

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 21. januára 2011 v Ružomberku

medzi

**Okresným súdom Ružomberok, zastúpeným predsedom**

**okresného súdu JUDr. Jozefom Turzom**

(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri

Okresnom súde Ružomberok, zastúpenou predsedom ZO OZJ Mariánom Likavcom

(ďalej len ZO OZJ)

**na obdobie od 1. februára 2011 platnú do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.**

Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom v Ružomberku a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Ružomberku (ďalej ZO OZJ) sa uzatvára v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a/ zák.č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až § 231 Zákonníka práce, v súlade s § 118 až § 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s § 34 ods.4 zákona 385/2000 Z.z. o sudcoch a príseďiacich v znení noviel, v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Podmienky vykonávania štátnej služby Štátnymi zamestnancami
- III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV. Tvorba sociálneho fondu
- V. Použitie sociálneho fondu
- VI. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VII. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

## I.

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

1. Okresný súd Ružomberok ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z.z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom, na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Ružomberok uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu

k Okresnému súdu Ružomberok. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Ružomberok.

2. Okresný súd Ružomberok pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovej organizácii v súlade s ust. § 240 ods. 3. Zákonníka práce.

3. Okresný súd Ružomberok poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, a to zasadacie miestnosti - na zasadania výboru ZO OZJ a na zasadania členskej schôdže a tiež vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, najmä výpočtovú a rozmnožovaciu techniku. Potrebu použitia týchto priestorov a zariadení bude ZO OZJ oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.

4. Okresný súd Ružomberok sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Ružomberok, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť na zasadnutiach členskej schôdže ZO OZJ, a to v nevyhnutnom rozsahu, maximálne 60 min. každý kalendárny mesiac,

5. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ, alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedúcim služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce. Tieto ustanovenia sa primerane použijú pre zamestnancov a sudcov združených v odborovej organizácii.

7. Služobný úrad umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ. Účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ nesmie prekročiť 3 pracovné dni v kalendárnom roku a nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.

8. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch;

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru,
- vydanie služobného a pracovného poriadku organizácie,
- určenie doby čerpania dovolenky.

9. Členom odborovej organizácie sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace /viď. stanovy OZJ/.

**U.****Podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami**

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade či. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.

2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 118 zákona C. 400/2009 Z.z. o Štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov ( ďalej len „ zákon o štátnej službe“).

3. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a *Vi* hodiny týždenne.

4. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

5. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike a podľa „Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v Štátnej službe na rok 2011“ budú v máji 2011 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe Č.3 zákona o štátnej službe.

6. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

7. Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (DDP) bude štátnym zamestnancom prispievať nasledovne:

- novoprijatým štátnym zamestnancom v roku 2011 počas trvania skúšobnej doby príspevok neprináleží. Výška príspevku štátnym zamestnancom a sudcom na DDP sa stanovuje vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

**III.****Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme**

1. Okresný súd Ružomberok akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na r. 2011. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s či. II. predmetnej kolektívnej zmluvy,

2. Vzťahy medzi Okresným súdom Ružomberok a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229-240 Zákonníka práce.

3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a  $\frac{1}{2}$  hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a  $\frac{1}{2}$  hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

4. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.

5. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike a podľa „Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011" budú od 1. mája 2011 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č. 3 k zákonu 553/2003 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky Č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné v rozsahu podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

8. Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (DDP) sa bude zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov prispievať nasledovne;

- novoprijatým zamestnancom v roku 2010 počas trvania skúšobnej doby príspevok neprináleží. Výška príspevku na DDP sa stanovuje vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

9. Zamestnancom zaradených podľa katalógu pracovných činností s prevahou fyzickej práce určí služobný úrad v zmysle § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. tarifný plat podľa najvyššej platovej tarify platovej triedy do ktorej ich zaradil.

#### IV.

#### Tvorba sociálneho fondu

1. Okresný súd Ružomberok pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu bude dodržiavať ustanovenia zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmu v znení neskorších predpisov v znení zákonov č. 280/1995 Z.z., č.375/1996 Z.z. , č. 313/2005 Z.z. a zákona 591/2007 Z.z. (ďalej len „zákon“).

2. Fond sa tvorí ako úhrn :

- a) povinného prídela vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods, 1 zákona (Základom na určenie ročného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac),
- b) ďalšieho prídela vo výške **0,05** % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalšieho prídela vo výške **0,5** % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok pre sudcov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

3. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

4. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## V.

### Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Ružomberok na:

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- c) príspevok pri životných výročiach, pri odchode do starobného a invalidného dôchodku.

