudcom a zamestnancom na pätnásť dní čerpania dovolenky budú poskytnuté v mesiaci august.

2. Ak sudca alebo zamestnanec v kalendárnom roku nečerpal dovolenku v uvedenom rozsahu 15 dní, rozdiel poskytnutých stravných lístkov nad rámec počtu čerpaných dní dovolenky bude zúčtovaný v poslednom mesiaci kalendárneho roka, ktorý sudca alebo zamestnanec odpracoval. Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Stravovanie sa zabezpečuje prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovanie formou stravných lístkov. Hodnota stravného lístka je stanovená na 3,60 eura.

### **Čl. 15**

1. Krajský súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcimi Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Krajský súd bude zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať ju meniacim sa skutočnostiam.

### **Čl. 16**

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie**

1. Krajský súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len „DDP“) sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.
2. Krajský súd sa zaväzuje prispievať na DDP sudcom a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní, vo výške 13,28 eura na jeden mesiac, ak výška príspevku sudcu alebo zamestnanca je minimálne 3,32 eura mesačne.
3. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP, prestane aj krajský súd prispievať na tento druh poistenia.
4. Ak sudca alebo zamestnanec, ktorý uzavrel zmluvu pred 1. januárom 2006, nedodrží minimálne obdobie sporenia, potrebný vek a požiada o výplatu nasporených prostriedkov z DDP, krajský súd bude v nasledujúcom období poskytovať príspevok na DDP len vo výške 0,03 eura.
5. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si zamestnanec príspevok na DDP doplatí.
6. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDP je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú účtáreň krajského súdu.
7. Príspevok na DDP, vyplatený sudcovi alebo zamestnancovi, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie. Na zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu.

**ŠTVRTÁ ČASŤ**  
**Právne vzťahy štátnych zamestnancov**  
**pri vykonávaní štátnej služby**

**Čl. 17**

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

**Čl. 18**

Zamestnancom sa zvyšuje náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti z 25 % na 55 %.

**Čl. 19**

Zamestnancom v štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu.

**Čl. 20**

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancom v štátnej službe odchodné, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Odchodné patrí zamestnancom v štátnej službe:

- v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu - pri odpracovaní doby do 5 rokov u zamestnávateľa,
- v sume trojnásobku posledne priznaného funkčného platu - pri odpracovaní doby od 5 rokov do 10 rokov u zamestnávateľa,
- v sume štvornásobku posledne priznaného funkčného platu - pri odpracovaní doby nad 10 rokov u zamestnávateľa.

**PIATA ČASŤ**  
**Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov**  
**pri výkone práce vo verejnom záujme**

**Čl. 21**

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Čl. 22**

Zamestnancom sa zvyšuje náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti z 25 % na 55 %.

**Čl. 23**

Všetky prípady skončenia pracovného pomeru formou výpovede alebo okamžitým skončením pracovného pomeru krajským súdom budú vopred prerokované so ZO OZ.

## Čl. 24

Zamestnancom patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.

## Čl. 25

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, krajský súd poskytne zamestnancovi odchodné za podmienky, že požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení. Odchodné patrí zamestnancom:

- v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku - pri odpracovaní doby do 5 rokov u zamestnávateľa,
- v sume trojnásobku priemerného mesačného zárobku - pri odpracovaní doby od 5 rokov do 10 rokov u zamestnávateľa,
- v sume štvornásobku priemerného mesačného zárobku - pri odpracovaní doby nad 10 rokov u zamestnávateľa.

## **ŠIESTA ČASŤ** **sociálna oblasť a sociálny fond**

### **Čl. 26** **Tvorba fondu**

1. Krajský súd v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov tvorí fond ako súhrn:
  - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
  - b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok 2011.

Základom na určenie mesačného prídeltu zo základu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Krajský súd v spolupráci so zástupcom výboru ZO OZ zostavuje rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.
3. Fond slúži na plnenie úloh krajského súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná krajský súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho kalendárneho roka. Zostatok prostriedkov fondu sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roka.
5. Správcom fondu je krajský súd.

## **Čl. 27**

### **Použitie fondu**

1. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom krajského súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom [manžel, manželka, nezaopatrené deti] a poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých krajský súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.
2. O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predsedníčka krajského súdu, na základe stanoviska komisie, ktoré má odporúčajúci charakter.
3. Pre posúdenie poskytnutia príspevku z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie a dopravu do zamestnania, predsedníčka krajského súdu zriaďuje 3-člennú komisiu, v ktorej budú zastúpení zástupcovia krajského súdu a zástupcovia výboru ZO OZ (2 zástupcovia krajského súdu a 1 zástupca ZO OZ). Členov komisie menuje a odvoláva predsedníčka krajského súdu.
4. Finančné prostriedky fondu sa použijú na:
  - stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
  - dopravu do zamestnania a späť,
  - účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
  - rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
  - sociálnu výpomoc,
  - ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
5. Príkaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci krajského súdu.
6. Príspevky z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie.

