

1 Spr 0 / 259 / 2014

V súlade s ustanovením § 2 ods. 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2014 zmluvné strany

Okresný súd Poprad v zastúpení JUDr. Jozefom Kurianom, predsedom súdu, a Ing. Máriou Gibalovou, riaditeľkou správy súdu

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Poprade v zastúpení JUDr. Andreou Berníkovou, predsedníčkou Výboru, a Mgr. Evou Žolondekovou, podpredsedníčkou Výboru

uzatvárajú túto

**kolektívnu zmluvu**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Poprad (ďalej len „OS Poprad“) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Poprade (ďalej len „ZO OZJ pri OS Poprad“) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami
- skrátenie týždenného služobného času
- predĺženie výmery dovolenky
- pracovné podmienky zamestnancov v roku 2014
- poskytovanie stravovania zamestnancom a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu v Poprade (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov).

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ OS Poprad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Poprad za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 7, ods. 8 Zákonníka práce, § 120 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov – ďalej len „zákon o štátnej službe“).

## **Časť II**

### **Vzájomné vzťahy zmluvných strán**

#### **Článok 1**

OS Poprad uznáva ZO OZJ pri OS Poprad a jej Výbor za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 2**

OS Poprad poskytne ZO OZJ pri OS Poprad na jej organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť bezplatne miestnosť s potrebným vybavením. OS Poprad umožní odborovému orgánu konanie členskej schôdze so zásahom do pracovnej doby, a to najskôr v čase od 13:00 hod. v pracovných dňoch.

#### **Článok 3**

OS Poprad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu. (§ 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 ods. 1 Zákonníka práce, § 120 zákona o štátnej službe).

#### **Článok 4**

OS Poprad sa zaväzuje, že bude prizývať jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriadených vedúcim úradu podľa tohto zákona alebo na základe služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru (§ 118 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe)

Predseda OS Poprad, ako aj riaditeľka súdnej správy OS Poprad budú na základe žiadosti pozývaní na rokovania Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade.

#### **Článok 5**

Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade oznámi služobnému úradu OS Poprad vykonanie kontroly podľa § 118 ods. 2 zákona o štátnej službe 7 dní vopred.

## **Článok 6**

OS Poprad sa zaväzuje vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade návrhy

1. služobných predpisov,
  2. opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
  3. opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.
- (§ 118 ods. 1 zákona o štátnej službe)

## **Článok 7**

OS Poprad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Vykonané zrážky OS Poprad odvedie na účet ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. (§ 131 ods. 3 Zákonníka práce, § 120 zákona o štátnej službe).

## **Časť III Pracovnoprávne vzťahy**

### **Článok 1**

ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade uznáva právo OS Poprad organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

### **Článok 2**

Služobný čas zamestnanca v štátnej službe a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

(bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

### **Článok 3**

Výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka o výmere šiestich týždňov patrí štátnemu

zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

(bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (§ 111 ods. 1, § 113 ods. 2 Zákonníka práce, § 120 zákona o štátnej službe).

#### **Článok 4**

Výplatný termín je určený na 8. deň v mesiaci, ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

#### **Článok 5**

Okresný súd Poprad poskytne zamestnancom odmenu za odpracované zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume jeho funkčného platu.

#### **Článok 6**

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné v zmysle § 53 a § 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe a KZVS ŠS na rok 2014 vo výške štvornásobku posledného priznaného funkčného platu.

(bod 4 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, §119 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe)

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné v zmysle § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce a KZVS VS na rok 2014 vo výške štvornásobku jeho priemerného zárobku.

(bod 4. článok II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76 ods. 1 až 7 Zákonníka práce)

## Článok 7

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 54, § 119 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe a v zmysle KZVS ŠS na rok 2014 vo výške štvornásobku jeho posledného priznaného funkčného platu.

(bod. 5 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, §119 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe)

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a podľa KZVS VS na rok 2014 vo výške štvornásobku jeho priemerného zárobku.

(bod 5. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce)

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí v zmysle § 99 ods. 1 písm. f/ zákona o štátnej službe odmena pri prvom odchode do dôchodku vo výške trojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu.

## Článok 8

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie u každého zamestnanca a sudcu, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, je 22,- eur. Spravidla raz štvrtročne sa bude predmetný príspevok dorovnávať tak, aby bol poskytnutý v priemere najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

(bod. 6 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, a bod 6. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

## Článok 9

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude zamestnancovi Okresného súdu Poprad možné vyplatiť 2 x ročne.

(§ 119 ods. 3 písm. e/ zákona o štátnej službe, bod. 8 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, bod 2 článku III. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

## **Časť IV Bezpečnosť práce**

### **Článok 1**

Starostlivosť o bezpečnosť a zdravie zamestnancov pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok ako základných súčastí ochrany práce je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou plánovania a plnenia pracovných úloh zamestnávateľom OS Poprad. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov. Zmluvné strany budú spolupracovať pri plánovaní a vykonávaní opatrení v oblasti ochrany práce.  
(§ 146 Zákonníka práce, § 120 zákona o štátnej službe)

### **Článok 2**

OS Poprad v rozsahu svojej pôsobnosti zaistí bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykoná potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zároveň je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam. (§ 147 Zákonníka práce, § 120 zákona o štátnej službe)

Za tým účelom OS Poprad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do štátnej služby ako aj pracovného pomeru vstupné oboznámenie s predpismi bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o čom bude viesť preukázateľné záznamy.

### **Článok 3**

ZO OZJ pri OS Poprad má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Pritom má právo najmä

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sám vyšetrovať,
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke na strojoch a zariadeniach,

- d) upozorniť zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov,  
e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.  
(§ 149 Zákonníka práce)

## **Časť V**

### **Sociálny fond a jeho čerpanie**

#### **Článok 1**

Celkový prídelenie sociálneho fondu je tvorený

- povinným prídelením vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok,
  - ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
- (§ 3 ods. 1, § 4 ods. 1, ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, bod 7 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, bod 7. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

#### **Článok 2**

V súlade so zákonom o dani z príjmu sú peňažné a nepeňažné príjmy zo sociálneho fondu zdaňované s výnimkou príspevku na stravovanie.

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom tohto fondu a ktorý poskytuje príspevky zamestnancom v rozsahu a podľa zásad dohodnutých v tejto prílohe kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 3**

Prostriedky sociálneho fondu vedie zamestnávateľ OS Poprad na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá sa správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a čerpaním sociálneho fondu.

#### **Článok 4**

Príkaz k úhrade z prostriedkov sociálneho fondu podpisuje predseda okresného súdu.



## **Článok 5**

Základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu alebo na osobitnom účte v banke.

Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu: za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra.

## **Článok 6**

Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

## **Časť VI Záverečné ustanovenia**

### **Článok 1**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2014. V prípade ak do 31.12.2014 nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### **Článok 2**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od obdržania návrhu.

### **Článok 3**

Zmluvy a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde v Poprade.

#### Článok 5

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom 01.01.2014.

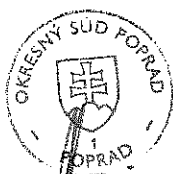
#### Článok 6

Zmluvné strany zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku.


#### Článok 7

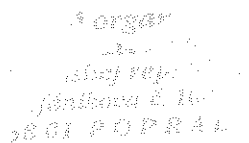
Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.

V Poprade, dňa 30.01.2014




JUDr. Jozef Kurian  
predseda OS Poprad

  
Ing. Mária Gibalová  
riaditeľka správy súdu OS Poprad



JUDr. Andrea Berníková  
predseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad

  
Mgr. Eva Žolondeková  
podpredseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad