

MANDÁTNA ZMLUVA č. 634/2014 (2/2014/VÚZV)
uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

Zmluvné strany:

Mandatár: PZS, s.r.o., Československej armády 20/1632, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
Prostredníctvom: Ing. Marcel Fáber, konateľ
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s. pobočka B.Bystrica
Číslo účtu: 262 978 3697/1100
IČO: 36 757 055 DIČ: 2022356358
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

Mandant: Štátny veterinárny a potravinový ústav
Veterinárny ústav vo Zvolene
Pod Dráhami 918, 960 86 Zvolen
Prostredníctvom: MVDr. Miroslav Mojžiš
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: 7000499210/8180
IČO: 42 355 613 DIČ: 2023979441

I.

Predmet plnenia

Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom v **prevádzkach mandanta:**

Štátny veterinárny a potravinový ústav, Veterinárny ústav vo Zvolene, Pod Dráhami 918,
960 86 Zvolen

II.

Práva a povinnosti mandátára

1. Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 124/2006 Z.z., § 26 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v platnom znení, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:
 - a) hodnotiť faktory pracovného prostredia a stav pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na
 - identifikáciu nebezpečenstiev z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a zo sociologických faktorov práce a pracovného prostredia,
 - sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,

- kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným nebezpečným faktorom práce a pracovného prostredia,
- b) poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov so zameraním na
- stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie,
 - zabezpečenie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievárne a miestnosti na oddych,
 - stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ,
- c) vykonávať u zamestnancov
- sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a vydáva posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu
 - pred ich zaradením na výkon práce alebo pri zmene pracovného zaradenia, ktoré môžu ohroziť ich zdravie alebo zdravie iných osôb,
 - v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie v dôsledku expozície zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia alebo zdravotne nevhodných pracovných podmienok vrátane biologického monitorovania expozície,
 - ak nevykonávali viac ako šesť mesiacov prácu zo zdravotných dôvodov, aby sa zistili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie prác a odporúčali vhodné opatrenia na ochranu ich zdravia alebo opodstatnenosť ich preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie,
 - pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia, zvýšenej expozície faktorom práce a pracovného prostredia alebo zmenených pracovných podmienok, pri výskyte špecifických zmien alebo zvýšenom výskyte nešpecifických zmien ich zdravotného stavu, s možnosťou vývoja poškodenia zdravia z práce alebo kontraindikácie na vykonávanie práce,
 - pri kontrolnom sledovaní vybraných ukazovateľov zdravotného stavu v súvislosti s prácou, počas vymedzeného času vykonávania danej práce,
 - pri skončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo spôsobiť v neskoršom období jeho zhoršenie,
 - sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu v určených intervaloch po skončení práce v prostredí so zdraviu škodlivými faktormi, ktorých pôsobenie sa môže prejavíť v neskoršom období,
 - imunizáciu, ak je v pracovnom prostredí prítomné biologické riziko, na ktoré je dostupná očkovacia látka,
- d) spolupracovať so zamestnávateľom na organizovaní systému prvej pomoci na pracovisku; uskutočňovať pravidelné školenia vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci,
- e) zúčastňovať sa na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov,
- f) podieľať sa na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a

podpore zdravia pri práci so zameraním na možné príčinné súvislosti akútneho, chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa prejaví v neskoršom období, špecifických zmien a nešpecifických zmien zdravotného stavu, ako aj na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdraví,

g) poskytovať informácie

- zamestnancovi o nebezpečenstvách a s nimi súvisiacich možných zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
- zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- zamestnávateľovi o
 - závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu písomnou formou,
 - opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu,
 - záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov,
- zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisiám bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
 - skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 - záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov,
- orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o všetkých príčinách nebezpečenstiev a súvisiacich zdravotných rizikách pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.

h) spolupracovať

- s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti,
- s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
- so Sociálnou poisťovňou,
- so zdravotnými poisťovňami,
- s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
- s orgánmi miestnej štátnej správy a samosprávy,
- s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
- so vzdelávacími ustanovizňami.

2. Konkrétny rozsah a náplň výkonu pracovnej zdravotnej služby v zmysle vyhlášky MZ SR č. 292/2008 Z.z. bude zadefinovaný na základe zdravotno-hygienického auditu vykonaného mandatárom v prevádzkach mandanta.

III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.

2. Mandant je povinný zaplatiť mandátárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandátárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandátára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.

IV.

Odmena mandátára

1. **Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje:**

v sume 3,02 €/za zamestnanca mesačne

- dohľad nad faktormi pracovného prostredia a stavom pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov,
 - periodické lekárske prehliadky
 - poradenstvo a návrh opatrení z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov (**zdravotno-hygienický audit**),
 - výkon pravidelných školení zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a odborný výcvik zamestnancov zameraný na poskytovanie prvej pomoci – 10 % zamestnancov
 - účasť na organizovaní systému prvej pomoci na pracovisku,
 - účasť na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov po dohode so zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť,
 - účasť na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a podpore zdravia pri práci,
 - poskytovanie informácií zamestnancom, zamestnávateľom a zástupcom zamestnancov o nebezpečenstvách a s nimi súvisiacimi zdravotnými rizikami pri práci a ochrane pred nimi, výsledkoch individuálnych vyšetrení zdravotného stavu týkajúcich sa expozície faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu,
 - spolupráca s: poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti; Úradom verejného zdravotníctva SR a regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva; Sociálnou poisťovňou; zdravotnými poisťovňami; orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce; orgánmi miestnej štátnej správy a samosprávou; inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci; vzdelávacími ustanovizňami,
 - cestovné náklady sú zahrnuté v cene,
 - cena je konečná, nie sme platiteľmi DPH.
2. **Zmluvné strany sa dohodli, že v cene paušálu nie je zahrnutá:**
- **objektívizácia faktorov pracovného prostredia,**
 - **vstupné a výstupné lekárske prehliadky** (úhrada v hotovosti u vyšetrujúceho lekára, prípadne úhrada faktúry vystavenej mandátárom na základe faktúr od vyšetrujúcich lekárov).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná vždy do 14-teho dňa nasledujúceho mesiaca na účet mandátára vedený v Tatra banke, a.s., č. účtu: 262 978 3697/1100, a to na základe vystavenej faktúry mandátárom doručenej mandantovi najneskôr do 5-teho dňa nasledujúceho mesiaca. Prílohou k faktúre bude prehľad činností poskytnutých v danom mesiaci.
4. V prípade omeškania mandanta s úhradou faktúry, ktorou bola fakturovaná odmena mandátára, je mandant povinný zaplatiť mandátárovi zmluvnú pokutu vo výške 0,05 % za každý deň omeš-

kania, tým nie je dotknuté právo mandátára uplatniť si úrok z omeškania vo výške 0,05 % denne z nezaplatenej úhrady odmeny.

V.

Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV., má mandatár právo pokračovať podľa čl. I. a II. tejto zmluvy.

VI.

Závazok mlčanlivosti

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať vo vzťahu k tretím osobám (fyzickým alebo právnickým) najvyššiu mlčanlivosť, týkajúcu sa všetkých informácií súvisiacich s touto zmluvou. Zmluvné strany sa zaväzujú na ochranu obchodného tajomstva a iných dôverných obchodných skutočností oznámených si vzájomne zmluvnými stranami v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré získali v zmysle § 11 ods. 4 písm. zák. č. 122/2013 Z.z. a prehlasujú, že predmetné osobné údaje využijú výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu, na ktorý sa poskytli t.j. na plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany sú si v plnom rozsahu vedomé zodpovednosti v zmysle zák. č. 122/2013 Z.z. ako aj trestnoprávnej zodpovednosti vyplývajúcej z porušenia vyššie uvedených povinností.

VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom 01. 01. 2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Uzatvára sa na dobu určitú, a to na 4 roky. Zmluvné strany môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany vyslovene súhlasia so zverejnením tejto zmluvy v jej plnom rozsahu, vrátane príloh a dodatkov v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

Banská Bystrica 16. 1. 2014

Zvolen

.....
mandatár

.....
mandant