## **Čl. 28**

### **Príspevok na stravovanie zamestnancov**

Výška príspevku na jeden stravný listok sa poskytne v sume:

- 0,62 eura sudcom,
- 0,72 eura zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,
- 0,46 eura zamestnancom v štátnej službe.

## **Čl. 29**

### **Príspevok na dopravu do zamestnania a späť**

1. Na dopravu do zamestnania pre sudcov a zamestnancov krajský súd vyčlenil sumu 6 450 eur, ktorá v priebehu roka na základe tvorby a čerpania sociálneho fondu môže byť upravená.



2. Príspevok bude poskytnutý jednorazovo vo výplatnom termíne za mesiac november v paušálnej sume každému sudcovi a zamestnancovi, ktorý do zamestnania cestuje dopravným prostriedkom a písomne oň požiada do 31. októbra. Sudcom a zamestnancom, ktorým je poskytnuté ubytovanie v priestoroch súdov na základe zmluvy o ubytovaní sa príspevok na dopravu poskytne najviac za jednu cestu z miesta bydliska na pracovisko a späť v kalendárnom týždni.

3. Paušálna suma bude vypočítaná koeficientom z predpokladaných nákladov sudcu a zamestnanca na dopravu do zamestnania mestskou hromadnou dopravou alebo komerčnými autobusovými linkami zaokrúhlená na celé euro smerom nadol. Koeficient bude určený pomerom finančných prostriedkov určených na dopravu do zamestnania k celkovým predpokladaným nákladom sudcov a zamestnancov na dopravu do zamestnania v kalendárnom roku. Maximálna vzdialenosť je určená hranicou 80 km pri dochádzaní na pracovisko z miesta bydliska. Podkladom pre určenie ceny cestovného lístka bude použitý cenový výmer Nitrianskeho samosprávneho kraja a Tarifa mestskej hromadnej dopravy v Nitre vykonávanej spoločnosťou Veolia Transport Nitra, a.s., platná v čase podpisu tejto kolektívnej zmluvy.

4. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcov a zamestnancov s trvalým alebo prechodným pobytom v mieste výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednorazového cestovného lístka v elektronickej forme a počtu odpracovaných dní do 30. novembra, zistených z evidencie dochádzky.

5. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcu a zamestnanca s trvalým alebo prechodným pobytom mimo miesta výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednosmerného obyčajného cestovného lístka a počtu odpracovaných dní do 30. novembra, zistených z evidencie dochádzky.

### **Čl. 30**

#### **Kultúrne a športové podujatia**

Finančné prostriedky v sume 1 000 eur sú rozpočtované na spoločnú návštevu kultúrneho predstavenia, pričom príspevok sudcovi alebo zamestnancovi, ktorí sa akcie zúčastní bude poskytnutý maximálne v sume 22 eur.

### **Čl. 31**

#### **Príspevok na rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily**

Na rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, sú rozpočtované prostriedky v sume 12 200 eur. V roku 2011 budú prostriedky použité nasledovne:

- jednorazový príspevok na regeneráciu pracovnej sily sa poskytne v sume 70 eur, sudcom a zamestnancom, ktorí sú v služobnom alebo pracovnom pomere ku krajskému súdu viac ako 24 mesiacov. Dĺžka trvania služobného alebo pracovného pomeru sa počíta ku dňu 30. júna. Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac jún 2011. Príspevok sa nevyplatí osobám na rodičovskej dovolenke.
- príspevok sudcom a zamestnancom, ktorí sa zúčastnia spoločne organizovaného viacdenného zahraničného alebo domáceho zájazdu, sa poskytne vo výške, ktorá bude závislá od ceny zájazdu a finančných prostriedkov v sociálnom fonde,
- príspevok vo výške nákladov pripadajúcich na účastníka jednodňového zahraničného zájazdu maximálne v sume 15 eur.

### **Čl. 32 Príspevok na sociálnu výpomoc**

1. Na sociálnu výpomoc sú vyčlenené finančné prostriedky v sume 1 000 eur. Tieto prostriedky sa môžu použiť pre sudcov a zamestnancov na:
  - jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 350 eur tým, ktorí sa nezávinene dostali do sociálnej tiesne,
  - príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 60 eur.
  
2. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch nezavinenej sociálnej tiesne, keď sa sudcovia a zamestnanci alebo ich rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) dostali do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení maximálneho úsilia nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov.  
Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad:
  - živelnou pohromou,
  - smrťou sudcu alebo zamestnanca,
  - smrťou manžela, manželky,
  - smrťou nezaopatreného dieťaťa,
  - preukázanou práceneschopnosťou (minimálne 2 kalendárne mesiace) sudcu alebo zamestnanca,
  - preukázanou nezamestnanosťou manžela, manželky (viac ako 6 kalendárnych mesiacov),
  - preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa,
  - ťažkým úrazom sudcu alebo zamestnanca.
  
3. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti, ktorá obsahuje identifikačné údaje žiadateľa, výšku požadovaného príspevku, špecifikovanie dôvodov sociálnej tiesne, preukázanie sociálnej odkázanosti, ako aj preukázanie majetkových pomerov žiadateľa a majetkových pomerov osôb žijúcich v spoločnej domácnosti. Žiadosť spolu s listinami preukazujúcimi sociálnu odkázanosť a majetkové pomery žiadateľa ako aj osôb žijúcich v spoločnej domácnosti predkladá žiadateľ do kancelárie predsedníčky krajského súdu.
  
4. Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi (rodičovi) na základe žiadosti a dokladu o narodení dieťaťa. Žiadosť sa predkladá do kancelárie predsedníčky krajského súdu. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, príspevok sa poskytne iba jednému z nich.

### **Čl. 33 Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov**

1. Finančné prostriedky fondu sa použijú aj na ďalšiu realizáciu podnikovej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov v plánovanom objeme 3 400 eur na dary pri životných jubileách, pracovných výročiach a odchode do dôchodku.
  
2. Pri životných jubileách sudcov a zamestnancov bude poskytnutý dar nasledovne:
  - pri dožití 50 a 60 rokov veku 150 eur, z toho 15 eur na kvetinový dar a 135 eur vo forme peňažného daru,
  - pri dožití 55 rokov veku 100 eur ako peňažný dar.

2. Pri pracovných výročiach krajský súd poskytne peňažný dar nasledovne:
- 100 eur pri odpracovaní 25, 30, 35, 40 rokov, za podmienky odpracovania na krajskom súde najmenej 3 rokov,
  - 100 eur pri odpracovaní 20, 25, 30, 35, 40 rokov v justícii.
4. Pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku bude sudcovi alebo zamestnancovi poskytnutý dar v hodnote 150 eur, z toho 15 eur na kvetinový dar a 135 eur vo forme peňažného daru.

## **SIEDMA ČASŤ** **Záverečné ustanovenia**

### **Čl. 34**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. apríla 2011 do 31. decembra 2011. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.

### **Čl. 35**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 pracovných dní od doručenia návrhu.

### **Čl. 36**

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami a po ich zverejnení.

### **Čl. 37**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie z tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní vedenia krajského súdu a výboru ZO OZ.

### **Čl. 38**

S obsahom tejto kolektívnej zmluvy budú všetci sudcovia a zamestnanci krajského súdu oboznámení najneskôr do 15 pracovných dní odo dňa jej účinnosti.

### **Čl. 39**

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná dňom 01. apríla 2011. Je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

### **Čl. 40**

Kolektívna zmluva pre rok 2011 zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy, uzavretej zmluvnými stranami dňa 25. marca 2010.

**Čl. 41**

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán dostane po dvoch jej vyhotoveniach.

Nitra dňa 28. februára 2011

Nitra dňa 28. februára 2011

**JUDr. Soňa Zmeková**  
predsedníčka krajského súdu

**Mgr. Zuzana Račeková**  
predsedníčka ZO OZ

## ROZPOČET 2011 - SOCIÁLNY FOND

### a) Tvorba fondu : 472 – Sociálny fond (symbol 1)

- „1<sub>1</sub>“ Prevody minulých rokov  
(Zostatok ku dňu 01. 01.2011) : 11 812,86 eur
- „2<sub>2</sub>“ Povinný prídél vo výške 1,0 % a  
ďalší prídél vo výške 0,5 % 28 455,15 eur
- **Spolu :** **40 268,01 eur**

### b) Účet 221 - Bežný účet finančných fondov

- 637014 – Stravovanie : 16 218,01 eur
- 631001 – Cestovné : 6 450,00 eur
- 637006 – Náhrady : 13 200,00 eur
- 637026 – Odmeny a príspevky : 4 400,00 eur
- **Spolu :** **40 268,01 eur**

### c) Účet 472 - Použitie sociálneho fondu (symbol 2-3)

- „1<sub>1</sub>“ – Príspevok na stravovanie : 16 218,01 eur
- „2<sub>1</sub>“ – Rekreácia – regenerácia : 12 200,00 eur
- „3<sub>1</sub>“ – Sociálna výpomoc : 4 400,00 eur
- „4<sub>1</sub>“ - Doprava : 6 450,00 eur
- „61“ - Kultúra a šport : 1 000,00 eur
- **Spolu :** **40 268,01 eur**

Za rozpočet :  
Ing. Alexandra Vávrová

JUDr. Soňa Zmeková  
predsedníčka krajského súdu

