

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2014

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na rok 2013 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zmluvné strany

Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín
zastúpený Mgr. Ivetou Miksovou, hlavnou inšpektorkou práce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín zastúpená
predsedom závodného výboru Ing. Jaroslavom Pavlíkom (ďalej len ZO SLOVES)

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnu zmluvu sa upravujú:

- Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1a 2 Zákonníka práce
- Výška odmien poskytovaných podľa § 20 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku
- Pracovnoprávne vzťahy
- Platové podmienky
- Sociálna oblasť

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, pri odmeňovaní ktorých postupuje zamestnávateľ podľa zákona č. 553/2003 Z.z.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii (schôdze závodného výboru, členské schôdze) bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením (malú, príp. veľkú zasadačku) a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu: účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych školeniach, organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy – v rozsahu maximálne 5 pracovných dní v kalendárnom roku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie súčasne s vyúčtovaním mzdy za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru ZO SLOVES alebo predsedom ZV písomne povereného člena ZO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Článok 10

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom ZO SLOVES organizačné zmeny.

Článok 11

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 12

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 13

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 14

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 15

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 je pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na účel prekážok v práci na strane zamestnanca na nevyhnutne potrebný čas.

Článok 17

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 je základná výmera dovolenky zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.

Článok 18

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

V prípade skončenia pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov vedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, odstupné bude vyplatené v rozsahu ustanovenom podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce bez navýšenia.

Článok 20

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles činnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu.

Časť V. Platové podmienky

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa § 20 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu, ak bol v pracovnom pomere viac ako 10 rokov.

Ak zamestnanec pri dosiahnutí 50 rokov veku bol v pracovnom pomere 10 rokov a viac ako 5 rokov, výška odmeny je 50 % z funkčného platu.

Odmena v percentách sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon práce.

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1. až 7., určí zamestnávateľ tarifný plat bez závislosti od dĺžky započítanej praxe v 12. platovom stupni príslušnej platovej triedy.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných poukážok. Zamestnávateľ prispeje na stravovanie vo výške najmenej 65 % ceny jedla v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie aj zamestnancom na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ak to bude v dohode písomne dohodnuté.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 25 a 26 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj za dni prekážok v práci, za ktoré patrí náhrada mzdy.

Článok 27

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 28

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom vo výške 1 % a
- ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 29

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu na rok 2014, ktoré tvoria Prílohu č. 1 tejto zmluvy.

Článok 30

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Rozpočtom sociálneho fondu na rok 2014, ktorý tvorí Prílohu č. 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 32

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2014. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 33

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 34

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 37

Prílohou tejto kolektívnej zmluvy sú zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu a rozpočet sociálneho fondu na rok 2014.

Článok 38

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Trenčíne dňa 28. 02. 2014

.....
Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce

.....
Ing. Jaroslav Pavlík – predseda
závodného výboru ZO SLOVES