

D o d a t o k č . 1

Dodatkom č. 1 sa mení Kolektívna zmluva uzatvorená dňa 24. januára 2011 medzi Okresným súdom Čadca a Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície pri Okresnom súde Čadca v bode VI. Tvorba a použitie sociálneho fondu na rok 2011, ktorý znie:

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

Dodatkom č. 1 sa menia a dopĺňujú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu č. Spr 124/2001 zo dňa 24. 1. 2011.

/1/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Zb. v znení zmien a noviel (ďalej len "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú.: 7000158918/8180. V priebehu roka sa sociálny fond tvorí mesačne preddavkovo. Základom na určenie mesačného prídelu je súhrn hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Mesačná tvorba sociálneho fondu sa všeobecne viaže na deň dohodnutý na výplatu mzdy (platu), t. j. dvanásť deň v mesiaci.

Zúčtovanie povinného prídela vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca druhého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.

/5/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/6/ Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnancov odmeňovaných podľa zák. č. 553/2003 Z. z, u sudcov je výška totožná s výškou sociálneho fondu dohodnutou u štátnych zamestnancov :

/7/

Štátna služba

1/ S účinnosťou od 1. 1. 2011 do 28. 2. 2011

a/ povinný prídela vo výške 1% podľa § 3 ods. 1 písm. a) zák. č. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

b/ ďalší prídela vo výške 0,0 5 % podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.1 a zák. č. 152/1994 Zb a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

2/ S účinnosťou od 1. 3. 2011 do 31. 12. 2011

a/ povinný prídel vo výške **1%** podľa § 3 ods. 1 písm. a) zák. č. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

b/ ďalší prídel vo výške **0,5 %** podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.1 a zák. č. 152/1994 Zb a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

Sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

a/ povinný prídel vo výške **1%** podľa § 3 ods. 1 písm. a) zák. č. 152/1994 Zb. a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

b/ ďalší prídel vo výške **0,5 %** podľa § 3 ods. 1 písm. b), bod.1 a zák. č. 152/1994 Zb a dohodnutej výške v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre rok 2011,

Čl. 2.

Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2011

A/ Štátna služba

A1/ Od 1. 1. 2011 do 28. 2. 2011

a/ povinný prídel vo výške **1%** podľa §3 ods.1 a) .. **518,67** EUR (výška mzdových prostriedkov rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 – **311 203** EUR)

b/ prídel do výšky **0,05%** podľa §3 ods.1 b) **25,93** EUR
Spolu a + b **544,60** EUR

A 2/ Od 1. 3. 2011 do 31. 12. 2011

a/ povinný prídel vo výške **1%** podľa §3 ods.1 a) .. **2 593,36** EUR (výška mzdových prostriedkov rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 – **311 203** EUR)

b/ prídel do výšky **0,5%** podľa §3 ods.1 b) **1 296,68** EUR
Spolu a + b **3 890,04** EUR

B/ Sudcovia a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

Od. 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011

a/ povinný prídel vo výške **1%** podľa §3 ods.1 a) .. **4353,23** EUR (výška mzdových prostriedkov rozpočtovaná tunajšiemu súdu na rok 2011 u uvedených kategórii – **435 323** EUR)

b/ prídel do výšky **0,5%** podľa §3 ods.1 b) **2 176,62** EUR
Spolu a + b **6 529,85** EUR

C/ Zostatok SF z predchádzajúcich rokov 1 549,34 EUR

D/ Spolu: A1+A2 +B + C 12 513,83 EUR

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2011 v súlade s § 7 ods. 1)

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi		9 393,83 EUR
b/ na dopravu do zamestnania a späť		0
c/ účasť na kultúrnych a športových podujatiach		250 EUR
d/ rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily (napr. RELAX lístky)		1 260 EUR
e / zdravotná starostlivosť		0
f/ sociálna výpomoc a peňažné pôžičky :		
- jednorázový príspevok na dopravu do zamestnania a späť		1 000 EUR
- sociálna výpomoc		610 EUR
Spolu:		1 610 EUR

Spolu 12 513,83EUR

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Zabezpečovanie stravovania:

