

**Spr O/106/2011**

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená v Rožňave medzi**

**Okresným súdom Rožňava,  
zastúpeným predsedom okresného súdu  
JUDr. Viliamom Hlaváčom**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície  
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Rožňava  
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ OS  
Annou Szaniszlóovou**

**na rok 2011**

V súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov; zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákonmi č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme; zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákonníkom práce ; Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. táto

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení zmien a doplnkov a ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§230-232, §§ 236-239 Zákonníka práce v spojení s § 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1, § 137 ZP.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ; predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§ 136, §138 Zákonníka práce) v sume jeho funkčného platu.

6/ Bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie služobného poriadku organizácie ( § 75 zák.č. 400/2009 Z.z.)
- vydanie pracovného poriadku organizácie ( § 84 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z.z.)
- určenie doby čerpania dovolenky

7/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. Stanovy OZ).

## II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2011 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov sa predpokladá plán podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov - 50
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov - 697 637,- Eur

2/ Výplatný termín mzdy je určený na 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zmien a doplnkov.

5/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa Zákonníka práce.

6/ Platové tarify štátnych zamestnancov sa podľa prílohy č.3 zák. č. 400/2009 Z.z. od 1.1.2011 nezvýšia. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2011 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov.

Základné stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1.1.2011 nezvýšia na základe prílohy č. 3 zák. č. 553/2003 Z.z.. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2011 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

7/ Zamestnávateľ môže poskytnúť:

- štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 99 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy a pri dosiahnutí 50 rokov veku.
- zamestnancovi vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za kvalitné vykonávanie pracovných činností, splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy a za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku.
- sudcovi podľa § 79 zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí veku 50 rokov, za mimoriadne výsledky dosiahnuté pri včasnom, riadnom a plynulom prejednávaní a vybavovaní pridelených vecí vrátane výsledkov dosiahnutých počas dočasného pridelenia a za splnenie významnej úlohy nad rozsah povinností vyplývajúcich mu z § 30.

### III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

#### 1/ Sociálny fond tvorí:

(v zmysle § 3 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov)

- a) povinný príděl sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalší príděl do sociálneho fondu vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalší príděl do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok
  - Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Odvod sociálneho fondu podľa odsekov a), b) a c) sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídělu do fondu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
  - Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

#### 2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité **pre zamestnancov** na

- a/ stravovanie nad rámec záväzných predpisov
- b/ regeneráciu pracovných síl
- c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d/ iné príspevky – vianočný

#### K bodu a/

1. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom v roku 2011 stravné lístky v nominálnej hodnote 3,30 Eur.

2. Organizácia poskytne z fondu **zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,45 Eur** na každé jedlo po odpracovaní pracovnej zmeny, **sudcom a zamestnancom vo verejnom záujme 0,75 Eur** po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

3. Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak sudca a zamestnanec čerpá dovolenku, vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, je práceneschopný alebo čerpá voľno (platené, neplatené).

#### K bodu b/

1. Zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa ponúk zasielaných súdu a to v zariadeniach – Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie, LRS Družba Omšenie, LRS Kováčová a v rekreačnom zariadení Bukovec podľa cien určených jednotlivými zariadeniami bez príspevku zo štátneho rozpočtu.

2. Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy Slovenskej republiky je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru prostredníctvom správy tunajšieho súdu so zodpovedným zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje ( napr. OS Spišská Nová Ves, OS Poprad, OS Michalovce atď. )

3. Organizácia poskytne všetkým zamestnancom súdu príspevok na regeneráciu pracovnej sily a to **príspevok na letnú dovolenku**, ktorý bude vyplatený sudcom, zamestnancom v štátnozamestnaneckom a pracovnom pomere, ktorí odpracovali na súde 90 pracovných dní do 30.júla toho roku ( nezapočítava sa MD,RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno ) **v mesiaci august (v plate za mesiac júl ) vo výške 80,- Eur.**

#### K bodu c/

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorázovú sociálnu výpomoc vo výške 150,- Eur v mimoriadne závažných prípadoch**, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- živelná pohroma,
- dlhodobá práceneschopnosť presahujúca dobu 2 mesiacov.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Pri úmrtí zamestnanca sa príspevok poskytne na základe žiadosti manžela, manželky, druha , družky a dieťaťa zomrelého zamestnanca.

Uvedený príspevok bude poskytnutý zamestnancovi, resp. na žiadosť v závislosti od výšky finančných prostriedkov sociálneho fondu.

#### K bodu d/

Organizácia poskytne **príspevok všetkým zamestnancom**, ktorí odpracovali sedem mesiacov do 30.9.2010 (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené

pracovné voľno) **vyplatený vo forme vianočného príspevku v novembri** ( v plate za mesiac október ) **vo výške 30,- Eur.**

#### **IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci , boli im zaistené vstupné a výstupné prehliadky a preventívne lekárske prehliadky raz za dva roky, ak je zamestnanec zaradený na základe posudkov rizika do 3.kategórie zdravotného rizika a raz za rok, ak je zaradený do 4.kategórie zdravotného rizika; v ostatných prípadoch umožní preventívnu lekársku prehliadku raz za 3 roky.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne. Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2011. Zmena pracovného času môže byť upravená len na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

Pracovný čas sudcov je 40 hodín týždenne.

3/ Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov v súlade § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. a § 103 ods. 1,2 Zákonníka práce. Dovolenka sa zvyšuje o jeden týždeň za podmienky, že do konca kalendárneho roka zamestnanec dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, zamestnávateľ mu umožní vyčerpať ju do konca apríla nasledujúceho roka. (§§ 111 a 113 Zákonníka práce ).

#### 4/ Odstupné a odchodné

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ:

- ***u zamestnancov v stálej štátnej službe podľa zákona č.400/2009 Z.z.***

a/ ***odstupné*** podľa § 53 ods.1 zákona pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) alebo dohodou z toho istého dôvodu vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu a ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vo výške trojnásobku jeho funkčného platu.

Táto výmera sa zvyšuje nad rámec ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe o výšku jedného funkčného platu zamestnanca v súlade s ust. § 119 ods. 3, písm. a/ zákona.

b/ ***odchodné*** podľa § 54 ods. 1 pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo na invalidný dôchodok v sume posledne priznaného funkčného platu.

Táto výmera sa zvyšuje nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku jedného funkčného platu štátneho zamestnanca v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 zo dňa 15.12.2010

- ***u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zák. č. 553/2003 Z.z.***

a/ ***odstupné*** zamestnancom s ktorými končí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov

- najmenej dvoch funkčných platov
- najmenej troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov.

Táto výmera sa zvyšuje nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce o výšku jedného funkčného platu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011 zo dňa 15.12.2010,

b/ ***odchodné*** - pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške jedného funkčného platu.

Táto výmera sa zvyšuje nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011 zo dňa 15.12.2010,

5/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria

6/ Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcov, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme, podľa všetkých uzavretých zamestnávateľských zmlúv ( resp. dodatkov k uzavretým zmluvám ) sa stanovuje na výšku 2 % z objemu zúčtovaných miezd sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, maximálne však vo výške 40 Eur mesačne.



## V. Záverečné ustanovenia

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2011 a nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a platí do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy, najneskôr do 31.1.2012.

V Rožňave, dňa 21. februára 2011

*Anna Szaniszlóová*  
**Anna Szaniszlóová**  
**predsedníčka ZO OZJ**  
**pri Okresnom súde Rožňava**

**JUDr. Viliam Hlaváč**  
**predseda Okresného súdu Rožňava**

