

D O D A T O K č. 1 k dohode č. 5/§ 50/PS/2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

sídlo: **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Miroslavom Marečkom**
IČO: **37905546**
DIČ: **2021768089**
bankové spojenie: _____
čísla účtov vo formáte IBAN: _____
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou **MiMed, s.r.o.**
názov/meno: **MiMed, s.r.o.**
sídlo/prevádzka
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **MUDr. Milan Pišček**
IČO: **44 611 595**
DIČ: **2022750543**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **86.23 Zubná lekárska prax**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **70.10 Vedenie firiem**
bankové spojenie: _____
číslo účtu vo formáte IBAN: _____
zapísaný v: **Obchodnom registri vedenom v Žiline pod číslom Sro 50771/L**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. dodatku

V súlade s článkom VII bodom 1 dohody a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 06.05.2014 sa menia jednotlivé ustanovenia dohody nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.**

2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **12 mesiacov** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok - 1 znevýhodnený UoZ na dobu **18 mesiacov**, resp. na neurčitú dobu; a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.05.2014	odborný administratívny asistent	3343	12	18	662,47	15 899,28
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	15 899,28

Článok III

Práva a povinnosti úradu

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 384,88 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udrža nia PM	Predpokladan á mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpo kladanej CCP zamestn anca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	3343	12	18	662,47	198,74	198,74	-	2 384,88
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)			2 384,88

Článok II. Dodatku

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a svojim podpisom účastníci dodatku zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov dodatku.

Ostatné ustanovenia dohody č. **5/§ 50/PS/2014 zo dňa 11.04.2014** zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 02.06.2014

.....
MUDr. Milan Pišček
konateľ firmy MiMed, s.r.o.

Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny