

Príloha č.4

**Zásady čerpania prostriedkov
sociálneho fondu v roku 2014**

Obsah:

Článok I. Okruh zamestnancov	3
Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška.....	3
Článok III. Záverečné ustanovenia	4

Článok I. Okruh zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu môžu čerpať všetci zamestnanci, u ktorých je pracovný pomer založený pracovnou zmluvou.

Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška

- 1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie vo výške 0,22 EURA na hlavné jedlo a 0,20 EURA na večeru.
- 2) Príspevok na dopravu do zamestnania poskytne zamestnávateľ:
 - a) zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky podľa § 7, ods. 5 zákona č.152/94 Z. z. nasledovne: na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond (402,50€ na rok 2014).
 - b) podľa § 7, ods. 3 písm. b) zákona č.152/94 Z. z. nasledovne: príspevok zamestnancom, ktorým pracovný pomer vznikol do konca mesiaca apríl. Zamestnávateľ vyplatí príspevok vo výplate mzdy za mesiac **október**.
- 3) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily individuálnou formou (rekreačné účely, rehabilitácia, telovýchova, šport, kultúrne podujatia) zamestnancom, ktorým vznikol pracovný pomer do konca mesiaca máj. Zamestnávateľ vyplatí príspevok vo výplate mzdy za mesiac **november**.
- 4) Na podujatia organizované zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou (zabezpečené vstupenky), budú uhradené náklady prípadne aj pre rodinného príslušníka zamestnanca. V zmysle zákona o sociálnom fonde, za rodinného príslušníka sa považujú manžel manželka a nezaopatrené deti zamestnanca.
- 5) Príspevok na dopravu do zamestnania (podľa ods. 2b) a príspevok na regeneráciu pracovnej sily (podľa ods. 3) zamestnancovi, ktorý bol časť roka v mimo evidenčnom stave, dlhodobo práceneschopný (40 a viac kalendárnych dní) alebo ak bol v pracovnom pomere časť roka, avšak odpracoval minimálne 6 mesiacov, zamestnávateľ vyplatí v polovičnej výške vo výplate mzdy za mesiac október a november.
- 6) Príspevok na dopravu do zamestnania (podľa ods. 2b) a príspevok na regeneráciu pracovnej sily (podľa ods.3) zamestnancovi, ktorý bol v pracovnom pomere k termínu výplaty príspevkov viac ako 6 mesiacov so zníženým úväzkom, zamestnávateľ vyplatí príspevky v prepočte na platný úväzok.
- 7) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne, sociálnu výpomoc v mimoriadne závažných prípadoch nasledovne:
 - ak poklesol príjem v rodine pod 1,5 – násobok životného minima, ktorý pretrváva preukázateľne minimálne 6 mesiacov sa môže poskytnúť sociálna výpomoc až do výšky **166€**
 - **pri úmrtí zamestnanca** môže byť poskytnutý takto:
 - pri priemernej mzde od 499€ **83 €**
 - pri priemernej mzde do 499€ **166 €**

- **pri úmrtí rodinného príslušníka** môže byť poskytnutý do výšky **50 %** zo sociálnej výpomoci poskytnutej pri úmrtí zamestnanca
 - pri živelnej pohrome potvrdenej obecným, mestským úradom alebo poisťovňou môže byť poskytnutá sociálna výpomoc až do výšky **166€**
 - pri pracovnom úraze s trvalými následkami alebo inom poškodení zdravia pri práci, nezavinenom zamestnancom, až do výšky **166€**.
- 8) Príspevok zo sociálneho fondu môže byť zamestnancovi poskytnutý aj ak s ním bol rozviazaný pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods.1, písm. a) až b) .

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu je možné len do výšky schváleného rozpočtu.
V prípade nevyčerpania niektorej rozpočtovanej položky, je možné túto presunúť do inej oblasti.
- 2) Príspevky na dopravu a regeneráciu pracovnej sily uvedené v Článku II, ods. 2 b) a 3, týchto Zásad nebudú poskytnuté zamestnancovi, keď:
- a) v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch závažne porušil pracovnú disciplínu,
 - b) bol v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch právoplatne odsúdený pre trestný čin spáchaný pri plnení pracovných povinností alebo priamej súvislosti s nimi,
 - c) bol v posledných 6 (šiestich) mesiacoch upozornený na možnosť výpovede pre porušenie pracovnej disciplíny.

Ing. Erika Chudá
riaditeľka nemocnice

Vladimír Bihari
predseda ZOO SOZ ZaSS