

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2014

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2013 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zmluvné strany

Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín
zastúpený Mgr. Ivetou Miksovou, hlavnou inšpektorkou práce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Inšpektorát práce, Hodžova 36, Trenčín zastúpená
predsedom závodného výboru Ing. Jaroslavom Pavlíkom (ďalej len ZO SLOVES)

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1a 2 Zákonníka práce
- Výška odmien poskytovaných podľa § 20 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku
- Pracovnoprávne vzťahy
- Platové podmienky
- Sociálna oblasť

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, pri odmeňovaní ktorých postupuje zamestnávateľ podľa zákona č. 553/2003 Z.z.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii (schôdze závodného výboru, členské schôdze) bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením (malú, príp. veľkú zasadačku) a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu: účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych školeniach, organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy – v rozsahu maximálne 5 pracovných dní v kalendárnom roku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie súčasne s vyúčtovaním mzdy za príslušný kalendárny mesiac.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru ZO SLOVES alebo predsedom ZV písomne povereného člena ZO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Článok 10

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom ZO SLOVES organizačné zmeny.

Článok 11

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 12

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 13

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 14

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 15

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 je pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na účel prekážok v práci na strane zamestnanca na nevyhnutne potrebný čas.

Článok 17

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 je základná výmera dovolenky zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.

Článok 18

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

V prípade skončenia pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov vedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, odstupné bude vyplatené v rozsahu ustanovenom podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce bez navýšenia.

Článok 20

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles činnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu.

Časť V. Platové podmienky

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa § 20 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu, ak bol v pracovnom pomere viac ako 10 rokov.

Ak zamestnanec pri dosiahnutí 50 rokov veku bol v pracovnom pomere 10 rokov a viac ako 5 rokov, výška odmeny je 50 % z funkčného platu.

Odmena v percentách sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon práce.

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1. až 7., určí zamestnávateľ tarifný plat bez závislosti od dĺžky započítanej praxe v 12. platovom stupni príslušnej platovej triedy.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných poukázok. Zamestnávateľ príspeje na stravovanie vo výške najmenej 65 % ceny jedla v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie aj zamestnancom na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ak to bude v dohode písomne dohodnuté.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 25 a 26 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj za dni prekážok v práci, za ktoré patrí náhrada mzdy.

Článok 27

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 28

Celkový prídél do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídélom vo výške 1 % a
- ďalším prídélom vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 29

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu na rok 2014, ktoré tvoria Prílohu č. 1 tejto zmluvy.

Článok 30

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Rozpočtom sociálneho fondu na rok 2014, ktorý tvorí Prílohu č. 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 32

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2014. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 33

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 34

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 37

Prílohou tejto kolektívnej zmluvy sú zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu a rozpočet sociálneho fondu na rok 2014.

Článok 38

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Trenčíne dňa 28. 02. 2014

Inšpektorát práce
911 01 TRENČÍN

Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce



Ing. Jaroslav Pavlík – predseda
závodného výboru ZO SLOVES

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2014

A. TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Článok 1

- 1) Inšpektorát práce Trenčín (ďalej len služobný úrad) v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov tvorí sociálny fond spôsobom dohodnutým v článku 29 Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014 vo výške dohodnutej v uvedenej kolektívnej zmluve.
- 2) Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom v štátnozamestnaneckom a pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so ZV ZO SLOVES Inšpektorát práce Trenčín (ďalej závodný výbor).
Fond slúži tiež na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na analýzy, expertízy a iné služby spojené s kolektívnym vyjednávaním.

Článok 4

- 1) O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s týmito zásadami rozhoduje zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou do výšky vytvorených zdrojov a konkrétneho rozpočtu v súlade s Kolektívnou zmluvou pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.
- 2) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou v prípade nedostatočnej tvorby sociálneho fondu prehodnotí účel použitia a prioritne bude poskytovať príspevok na stravovanie. Tento je možné v prípade nedostatku finančných prostriedkov po dohode s odborovou organizáciou aj znížiť.

B. POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

Článok 5

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov
- b) príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- c) finančný príspevok pri životných jubileách
- d) finančný príspevok na sociálnu výpomoc

Článok 6

Príspevok na stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných poukázok.
2. Cena jedla (hodnota stravnej poukážky) je 3,50 €.
3. Výpočet ceny jedla:

Pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:	
zamestnávateľ uhradí:	2,00 € (57,14 % z 3,50 €)
príspevok zo soc. fondu:	1,20 €
zamestnanec uhradí:	0,30 €

4. Po dohode zmluvných strán sa cena jedla môže meniť v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte Inšpektorátu práce Trenčín. V prípade zmeny ceny jedla sa s tým súvisiaca zmena v príspevkoch zamestnávateľa, sociálneho fondu a zamestnanca dohodne medzi zamestnávateľom a závodným výborom osobitne.