#### K písm. a)

Okresný súd Ružomberok poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na závodné stravovanie na každé podané hlavné jedlo vo výške:

- **sudcovia - 1,13 €**
- **zamestnanci v Štátnej službe - 0,77 €**
- **zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme - 1,13 €**

Služobný úrad zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov v súlade s § 70 zákona č. 400/2009 Z.z. v priebehu denného služobného času, pre sudcov a pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v súlade s § 152 ods. 1 až 3 Zákonníka práce. Stravovanie zabezpečí prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie

služby a to formou stravných poukážok platných v stravovacích zariadeniach dohodnutých v osobitnej zmluve o zabezpečení stravovania zamestnancov a sudcov. Stravný lístok sa poskytuje každému zamestnancovi a sudcovi na počet odpracovaných dní v príslušnom mesiaci. Stravný lístok sa neposkytne, ak si zamestnanec alebo sudca vyúčtuje stravné za pracovnú cestu.

#### **K Dísm. b)**

Okresný súd Ružomberok poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu **príspevok na dopravu do zamestnania a späť** v zmysle zákona č.152/1994 Z.z o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov podľa § 7 od. 1 písm. b).

K písm. c)

V rámci podnikovej politiky môžu byť zamestnancom vyplácané aj finančné príspevky pri životných výročiach, pri odchode do starobného a invalidného dôchodku:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku              | <b>50,00 €</b>  |
| - pri odchode do starobného a plného invalidného dôchodku | <b>130,00 €</b> |

Finančný príspevok do dôchodku bude poskytnutý sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.

*Príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté zamestnancom uvedené pod písm. h) a c), sa zdaňujú.*

## VI.

### **Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

#### **Pracovný čas:**

Je určený v zmysle Rozvrhu práce na rok 2011 Okresného súdu Ružomberok Spr.2170/2010-ÚZ.

Pružný pracovný čas s uplatnením týždenného modelu, v rámci ktorého si zamestnanec volí sám čas príchodu do práce a odchodu z práce:

- základný pracovný čas je od 07,15 hod. do 15,15 hod. vrátane 30 minútovej pracovnej prestávky na obed,
- základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci je od 8.00 hod. do 14,00 hod.,
- pružný pracovný čas je od 6.00 hod. do 18.00 hod.

Pracovný čas sudcov sa riadi ustanovením zákona č. 385/2000 Z.z..

#### *Zúčtovacie obdobie:*

v rámci ktorého musí zamestnanec odpracovať príslušný rozsah pracovného času:

- týždenný s odpracovaním 37,5 hodiny - zamestnanci štátnej služby,
- týždenný s odpracovaním 37,5 hodiny - zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca považuje 1 pracovný deň = 6 hodín /§ 141 ods. 2, písm. a, § 143 ods. 2 Zákonníka práce/ - napr. lekárske ošetrenie.

#### Pracovné prostredie

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce,
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

V rámci sociálnej podnikovej politiky bude výborom ZO OZJ organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, resp. rekreačných a liečebných pobytoch, športových a kultúrnych podujatiach.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek. Plán dovoleniek zamestnávateľ prerokuje so zástupcom odborovej organizácie. Ak zamestnanec požiadá o zmenu plánovaného termínu dovolenky, zamestnávateľ žiadosti vyhovie v prípade, ak tomu nebudú brániť prevádzkové dôvody. Neplnenie plánu dovoleniek zo strany zamestnanca bude zamestnávateľ akceptovať len pri prekážkach v práci.

Ak zamestnanec nebude čerpať dovolenku podľa schváleného plánu dovoleniek, určí mu zamestnávateľ čerpanie dovolenky podľa svojich prevádzkových možností.

Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Omšeni, Kováčovej, podľa rozdeľovníka prostredníctvom inštitútu MS SR, rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

## VII. Závěrečné ustanovenia

### 1/ Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene /doplnení/ kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy po uplynutí polročného obdobia platnosti zmluvy.

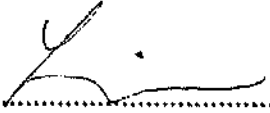
3/ Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom 1. februára 2011.

V Ružomberku dňa 21. januára 2011

Občianska organizácia.  
Odborový zväz učiteľov v SK  
pri Okrese učiteľov v Ružomberku  
u i. Dužev\* I  
034 01 RUŽOMBEROK

  
-----  
**Marián Likavec**  
predseda ZO OZJ



  
-----  
**JUDr. Jozef Turza**  
predseda okresného súd