V čase od 1. 1. 2011 do 31. 1. 2011 bude každému zamestnancovi stravujúcemu sa formou závodného stravovania podľa § 7 ods.1 zákona o sociálnom fonde bude poskytnutý na jedno odobrané v čase od 1. 1. 2011 do 31. 1. 2011 hlavné jedlo pri hodnote stravného lístka **3,3 EUR** príspevok zo sociálneho fondu nad rozsah ustanovený osobitným zákonom. Zamestnancom vo verejnej správe a sudcom tunajšieho súdu bude poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu v sume **0,79 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu – 1,81 EUR a zamestnanec zaplatí – 0,7 EUR)**, zamestnancom v štátnej službe bude zo sociálneho fondu poskytnutý príspevok v sume **0,46 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu – 2, 14 EUR a zamestnanec zaplatí – 0,7 EUR) .**

V čase od 1. 2. 2011 do 31. 12. 2011 bude každému zamestnancovi stravujúcemu sa formou závodného stravovania podľa § 7 ods.1 zákona o sociálnom fonde bude poskytnutý na jedno odobrané v čase od 1. 2. 2011 do 31. 12. 2011 hlavné jedlo pri hodnote stravného lístka **3,60 EUR** príspevok zo sociálneho fondu nad rozsah ustanovený osobitným zákonom. Zamestnancom vo verejnej správe a sudcom tunajšieho súdu bude poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu v sume **0,92 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu – 1,98 EUR a zamestnanec zaplatí – 0,7 EUR)**, zamestnancom v štátnej službe bude zo sociálneho fondu poskytnutý príspevok v sume **0,56 EUR (príspevok zo štátneho rozpočtu – 2,34 EUR a zamestnanec zaplatí – 0,7 EUR) .**

Príspevok bude poskytnutý od 1.1.2011 až do vyčerpania rozpočtovej čiastky **9 393,83 EUR**. Príspevok sa nevypláca v hotovosti.

Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorí dochádzajú dňo zamestnania verejnou dopravou a ktorých mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistený ŠÚ SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku , za ktorý sa tvorí fond
Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukazovať mesačne resp. kvartálne a zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho príspevok na dopravu do zamestnania a späť. Zamestnávateľ vedie evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku výdavkov vynaložených na dopravu do zamestnania a späť.

Sociálna výpomoc nenávratná

Na základe písomnej žiadosti môže poskytnúť služobný úrad zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške maximálne **100 EUR** v prípadoch:

- vážny úraz, alebo úmrtie manžela, manželky, dieťaťa, vyžadujúci si dobu liečenia minimálne 3 mesiace
- vážne škody spôsobené na trvale obývateľnom nehnuteľnom majetku (s výnimkou automobilu) živelnou pohromou a na základe potvrdenia starostu obce
- dlhodobá práceneschopnosť (viac ako 3 mesiace) a to jeden krát v kalendárnom roku

a to do vyčerpania sumy **400 EUR**

Peňažné dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ na základe návrhu ZO OZ poskytne zamestnancovi peňažný dar v hodnote maximálne **30 EUR** pri príležitosti:

- pri dovŕšení 40-tého, 45-tého, 55 –tého a 60-tého roku veku ,
- pri prvom odchode do dôchodku ,
- pri narodení dieťaťa ,

a to do vyčerpania sumy **210 EUR**

Jednorázový príspevok na dopravu do zamestnania a späť

Zamestnancom dochádzajúcim do zamestnania a späť verejnou dopravou (aj mestská verejná doprava) sa vypláti jednorázový príspevok v decembri príslušného roka a to do vyčerpania čiastky **1 000 EUR** pomernou čiastkou.

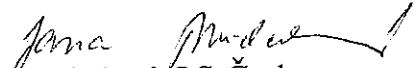
Účast' na kultúrnych a športových podujatiach

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na stravu dvakrát ročne, ak sú športové hry organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Všetkým zamestnancom, ktorí sa zúčastnia športových hier sa poskytne príspevok vo výške stravného ako pri pracovnej ceste trvajúcej 5-12 hodín do vyčerpania sumy **250 EUR**.

Regenerácia pracovnej sily a šport

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v mesiaci december 2011 príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo forme RELAX lítkov v max. cene **20 EUR** na osobu a to každému zamestnancovi, ktorý je zamestnaný na tunajšiom súde viac ako tri mesiace a odpracoval minimálne tri mesiace .

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom 1.3.2011 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia, a jeho účinnosť končí dňa 31.12.2011.


ZO OZ pri OS Čadca
Jana Michalková, predsedníčka


Okresný súd Čadca
JUDr. Kajetán Káčura, predseda

org. čís. 30810876-20
ZO odborového zväzu pracovníkov justícia
Výbor ZO odborového zväzu
Okresný súd
022 01 ČADCA