Článok 7

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

1. Zamestnávateľ v prípade nedostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu môže poskytnúť zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo forme darčekovej poukážky.
2. U novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku bude úmerne krátiť 1/12-inou za každý neodpracovaný mesiac.
3. Zamestnávateľ môže z prostriedkov sociálneho fondu uhradiť výdavky na rekondíciu, telovýchovu a šport pri hromadných akciách organizovaných zamestnávateľom.

Článok 8

Finančný príspevok pri životných jubileách

1. **Finančný príspevok vo výške 100,00 €** môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov:
 - a) pri životnom jubileu 50 rokov veku
 - b) pri životnom jubileu 60 rokov veku
 - c) pri prvom ukončení zamestnania v súvislosti s odchodom do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku
2. Finančné príspevky podľa ods. 1 písm. a) až c) môže vyplatiť zamestnávateľ zamestnancovi na základe návrhu podpísaného priamym nadriadeným zamestnanca a hlavným inšpektorom práce.

Článok 9

Finančný príspevok na sociálnu výpomoc

1. **Finančný príspevok vo výške 100,00 €** môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov:
 - a) na sociálnu výpomoc pri dlhodobej pracovnej neschopnosti v trvaní viac ako troch mesiacov
 - b) na sociálnu výpomoc pri úmrtí manžela (manželky) alebo detí
 - c) na sociálnu výpomoc pri živelní pohrome
2. Sociálna výpomoc podľa ods. 1 písm. a) až c) sa zamestnancovi môže poskytnúť na základe písomnej žiadosti zamestnanca, v ktorej uvedie dôvody vedúce k jej podaniu. Dôvod opodstatenosti podania žiadosti zamestnanec preukáže nasledovnými dokladmi:
 - d) dokladom o dočasnej pracovnej neschopnosti
 - e) úmrtným listom pri úmrtí manžela (manželky) alebo detí
 - f) dokladom o škode spôsobenej živelnou pohromou

C. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 10

- 1) Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.
- 2) Na osobitný účet fondu zamestnávateľ prostriedky prevádza ako mesačný prídel vo výške dohodnutého percenta zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac, do 15 dní po začatí nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

- 3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.
- 4) Zamestnávateľ bude finančné príspevky a ostatné príjmy z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom zdaňovať a platiť z nich preddavky na poistné podľa platných zákonov.

Článok 11

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok.

Článok 12

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria Prílohu č. 1 a sú neoddeliteľnou súčasťou podnikovej Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Článok 13

Tieto zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2014 nadobúdajú účinnosť dňom nadobudnutia účinnosti Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2014.

V Trenčíne 28. 02. 2014

Inšpektorát práce
911 01 TRENČÍN

- 2 -

.....
Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce



.....
Ing. Jaroslav Pavlík – predseda
závodného výboru ZO SLOVES

Inšpektorát práce, Hodžova 36, 911 01 Trenčín

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014

Príjmy	
Zostatok sociálneho fondu z roku 2013	431,93 €
Tvorba sociálneho fondu za rok 2014 - 1,25 %	
1 Rozpočet na mzdy na rok 2014	510 608,00 €
2 Mínuš dovolenky a prekážky - 1,5 mesiaca	63 826,00 €
3 Zostatok ako základ pre tvorbu SF	446 782,00 €
4 Tvorba sociálneho fondu 1,25%	5 584,78 €
5 Príjmy spolu (zostatok + tvorba SF)	6 016,71 €

Výdavky	
6 Na závodné stravovanie	5 200,00 €
7 fin. príspevok pri príležitosti odchodu do dôchodku	400,00 €
8 fin. príspevok pri 50 rokoch veku	- €
9 fin. príspevok pri 60 rokoch veku	200,00 €
10 fin. príspevok pri dlhodobej PN	200,00 €
11 finančný príspevok na regener. pracovnej sily	- €
12 Predpoklad čerpania spolu	6 000,00 €
13 zostatok	16,71 €

V Trenčíne dňa 28. 02. 2014

Inšpektorát práce
911 01 TREŇČÍN

- 2 -

Mgr. Iveta Miksová
hlavná inšpektorka práce

SLOVES-15-0081-0309
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Inšpektorát práce
911 01 TREŇČÍN, HODŽOVA 36

Ing. Jaroslav Pavlík
predseda ZV ZO SLOVES