



Dodatok č. 1
k Dohode č. 3 / § 50j / NS 2014 / NP VAOTP SR-3

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa
§ 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca
Sídlo: **Matičné námestie č. 1617**
Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Miroslav Mareček**
IČO: **37905546** DIČ: **2021768089**
Bankové spojenie: ____
Č. účtu: ____

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Mesto Krásno nad Kysucou**
Sídlo: ____
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Jozef Grapa**
IČO: **00314072** DIČ: **2020553073**
SK NACE Rev2 prevaž. činnosť: **84.11.0/Všeobecná verejná správa**
SK NACE Rev2 podpor. činnosť: **84.11.0/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: ____
Č. účtu: ____

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 3/§50j/NS/2014/NP VAOTP SR-3 zo dňa 26.02.2014 a na základe žiadosti mesta Krásno nad Kysucou zo dňa 28.03.2014 sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok dohody nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 1) sa mení a znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:



- 1) Prijat' 9 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendár- nych mesiacov)	Doba poskyto- vania príspev- ku (uviesť počet kalendá- rnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Údržbár	5153003	1.3.2014	9	9	620,77	5 586,93
2.	Hovorca	2432002	1.3.2014	9	9	539,80	4 858,20
3.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
4.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
5.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
6.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
7.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
8.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80
9.	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.3.2014	6	6	539,80	3 238,80

Článok III. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 1) sa mení a znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **26.492,97 €**.

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladan ej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	5153003	9	620,77	496,57	496,57	4 469,13
2.	2432002	9	539,80	431,84	431,84	3 886,56
3.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
4.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
5.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
6.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
7.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
8.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
9.	9613001	6	539,80	431,84	431,84	2 591,04
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						26.492,97

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok II. dodatku

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis.

Ostatné ustanovenia dohody č. 3/§50j/NS 2014/NP VAOTP SR-3 zo dňa 26.02.2014 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 2.04.2014

Ing. Jozef Grapa
štatutárny zástupca
Mesta Krásno nad Kysucou

Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Čadca

Dodatok spracovala a pripravila:
Slavka Melišíková, odd. AOTP
Podpis