

**PODNIKOVÁ
KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

uzatvorená dňa 22. februára 2014 v Topoľčanoch

medzi

Okresným súdom Topoľčany, zastúpený zastupujúcou predsedníčku
okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Topoľčany zastúpenou
predsedníčkou,

na obdobie jedného kalendárneho roka, platná do uzavretia novej
kolektívnej zmluvy

Kolektívnou zmluvou sa upravujú vzťahy medzi okresným súdom ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami okresného súdu na druhej strane v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 v súlade so zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov, a pozostáva z nasledovných častí :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť , mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sociálna starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy**

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

a) Vedenie okresného súdu uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a jeho novely č. 62/1993 Z.z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pri riešení pracovno-právnych vzťahov.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme, Zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene

a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 385/2000 Z.z, o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Zákon o štátnej službe alebo Zákon o sudcoch a príseďiacich, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§ 229-239 a §§ 240 až 250 Zákonníka práce).

b) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky, tak aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods. 5 písm. c, d, Zák. práce. Vedenie okresného súdu nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.

c) Vedenie okresného súdu bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

d) Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

e) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok a to:

- kolektívnym vyjednávaním
- prerokúvaním
- spolurozhodovaním
- právom informácie
- kontrolnou činnosťou
-

f) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ

g) ZO OZ bude spolurozhodovať (v zmysle Zák. 552/03 o výkone práce vo verejnom záujme) s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena ZO OZ
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 12 Zák. č.552/2003 Z.z.)

- určenie doby čerpania dovolenky (Zák.č.385/2002 Z.z., Zák č.551/2003 Z.z. , Zák. 552/2003 Z.z. Zák. 400/2009 Z.z.).

h) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (Stanovy ZO)

i) Okresný súd Topoľčany zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov ZO OZ

j) Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok z členských príspevkov mzdovou učitárňou Okresného súdu Topoľčany v súlade so zákonom č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

a/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2014 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

b/ mzda sa vypláca v deň ktorý na to určí okresný súd. Ak výplatný termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

c/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

d/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov

e/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje Zákon č. 400/2009 Z.z o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov..

Zamestnávateľ poskytne odmenu:

a) štátnemu zamestnancovi nad rámec rozsahu ustanoveného v § 99 zákona č. 400/2009 zákona o štátnej službe a to:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume výšky jeho funkčného platu,
- pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok nasledovne: zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu minimálne 5 rokov jeden funkčný plat, zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu viac ako 10 rokov dva funkčné platy a zamestnancovi, ktorý odpracoval pre organizáciu 15 rokov a viac tri funkčné platy.

b) zamestnancovi vo verejnej službe nad rozsah ustanovený v § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/03 Z. z. o odmeňovaní, t. j. za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume výšky jeho funkčného platu.

Odstupné a odchodné**Zamestnávateľ poskytne odstupné:**

a) zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona č. 400/09 Z.z. alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu odstupné nad rámec podľa § 53 ods. 1 toho istého zákona vo výške jedného funkčného platu.

b) zamestnancovi vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona č.311/2011 Z.z. alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z toho istého dôvodu odstupné nad rámec podľa § 76 ods. 1 a 2 toho istého zákona vo výške jedného funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne odchodné:

a) zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona č. 400/2009 o štátnej službe v sume jedného funkčného platu.

b) zamestnancovi vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 a) zákona č.311/2011 Z.z., vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie na rok 2014 pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je jednotne v sume 13,50 EUR mesačne na osobu.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

Sociálny fond sa tvorí podľa § 3 až § 5 zák. č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov vo výške **1,5 %** objemu skutočne vyplatených miezd sudcov a zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídela.

Príspevky z fondu sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 % (s výnimkou príspevku na závodné stravovanie) v zmysle zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z.z.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014

T v o r b a

Zostatok z roku 2013.....	803,87 EUR
Zúčtovanie fondu za rok 2013	0,00 EUR
Povinný prídela do fondu	10 200,00 EUR

P o u ž i t i e

A/ stravovanie	3 800,00 EUR
B/ príspevok zamestnancom na dopravu.....	2 800,00 EUR
C/ príspevok na realizáciu sociálnej podnikovej politiky	
1 /sociálna výpomoc.....	1 500,00 EUR
2/ regenerácia pracovnej sily, starostlivosť o zdravie.....	1 200,00 EUR
3/ rekreácia, liečenie, kultúra, odmeny pri pracovných výročiach.....	1 703,87 EUR

Bod A

z tejto položky sa bude prispievať na stravovanie v rámci stravovacej spoločnosti DOXX na jeden stravný lístok vo výške :

- zamestnancom v štátnej službe.0,31 EUR
- zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme 0,62 EUR
- sudcom..... 0,22 EUR

Príspevok sa **neposkytne** v prípade, že zo strany zamestnanca dôjde k vyúčtovaniu náhrad za služobnú cestu v zmysle zák. 119/92 Zb. v znení neskorších predpisov.

Bod B

Zamestnancom, ktorí dochádzajú každodenne do zamestnania z miesta trvalého bydliska, ktoré je mimo sídla zamestnávateľa sa z tejto položky poskytne príspevok vo výške **30%** z ceny preukázaných nákladov cestovného lístka podľa potvrdenia SAD Topoľčany, ktoré bude aktualizované na každý polrok roku 2014 a zdanené vo výške 19 %.

Bod C

- z tejto položky sa poskytne sociálna výpomoc zamestnancovi, ktorý sa prechodne ocitne vo finančnej tiesni

- v záujme regenerácie pracovnej sily sa bude poskytovať príspevok na športovú činnosť ako aj na kultúrne podujatia
- zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelové organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovných síl
- cestovné a ubytovanie zamestnancom a ich rodinným príslušníkom na zájazd poriadaný okresným súdom a ZO OZ pri splnení nasledovných podmienok;
 - a) so zamestnancom súdu sa môžu zájazdu zúčastniť rodinní príslušníci
 - b) aj bývalým zamestnancom súdu, ktorí sú t.č. na starobnom, alebo invalidnom dôchodku
- poskytnú sa odmeny pri pracovných výročiach zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde posledných 5 rokov a to:
 - pri odpracovaní 20 rokov.....100,00 EUR
 - pri odpracovaní 25 rokov.....100,00 EUR
 - pri odpracovaní 30 rokov.....100,00 EUR
 - pri odpracovaní 35 rokov.....100,00 EUR
 - pri odpracovaní 40 rokov.....100,00 EUR
 - Pri životných jubileách
 - 50 rokov veku100,00 EUR
 - 55 rokov veku100,00 EUR
 - 60 rokov veku100,00 EUR
 - pri prvom odchode do dôchodku..... 100,00 EUR
 - pri narodení dieťaťa 100,00 EUR

Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa, bezodkladne po predložení kópie rodného listu dieťaťa v dobe jedného roka od narodenia dieťaťa, ak obaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami Okresného súdu Topoľčany, príspevok sa poskytne jednému z nich.

V prípade organizovania tuzemského alebo zahraničného zájazdu sa poskytne z fondu príspevok na dopravu ako aj ubytovanie. Zájazd však musí byť organizovaný zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou.

Na zájazd, prípadne akciu organizovanú vedením okresného súdu a odborovým organizáciou môže predsedníčka okresného súdu zamestnancom okresného súdu, ktorí sa akcie prípadne zájazdu zúčastnia poskytnúť 2 dni plateného voľna v kalendárnom roku.

V roku 2014 v prípade dostatku finančných prostriedkov sa môžu zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde celý predchádzajúci kalendárny rok, poskytnúť jednorazové príspevky zo sociálneho fondu za účelom:

- jarnej rekreácie
- letnej rekreácie
- zimnej rekreácie

ako ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v súlade s § 7 ods. 1 Zák. č. 375/1996 Z.z. v znení neskorších noviel.

Na rekreáciu pre zamestnancov v rekreačných a účelových zariadeniach rezortu MS SR Okresný súd Topoľčany poskytne príspevok na dopravu zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie v prípade dostatku finančných prostriedkov na sociálnom fonde, ktorý bude vyplatený v decembri 2014.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom pri príležitosti sviatkov príspevok vo forme naturálnych požitkov (napr. vianočné kolekcie).

IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť

A. Pracovno-právne vzťahy

1/ Služobný čas sudcov je ustanovený Zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.

3/ Okresný súd vyplatí štátnym zamestnancom zvýšenú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti - z 25 % na 55 %.

4/ Okresný súd vyplatí zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme zvýšenú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti - z 25 % na 55 %.

5/ Pracovný čas

Pracovný čas sudcov je určený podľa § 39 ods. 1 zák. č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov a rozpisom nariadenia výkonu pohotovosti.

Pracovný čas zamestnanca okresného súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený v Rozvrhu práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2014.

Služobný čas štátneho zamestnanca okresného súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne, uplatní sa ako pružný pracovný čas a je upravený v Rozvrhu práce Okresného súdu Topoľčany na rok 2014.

Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, **s výnimkou ak :**

- ide o prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodín na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec (§ 141 ods. 5 ZP).

Okresný súd a výbor ZO OZ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času uvedenom hore. Výnimky povoľuje predseda okresného súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca. Predseda okresného súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.

Predseda okresného súdu v prípade extrémnych klimatizačných podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.

6/ **Dovolenka**

Zamestnanci, okrem sudcov, sú povinní si vyčerpať 4 týždne dovolenky v kalendárnom roku ak majú na ne nárok a ak čerpaniu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca. (§ 113 ZP). Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky maximálne v počte 5 dní v budúcom kalendárnom roku

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku v súlade s v súlade s KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 (zvyšuje sa o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 Zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z.z) .

Základná výmera dovolenky zamestnancov zaradených do výkonu prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí tomu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku v súlade s v súlade s KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014 (výmera dovolenky sa zvyšuje o 1 týždeň na výmeru ustanovenú v §-e 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, v súlade s KZ vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

B. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Organizácia sa zaväzuje:

v súlade s ustanovením § 146 a 147 ZP a § 70 zákona č. 400/2009 Z.z.

o štátnej službe

- sústavne vytvárať pracovné podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu
- pre nových pracovníkov pri nástupe do zamestnania zabezpečí vstupné inštruktáže z predpisov o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany a iné.

Okresný súd Topoľčany bude uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce, poskytovať ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým, takéto prostriedky patria.

C. Sociálna oblasť

1/ V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich zájazdoch, prípadne zahraničných zájazdoch, rekreačných a liečebných pobytoch, branno-športových a kultúrnych podujatiach.

2/ Okresný súd umožní svojim pracovníkom a ich rodinným príslušníkom využívať rekreačné zariadenia v pôsobnosti rezortu MS SR v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

3/ Okresný súd Topoľčany zabezpečí zamestnancom stravovanie formou stravných lístkov od stravovacej spoločnosti DOXX v súlade so zmluvou uzavretou medzi okresným súdom a stravovacou spoločnosťou DOXX Žilina.

V. Závěrečné ustanovenia

a/ Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom odo dňa vzniku pracovného pomeru, ak vznikol po dni uzavretia tejto kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany sa dohodli na vzájomnej výmene informácií, navzájom sa budú informovať predovšetkým o pripravovaných opatreniach, ktoré sa dotýkajú záujmov oboch strán.

c/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu jedného roka, pokiaľ nedošlo k uzavretiu novej, predlžuje sa o 6 mesiacov.

d/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť podpisom zástupcov zmluvných strán na tejto listine.

e/ Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany, jej zmeny a doplnky možno uskutočňovať len po vzájomnom súhlase zmluvných strán a s dodatkom Kolektívnej zmluvy

f/ Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do Kolektívnej zmluvy u predsedníčky ZO OZ alebo u riaditeľky správy okresného súdu.

g/ S obsahom Kolektívnej zmluvy bude Kolektív zamestnancov oboznámený na členskej schôdzi odborovej organizácie

h/ Plnenie Kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do konca februára 2015

Topoľčany, február 2014

JUDr. Mária Krausová
zastupujúca predsedníčku okresného súdu

Mgr. Ludmila Báľentová
predsedníčka ZO OH